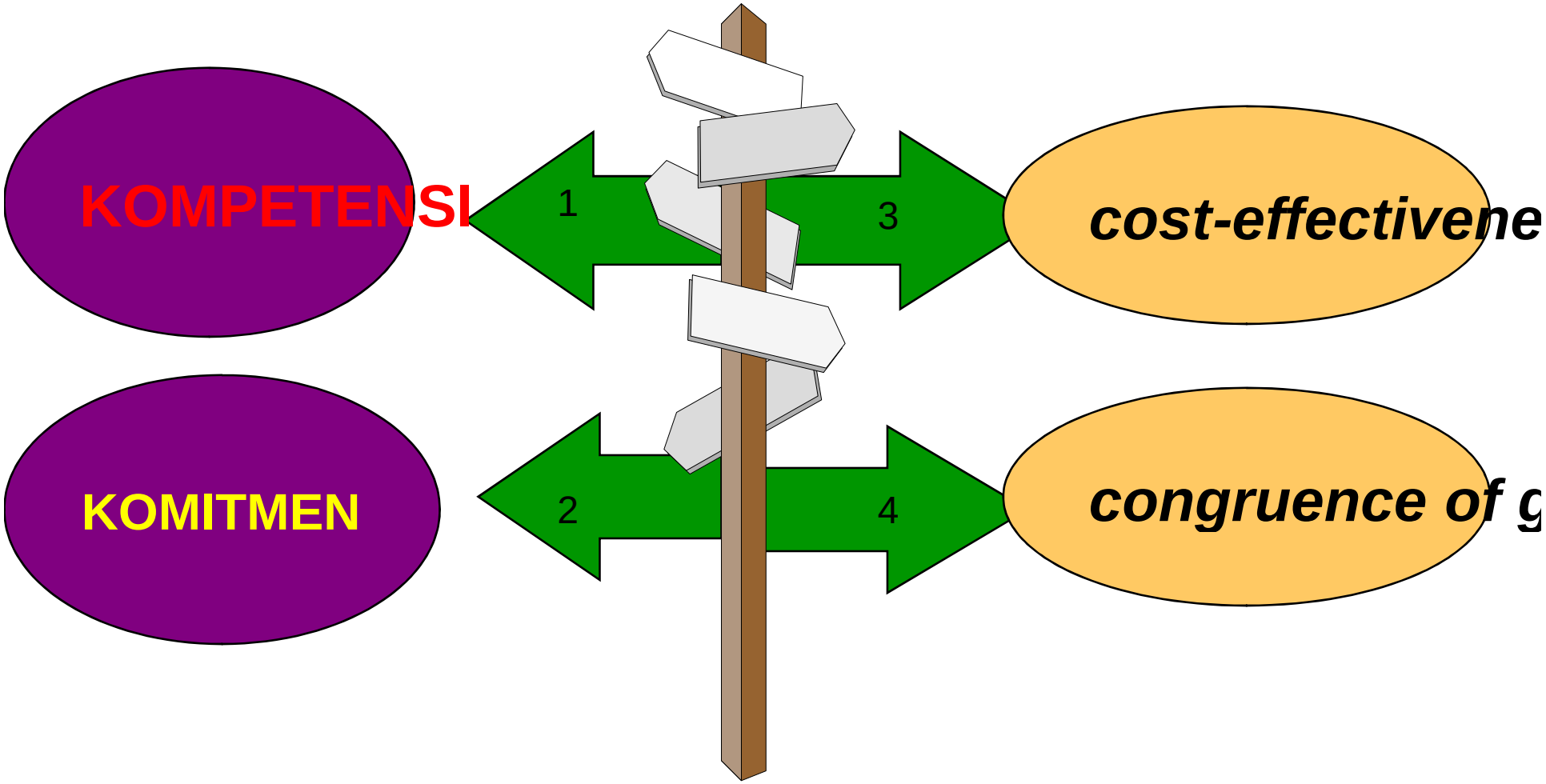


KOMITMEN

Pertemuan ke - 9

Empat karakteristik yang dimilikiSDM yang berkualitas



Pengertian Komitmen

Menurut Mathis dan Jackson (2001:99), Komitmen adalah tingkat kepercayaan dan penerimaan tenaga kerja terhadap tujuan organisasi dan mempunyai keinginan untuk tetap ada di dalam organisasi tersebut.

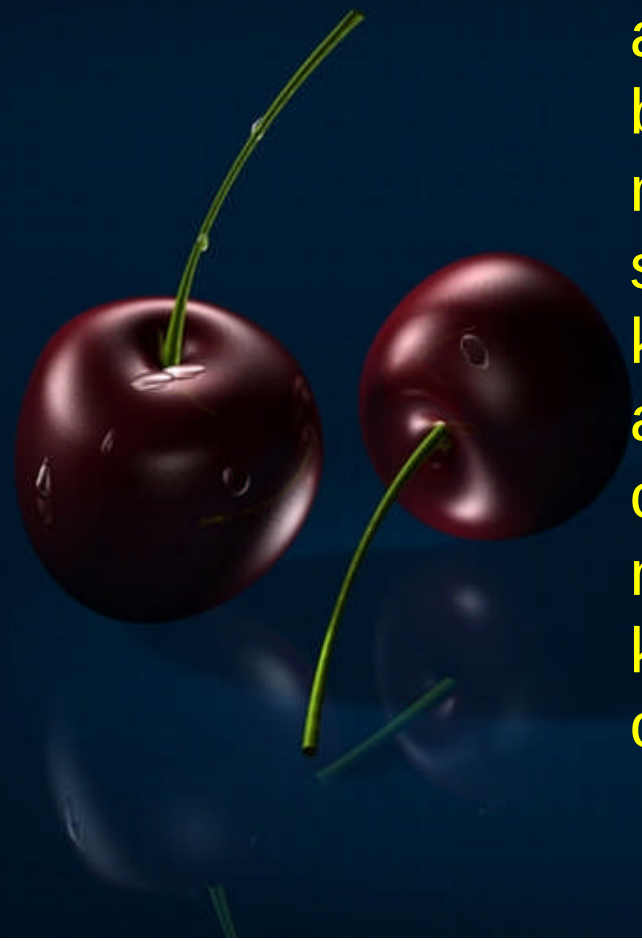


INTOXICATION ::::: WALLPAPER .01::: ADVENTUROUS
THE RESULT OF AN EXPLORATION IS INTOXICATING, SHOULD
WE SHARE THIS PARADISE OF INDIVIDUALITY,
ECCENTRICITY AND HOBBIES WITH OTHERS!

Pengertian Komitmen

- **Robbins (2003:140)**, mendefinisikan komitmen sebagai suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaan dalam organisasi itu.

Menurut Poznanski dan Bline (2003:2)



komitmen dapat didefinisikan sebagai:

a). Sebuah kepercayaan pada dan penerimaan terhadap tujuan-tujuan dan nilai-nilai dari organisasi dan atau profesi.

b). Sebuah kemauan untuk menggunakan usaha yang sungguh-sungguh guna kepentingan organisasi dan atau profesi.

c). Sebuah keinginan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi dan atau profesi.



KOMITMEN

tingkat kepercayaan dan penerimaan karyawan terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi dan kemauan untuk menggunakan usahanya guna mendukung kepentingan organisasi serta adanya keinginan untuk tetap ada dalam organisasi.

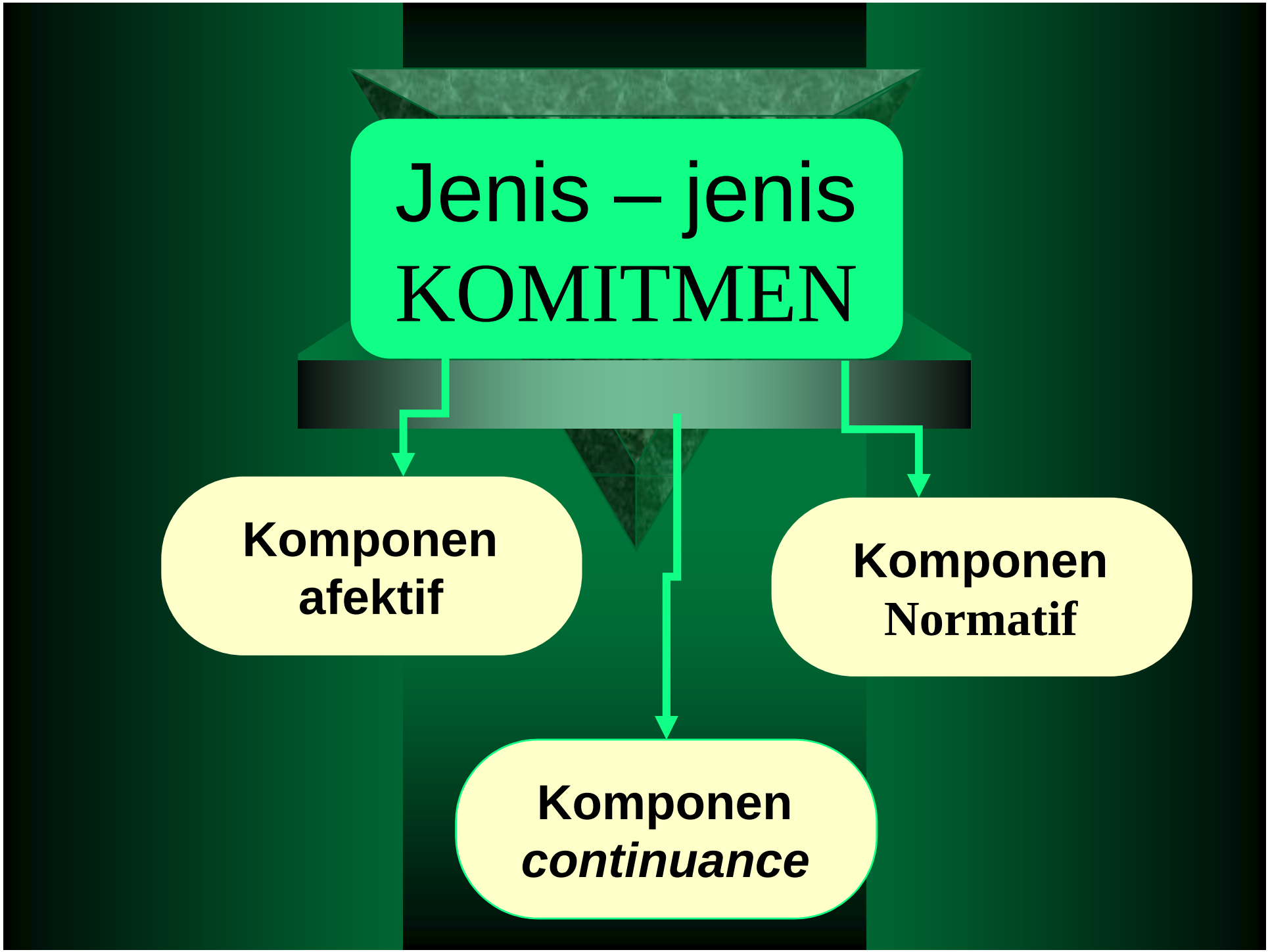
3 ciri komitmen,Dessler, (1994)

- Kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi
- Kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi
- Keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi.

Membangun Komitmen Karyawan

Menurut Dessler (1997:35),

1). Promosi dari dalam
2). Proram seleksi total
3). Orientasi dan Sosialisasi
4). Memberdayakan Tim Kerja


Jenis – jenis
KOMITMEN
Komponen
afektif
Komponen
Normatif
Komponen
continuance



TERIMAKASIH