SISTEM MANAJEMEN

SISTEM MANAJEMEN BAPAK

Setiap usaha dan aktivitas organisasi dimana para bawahan selalu mengikuti jejak bapak/ Pemimpin.

(Pemimpin dianggap paling baik,benar,pintar)

Kebaikan Manajemen Bapak :	**Keburukan Manajemen Bapak :**
Jika pemimpin bekerja dengan benar, maka pekerjaan dapat dengan cepat dikerjakan sehingga tujuan dapat tercapai.	Jika pemimpin tidak benar, perusahaan akan hancur karena bawahan ikut tidak benar. Kemajuan organisasi terbatas Jika terjadi penggantian pemimpin maka pemimpin baru sulit untuk melakukan tugasnya. Kreatifitas karyawan tidak ada. Dan sebagainya

Manajemen Tertutup

- Menejer tidak memberitahukan atau menginformasikan keadaan perusahaan kepada para bawahannya walaupun dalam batas-batas tertentu saja.

Kebaikan dan keburukannya

Kerahasiaan tentang keadaaan perusahaan sangat terjamin

Pengambilan keputusan cepat (Tidak ada keterlibatan bawahan dalam pengambilan keputusan

Para bawahan tidak mengetahui keadaan perusahaan (Laba/rugi)

Problem dan pemecahan masalah hanya dipecahkan oleh menejer.

Menimbulkan sikap apatis dari bawahan terhadap masalah yang dihadapi perusahaan.

Manajemen terbuka

- Menejer banyak menginformasikan keadaan perusahaan kepada para bawahannya dalam batas-batas tertentu.

Kebaikan

- Bawahan ikut serta memikirkan kesulitan yang dihadapi oleh perusahaan dan ikut pula memecahkan masalah yang terjadi.
- Bawahan akan lebih bersemangat dalam melaksanakan tugas-tugasnya.
- Akan timbul kerjasama yang baik dan harmonis dalam organisasi
- Dan sebagainya.

Keburukan

- Rahasia perusahaan kurang terjamin
- 2. Pengambilan keputusan lama, bertele-tele
- Kecakapan menejer dapat diketahui para bawahan sehingga wibawanya dapat berkurang.

Manajemen Demokrasi

- Hampir sama dengan manajemen terbuka, dimana para bawahan diikutsertakan berpartisipasi dalam mengembangkan organisasi.

Kebaikan Manajemen Demokrasi :

- Keputusan yang diambil relatif baik, karena diputuskan oleh orang banyak.
- Kecenderungan untuk bertindak otoriter dapat dihindarkan
- Keputusan yang diambil dipertanggungjawabkan oleh para anggota.
- Dan sebagainya

Keburukan Manajemen Demokrasi :

- Biaya, waktu untuk pengambilan keputusan lama dan bertele-tele
- Adanya tirani minoritas dari para anggota

Perbedaan antara Manajemen Terbuka dan Manajemen Demokrasi :

- Manajemen demokrasi hanya dapat dilakukan dalam suatu organisasi dimana setiap anggota punya hak suara yang sama (MPR,DPR,KOPERASI) sedangkan manajemen terbuka dapat dilakukan dalam organisasi dan perusahaan.

- Dalam manajemen demokrasi setiap anggota “ikut menetapkan keputusan”(Berdasarkan suara terbanyak), sedangkan manajemen terbuka keputusan ditetapkan oleh menejer.

Mazhab Manajemen (G.R.Terry)

- 1. Mazhab Manajemen berdasarkan kebiasaan
- 2. Mazhab Manajemen Ilmiah
- 3. Mazhab Perilaku
- 4. Mazhab Manajemen Sosial
- 5. Mazhab Manajemen Sistem
- 6. Mazhab Manajemen berdasarkan keputusan
- 7. Mazhab Pengukuran kuantitatif
- 8. Mazhab Proses Manajemen
- 9. Mazhab Manajemen menurut keadaan

TERIMA KASIH