KOMPENSASI

PENGERTIAN KOMPENSASI

Kompensasi adalah pemberian balas jasa langsung (direct) dan tidak langsung (indirect), berupa uang atau barang kepada karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan.

Kompensasi dibedakan 2, yaitu :

- Kompensasi Langsung (direct compensation)
- Kompensai Tidak Langsung (indirect compensation)

TUJUAN KOMPENSASI

- Ikatan kerjasama
- Kepuasan kerja
- Pengadaaan efektif
- Motivasi
- Stabilitas karyawan
- Disiplin
- Pengaruh serikat buruh
- Pengaruh pemerintah

ASAS KOMPENSASI

- Asas Adil
- Asas Layak dan Wajar

METODE KOMPENSASI

- Motode Tunggal
- Metode Jamak

3 TEORI YANG MELATAR BELAKANGI KOMPENSASI PEKERJA

- Teori Kompensasi Ekonomi Pasar
- Teori Kompensasi Standar Hidup
- Teori Kompensasi Kemampuan Membayar

SISTEM DAN KEBIJAKAN KOMPENSASI

- Sistem kompensasi
  - Sistem waktu
  - Sistem hasil
  - Sistem borongan
- Kebijakan kompensasi
- Waktu Pembayaran Kompensasi

FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BESARNYA KOMPENSASI

- Penawaran dan permintaan tenaga kerja
- Kemampuan dan kesediaan perusahaan
- Serikat buruh/organisasi karyawan
- Produktivitas kerja karyawan
- Pemerintah dengan undang-undang dan keppresnya
- Biaya hidup/cost of living

- Posisi jabatan karyawan
- Pendidikan dan pengalaman karyawan
- Kondisi perekonomian nasional
- Jenis dan sifat pekerjaan

TEORI UPAH INSENTIF

- Piece rate
  - Upah per potong proposional
  - Upah per potong taylor
  - Upah per potong kelompok

- Time Bonuses
  - Premi berdasarkan waktu yang dihemat meliputi halsey plan dan 100% time premium plan.
    - Halsey plan
    - 100% time premium plan

- Premi berdasarkan waktu pengerjaan
  - Rowan plan
  - Emerson plan

JENIS-JENIS KOMPENSASI

- Imbalan ekstrinsik
  - Imbalan ektrinsik yang berbentuk uang antara lain :
    - Gaji
    - Upah
    - Honor
    - Bonus
    - Komisi
    - Insentif
    - Upah

- Imbalan ektrinsik yang bentuknya sebagai benefit / tunjangan pelengkap seperti :
  - Uang cuti
  - Uang makan
  - Uang transportasi / antar jemput
  - Asuransi
  - Jamsostek / jaminan sosial tenaga kerja
  - Uang pensiun
  - Rekreasi
  - Beasiswa melanjutkan kuliah

- Imbalan Intrinsik
  - Kelangsungan pekerjaan
  - Jenjang karir yang jelas
  - Kondisi lingkungan kerja
  - Pekerjaan yang menarik

PENGARUH KOMPENSASI PADA LINGKUNGAN

- Pengaruh lingkungan eksternal pada kompensasi
  - Pasar tenaga kerja
  - Kondisi ekonomi
  - Peraturan pemerintah
  - Serikat pekerja
- Pengaruh lingkungan internal pada kompensasi
  - anggaran tenaga kerja
  - siapa yang membuat keputusan

UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN KOMPENSASI

- Undang-Undang N0. 80 Tahun 1957
- Peraturan Pemerintah No. 08 Tahun 1981
  - BAB I

    Ketentuan Umum
  - BAB II

    Bentuk Upah

- BAB III

  Cara Pembayaran Upah
- BAB IV

  Denda dan Potongan Upah
- BAB V

  Perhitungan dengan Upah
- BAB VI

  Ketentuan Pidana

- Peraturan Menteri No. 01 Tahun 1999

UPAH MINIMUM PROVINSI (REGIONAL) TAHUN 2009

- Nanggroe Aceh Darussalam
  Rp. 1.000.000,-
- Sumatera Utara Rp. 822.205,-
- Sumatera Barat Rp. 700.000,-
- Riau Rp. 800.000,-
- Kepulauan Riau Rp. 833.000,-
- Jambi Rp. 724.000,-

- Sumatera Selatan Rp. 743.000,-
- Bangka Belitung Rp. 813.000,-
- Bengkulu Rp. 683.528,-
- Lampung Rp. 678.900,-
- Jawa Barat Rp. 568.193,-
  - Kabupaten Bogor Rp. 873.231,-
  - Kota Depok Rp.962.500,-
  - Purwakarta Rp. 763.000,-

- Kota Bekasi Rp. 994.000,-
  - Upah Minimum Kelompok I Rp. 1.020.000,-
  - Upah Minimum Kelompok II Rp. 1.013.000,-
- Kabupaten Bekasi Rp. 980.589,60
  - Upah Minimum Kelompok I Rp. 1.020.000,
  - Upah Minimum Kelompok II Rp. 1.019.000,-

- Kab. Sumedang (Jatinangor, Tanjungsari, Cimanggung & Pamulihan) Rp. 886.000,-
- Kab. Sumedang (diluar Jatinangor, Tanjungsari, Cimanggung & Pamulihan) Rp. 700.000,-

---

- Kabupaten Karawang Rp. 912.225,-
- Upah Minimum Kelompok I Rp. 924.619,-
- Upah Minimum Kelompok II Rp. 970.000,-
- Upah Minimum Kelompok III Rp. 1.013.583,-

- Kota Bandung Rp. 939.000,-
- Kabupaten Bandung Rp. 895.980,-

- DKI Jakarta Rp. 972.604,-
- Banten Rp. 537.000,-
  - Kabupaten Tangerang Rp. 953.850,-
  - Kota Cilegon Rp. 978.400,-

- Jawa Tengah Rp. 547.000,-
- Yogyakarta Rp. 586.000,-

- Jawa Timur
  - Kota Surabaya Rp. 805.500,-
  - Kabupaten Sidoarjo Rp. 802.000,-

- Bali
  - Kabupaten Badung Rp. 605.000,-
  - Kota Denpasar Rp. 800.000,-
  - Kabupaten Gianyar Rp. 760.000,-
  - Kabupaten Jembrana Rp. 737.500,-
  - Kabupaten Karangasem Rp. 712

- Kabupaten Klungkung Rp. 686.000,-
- Kabupaten Bangli Rp. 685.000,-
- Kabupaten Tabanan Rp. 685.000,-
- Kabupaten Buleleng Rp. 685.000,-

- NTB Rp. 730.000,-
- NTT Rp. 650.000,-
- Kalimantan Barat Rp. 645.000,-
- Kalimantan Selatan Rp. 825.000,
- Kalimantan Tengah Rp. 765.86

- Kalimantan Timur Rp. 815.000,-
- Maluku Rp. 700.000,-
- Maluku Utara Rp. 700.000,-
- Gorontalo Rp. 600.000,-
- Sulawesi Utara –
- Sulawesi Tenggara Rp. 700.000,-
- Sulawesi Tengah Rp. 670.000,-
- Sulawesi Selatan Rp. 740.520,-
- Sulawesi Barat Rp. 760.500,-
- Papua Rp. 1.105.500,-

TERIMA KASIH