BRUECKMANN.WORDPRESS.COM

DANA PENSIUN

www.graphics4u.de from MacDesktops.com

LATAR BELAKANG DANA PENSIUN



Pensiun merupakan dambaan memperoleh penghasilan setelah berakhir masa kerja seseorang dan masa itu masyarakat berpikir bahwa pada usia menjelang pensiun adalah masa yang sudah tidak produktif lagi.Setelah keluarnya UU Nomor 11 Tahun 1992 yang mengatur tentang dana pensiun. Hampir seluruh perusahaan ini telah menyelenggarakan dana pensiun bagi karyawannya,baik yang dikelola sendiri atau lewat lembaga lain.

PENGERTIAN PENSIUN DAN DANA PENSIUN



- Pensiun adalah hak seseorang untuk memperoleh penghasilan setelah bekerja sekian tahun dan sudah memasuki usia pensiun atau ada sebab-sebab lain sesuai dengan perjanjian yang telah ditetapkan.

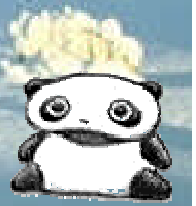
- Dana Pensiun (Pension Fund) merupakan badan hukum yang mengelola dan menjalankan program yang menjanjikan manfaat pensiun (UU 11 th 1992). Dana pensiun merupakan kewajiban moral bagi suatu perusahaan pemberi kerja yang telah memperoleh manfaat dari para pekerjanya untuk memberikan jaminan kelayakan hidup setelah ia pensiun dari bekerja.

Tujuan Penyelenggaraan Dana Pensiun



Bagi pemberi kerja

- Meberikan penghargaan kepada para karyawan yang telah mengabdi pada perusahaan tersebut.
- Agar dimasa usia pensiun karyawan tersebut tetap dapat menikmati hasil yang diperoleh setelah bekerja diperusahaannya.
- Memberikan rasa aman dari segi bathiniah.
- Meningkatkan motivasi karyawan dalam melaksanakan tugas sehari-hari.
- Meningkatakan [illegible] perusahaan dimata masyarakat dan pemerintah.



- **Bagi karyawan yang menerima**
  - Kepastian memperoleh penghasilan dimasa depan.
  - Memberikan rasa aman dan meningkatkan motivasi untuk bekerja.
- **Bagilembaga pengelola dana pensiun**
  - Mengelola dana pensiun untuk memperoleh keuntungan dengan melakukan berbagai kegiatan investasi.
  - Turut membantu dan mendukung program pemerintah.



JENIS-JENIS PENSIUN

- Pensiun Cacat *(Disable Retirement)*.
- Pensiun Dini (*Early Retirement*).
- Pensiun Ditunda (*Deffered Retirement*).
- Pensiun Normal *(Normal Retirement)*.



JENIS-JENIS DANA PENSIUN

Berdasarkan UU No 11 tahun 1992, di Indonesia mengenal 3 jenis Dana Pensiun yaitu:

- Dana Pensiun Pemberi Kerja,
- Dana Pensiun Lembaga Keuangan
- Dana Pensiun berdasarkan Keuntungan

www.nightprowler.de


FUNGSI PROGRAM PENSIUN
• Fungsi Asuransi
• Fungsi Tabungan
• Fungsi Pensiun

SISTEM PEMBAYARAN PENSIUN

:

- **Program Pensiun Iuran Pasti (Defined Contribution)**

  - Perhitungan menggunakan rumus sekaligus bagi PPMP adalah :

  MP = FPd * Mk * PDP

  - Perhitungan dengan rumus bulanan bagi PPMP adalah :

  MP = FPe * MK * PDP

- **Program Pensiun Manfaat Pasti (Defined Benefit)**

  - Perhitungan menggunakan rumus sekaligus bagi PPIP adalah :

  IP = 3 * FPd * PDP

  - Perhitungan dengan rumus bulanan bagi PPIP adalah :

  3 * FPe * PDP

ASAS-ASAS DANA PENSIUN

- Asas keterpisahan kekayaan dana pensiun dari kekayaan badan hukum pemdirinya.
- Asas penyelenggaraan dalam sistem pendanaan.
- Asas pembinaan dan pengawasan.
- Asas penundaan manfaat.
- Asas kebebasan untuk membentuk atau tidak membentuk dana pensiun.

KEUNGGULAN DANA PENSIUN

- **Pengelolaan yang profesional**
- **Bebas dari pajak**
- **Seluruh himpunan diberikan kepada ahli waris**
- **Mempunyai prospek sebagai lembaga keuangan**
- **Sebagian atau seluruh peserta diasuransikan, baik jiwa**

  atau kecelakaan
- **Manfaatnya dapat dinikmati seumur hidup**
- **Mempunyai tiga fungsi, tabungan, asuransi dan pensiun**

♥ Kelemahan Dana Pensiun

- Arahan investasi kurang jelas
- Banyak investasi di lakukan pada aktiva tetap yang kurang produktif
- Penataan dana pensiun kurang dipersiapkan dengan baik
- Investasi gedung kantor yang terlalu berlebihan
- Keuntungan tidak diimbangi dengan perbaikan manfaat dan pensiun yang sepadan
- Masih membedakan jumlah manfaat pensiun untuk kalangan pensiunan


©cuothome.net
Thank's for
Your's Attention