PENGARAHAN

PENGERTIAN

PENGARAHAN (DIRECTING) ADALAH SUATU TINDAKAN UNTUK MENGUSAHAKAN AGAR SEMUA ANGGOTA KELOMPOK BERUSAHA UNTUK MENCAPAI SASARAN SESUAI DENGAN PERENCANAAN MANAJERIAL DAN USAHA-USAHA ORGANISASI.

Fungsi pengarahan

- Yaitu fungsi manajemen yang mengarahkan atau memberi perintah terhadap suatu tindakan agar dilaksanakan dengan baik.

Agar perintah dilaksanakan dengan baik, maka perintah harus:

- Berkaitan dengan keadaan
- Sesuai dengan kemampuan yang diperintah
- Singkat, padat, jelas
- Menggunakan bahasa yang mudah dimengerti

FAKTOR INDIVIDU DALAM ORGANISASI

Kontribusi dari individu bagi organisasi :

* Usaha
* Kemampuan
* Keahlian
* Loyalitas
* Waktu
* Kompetensi

Kompensasi dari organisasi bagi individu :

* Upah
* Kepastian dan keamanan kerja
* Benefit
* Peluang karir
* Status
* Peluang promosi

Bentuk-bentuk kontribusi dan kompensasi dalam organisasi

MODEL LIMA DIMENSI MENGENAI KEPRIBADIAN DAN ISU-ISU SEPUTAR KARAKTERISTIK INDIVIDU

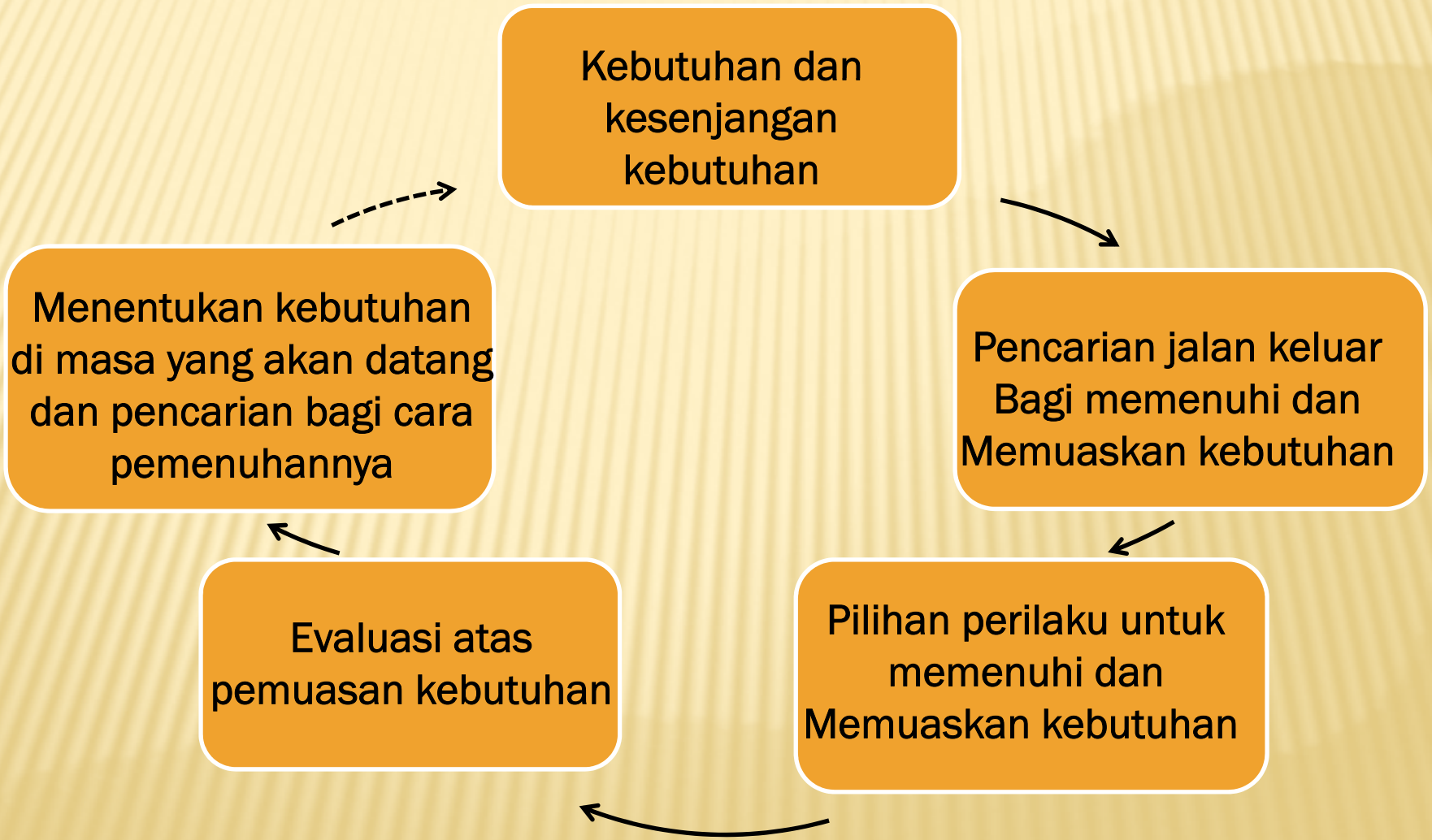


Isu-isu seputar karakteristik individu dalam organisasi adalah mengenai stres dan kreativitas.

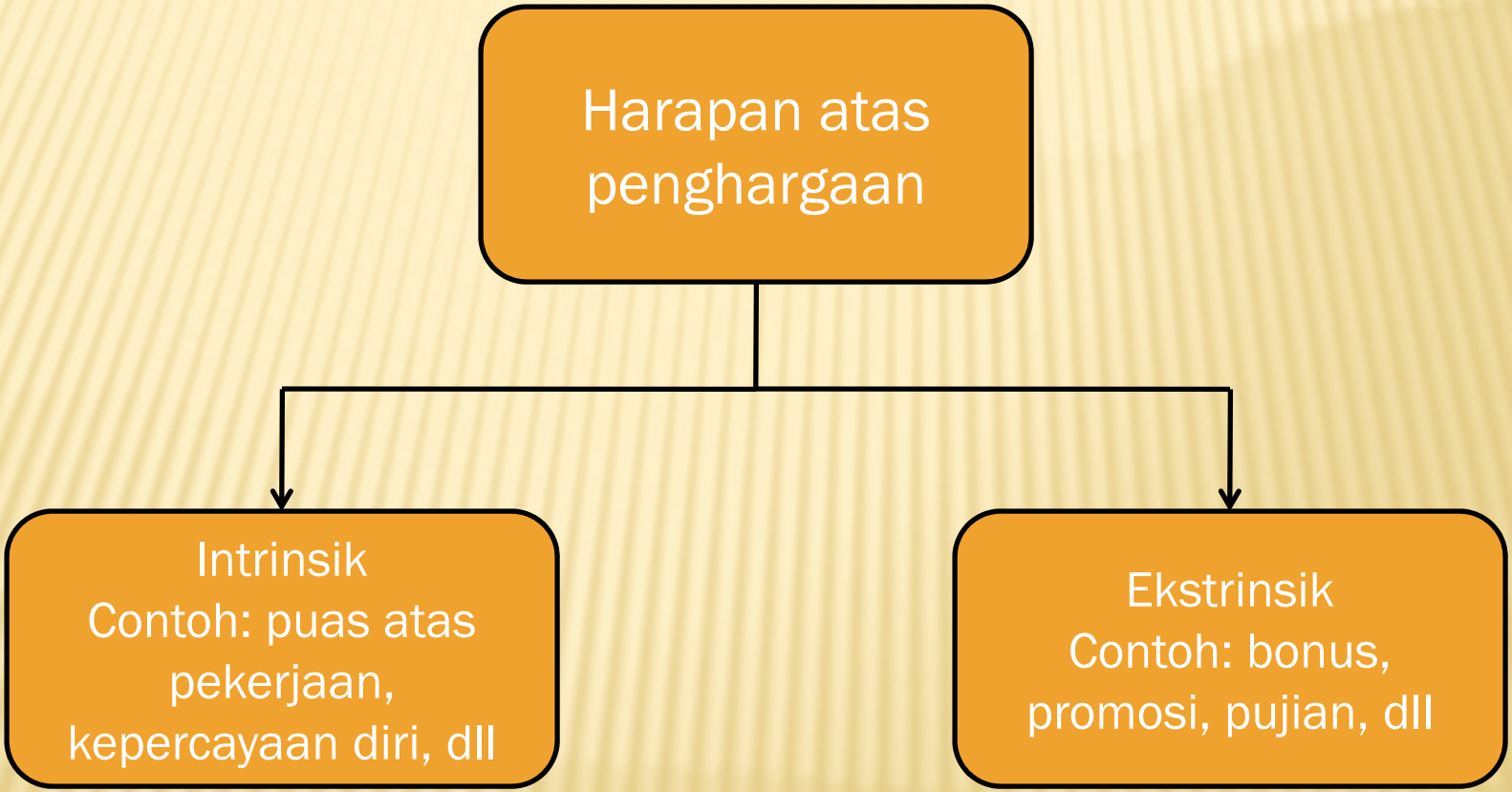
MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN

- Menurut French dan Raven, motivasi adalah sesuatu yang mendorong seseorang untuk menunjukan perilaku tertentu.
- Kepemimpinan dapat diartikan sebagai proses mempengaruhi dan mengarahkan para pegawai dalam melakukan pekerjaan yang telah ditugaskan kepada mereka.

PROSES MOTIVASI SEBAGAI PENDORONG PERILAKU INDIVIDU



HARAPAN INTRINSTIK DAN EKSTRINSIK



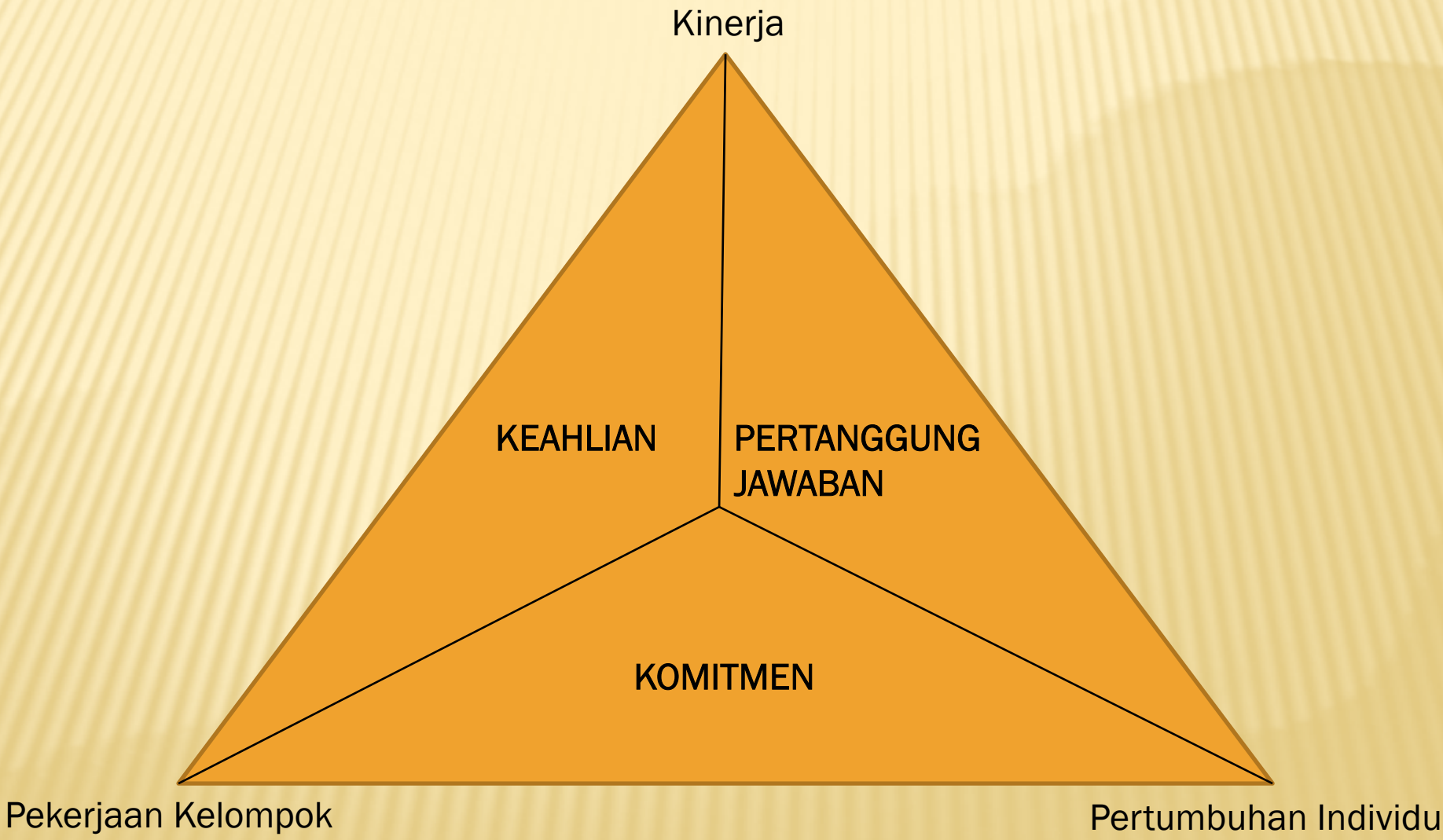
HIERARKI KEBUTUHAN DARI MASLOW



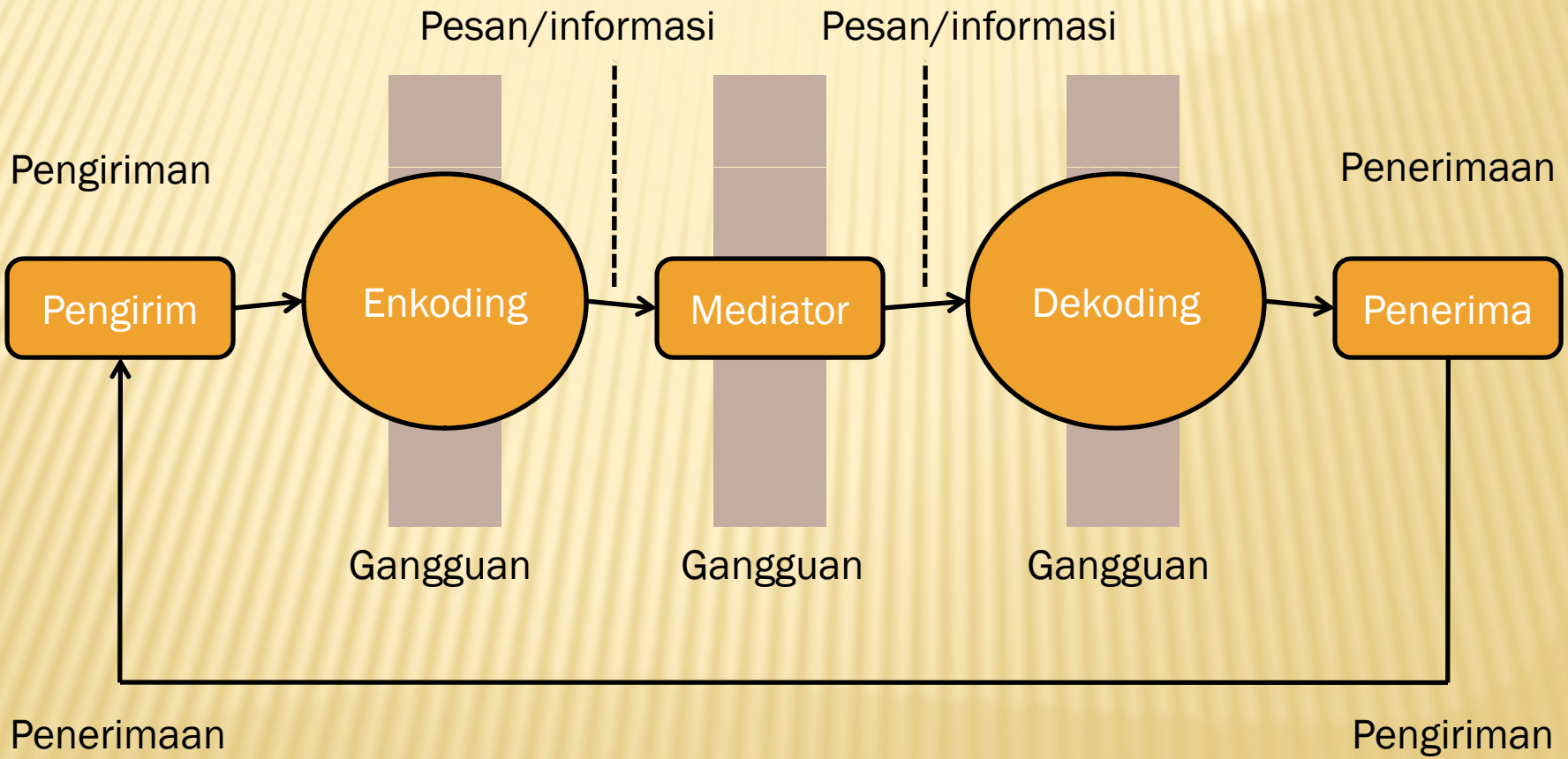
MATRIK GAYA KEPEMIMPINAN



PILAR UTAMA DARI KELOMPOK KERJA



PROSES KOMUNIKASI



HAMBATAN DALAM KOMUNIKASI

Hambatan Individual	Hambatan Organisasional
Kesalahpahaman dalam memahami pesan	Semantik
Kredibilitas individu	Perbedaan tingkatan manajemen
Keterbatasan dalam berkomunikasi	Persepsi yang berbeda antar bagian
Kemampuan mendengarkan yang rendah	Kelebihan beban kerja
Penilaian awal terhadap subjek tertentu	Hambatan-hambatan lain


Terima Kasih