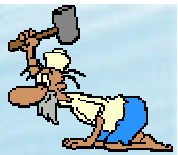
BUDAYA ORGANISASI



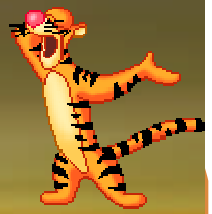
Pertemuan ke - 4

Pengertian Budaya Organisasi

- **Budaya organisasi merujuk pada suatu system pengertian bersama yang di pegang oleh anggota-anggota suatu organisasi,yang membedakan organisasi tersebut dari organisasi lainya.**
- Budaya organisasi adalah nilai-nilai dan norma yang dianut dan dijalankan oleh sebuah organisasi terkait dengan lingkungan dimana organisasi tersebut menjalankan kegiatannya.

B. karakteristik utama yang menjadi pembeda budaya organisasi

- ***Inisiatif individual***
- ***Toleransi terhadap tindakan berisiko***
- ***Arah***
- ***Integrasi***
- ***Dukungan dari manajemen***
- ***Kontrol***
- ***Identitas***
- ***Sistem imbalan***
- ***Toleransi terhadap konflik***
- ***Pola-pola komunikasi***



- **Inisiatif Individual**

  Tingkat tanggungjawab,kebebasan dan independensi yang dipunyai individu

- **Toleransi terhadap tindakan**

  Sejauhmana para pegawai dianjurkan untuk bertindak agresif, inovatif dan mengambil resiko

- **Arah**

  Sejauhmana organisasi menciptakan dengan jelas sasaran dan harapan mengenai prestasi

- **Integrasi**

  Tingkat sejauhmana unit-unit dalam organisasi didorong untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi

- **Dukungan dari Manajemen**

  Tingkat sejauhmana para Manajer memberikan komunikasi,bantuan serta dukungan terhadap bawahan

- **Kontrol**

  Jumlah peraturan dan pengawasan langsung

- Identitas

  Sejauhmana para anggota mengidentifikas dirinya secara keseluruhandengan organisasinya ketimbang dengan kelompoł kerja tertentu.

- Sistem imbalan

  Sejauhmana alokasi imbalan didasarkan atas kriteria pegawai

- Toleransi terhadap Konflik
- Pola-pola Komunikasi



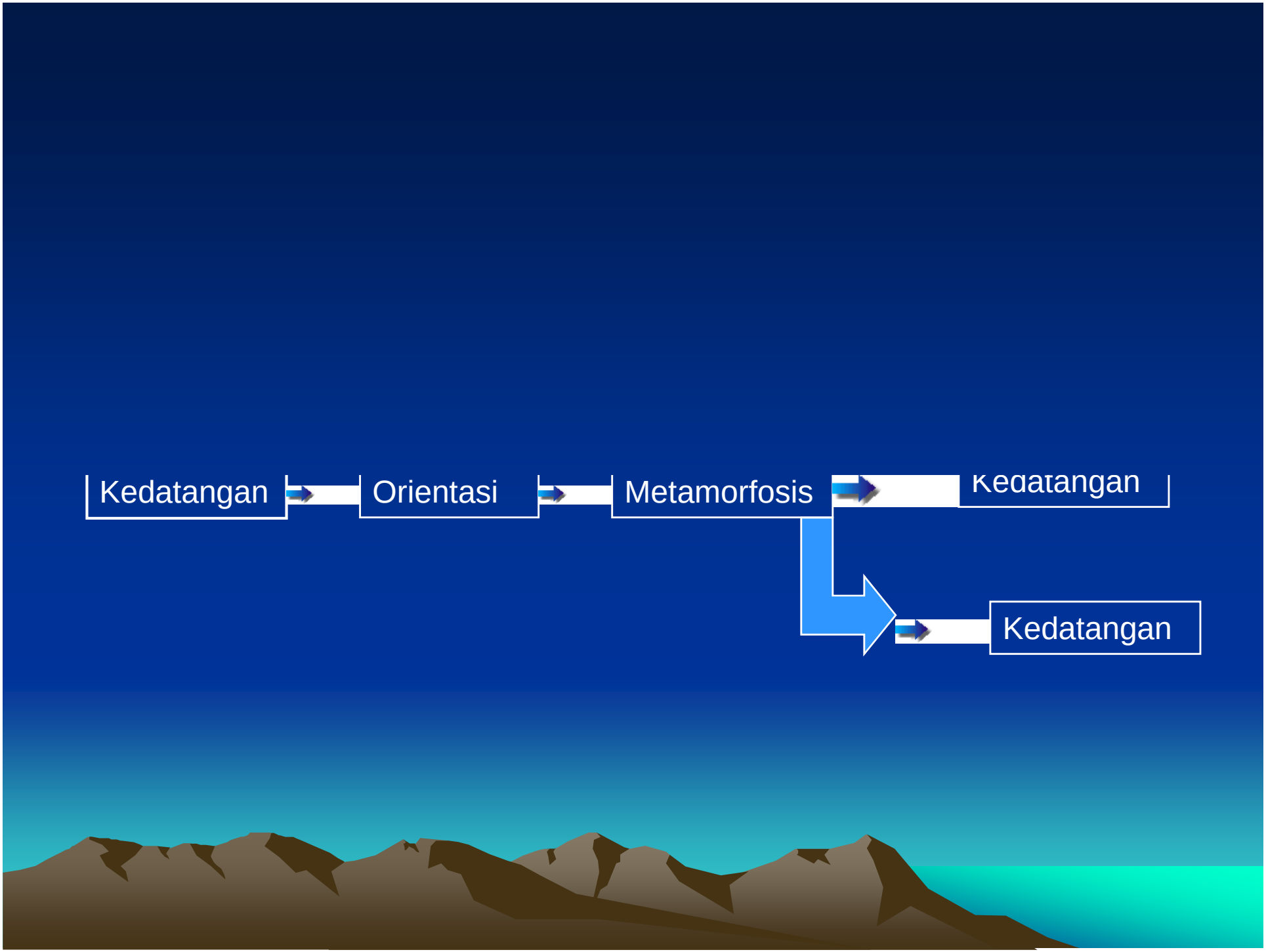
C. Bagaimana Suatu Buday

- **Para pendiri organisasi se**
  memiliki pengaruh yang dominan da
  membentuk budaya awal. Dikarenakan para pendiri tersebut memiliki ide yang masih asli, mereka biasanya juga memiliki bias tentang cara bagaimana ide-ide tersebut bisa terpenuhi. Budaya organisasi dihasilkan dari interaksi antara bias dan asumsi para pendiri dengan apa yang dipelajari selanjutnya oleh anggota awal organisasi, dari pengalaman mereka sendiri.

D. Menjaga Suatu Budaya Tetap Hidup

- Seleksi,
- Tindakan-tindakan manajemen,
- Metode sosialisasi



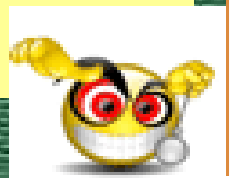

Kedatangan
Orientasi
Metamorfosis
Kedatangan
Kedatangan

E. BAGAIMANA KARYAWAN MEMPELAJARI BUDAYA

- Budaya ditularkan kepada karyawa dengan menggunakan beberapa bentuk, yang paling banyak digunakan adalah :
- -cerita
- -Kegiatan ritual
- -simbol materi
- -Bahasa

F. Budaya Dan Keefektifar Organisasi

- Suatu budaya yang kuat ditandai oleh nilai-nilai inti organisasi yang dipegang kukuh dan disepakati secara luas.sejalan dengan definisi ini,suatu budaya yang kuat jelas sekali akan memiliki pengAruh yang besar dalam sikap anggota organisasi dibandingkan dengan budaya yang lemah.
- Hasil spesifik dari suatu budaya yang kuat adalah keluar masuknya pekerja yang rendah rendah. Suatu budaya yang kuat akan memperlihatkan kesepakatan yang tinggi mengenai tujuan organisasi diantara anggota-anggotanya.



individu.

- **Keempat**, budaya mendorong stabilitas system sosial. Budaya merupakan suatu ikatan sosial yang membantu mengikat kebersamaan organisasi.
- **Fungsi yang terakhir**, budaya bertugas sebagai pembentuk rasa dan mekanisme pengendalian yang memberikan panduan dan bentuk prilaku serta sikap karyawan.



- **perubahan budaya dapat dilakuka bila semua atau hampir semua kondis kondisi berikut :**
- *krisis yang dramatis*
- *penggantian pemimpin*
- *Tahap Daur Hidup*
- *umur organisasi bersangkutan* diluar dari tahap daur hidupnya, makin muda umur organisasi, maka akan makin kurang berakar pula nilai-nilainya
- *ukuran organisasi itu*




TERIMA KASIH