ABSTRAK

Perusahaan perlu memberikan perhatian besar dalam pelaksanaan kegiatan hak dari para pegawai seperti gaji, cuti, dan sebagainya. guna memperlancar dan meningkatkan kinerja dari para pegawainya perlu dilakukan sosialisasi oleh setiap kepala departemen. Karena Sistem Informasi SDM merupakan hal yang sangat penting guna membantu setiap Kepala Departemen dalam mengerjakan tugas serta berpengaruh terhadap kinerja dari kepala departemen itu sendiri. Permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah seberapa besar tanggapan responden atas implementasi sistem informasi SDM dan seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja kepala departemen di Hotel Panghegar Bandung.Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana Sistem Informasi SDM yang bejalan Serta tanggapan responden terhadap SI SDM di Hotel panghegar Bandung.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian tersebut adalah metode deskriptif analitis yaitu suatu metode ilmiah yang membahas dan menganalisis masalah-masalah yang berkaitan dengan objek penelitian. Penulis memilih objek penelitian pada Hotel Panghegar Bandung. ipotesis yang diuji oleh penulis adalah Sistem Informasi SDM yang diterapkan terhadap Kinerja Kepala Departemen. Penulis menggunakan kuesioner sebagai salah satu cara dalam mengumpulkan data untuk mengetahui pendapat responden mengenai hipotesis yang diuji oleh penulis.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan penulis pada perusahaan yang dipilih sebagai objek penelitian serta jawaban kuesioner yang diajukan penulis kepada responden dalam rangka menguji hipotesis yang dikemukakan penulis, yang mana dari hasil perhitungan persentase jawaban responden tersebut dihasilkan 93,3 % untuk Variabel X dan 86,2% untuk variebel Y. Sehingga dapat ditarik simpulan bahwa Sistem Informasi SDM yang diterapkan di Hotel Panghegar cukup berpengaruh terhadap Kinerja Kepala Departemen.

Keyword/Kata Kunci : Sistem Informasi, SDM, Kinerja.

ABSTRACK

Management must pay full attention toward implementation of employee right suchas payment, leave,etc. in fluent and improves their performances with socialization by each head of departements. As human resources information system is the most important in sustain head of departemen to accomplish the duty and influence toward their performance. The problem formulated in this research is how huge respond of respondent toward the implementation of human resource information system and human resource information system toward performance of chief of department at Hotel Panghegar Bandung. The study aimed to find out how human resource information system performed and respond or respondent toward the human resource information system at Hotel Panghegar Bandung.

A method of reseach used by obsever is analytical descriptive a scientific method discussing and analyze problem in correlation with the research object. Obsever has choice the object, Hotel Panghegar Bandung. The tested hypotesis by obsever is human resources information system was implemented to the performance of head of department. Obsever use questionnaire as data collection technique to find out respond of respondent on tested hypotesis.

By the result and discussion at the organization has chosen by obsever as research object and proposed questionnaire distributed to the respondent for hypotesis test, it is found that there is percentage of respondent answer of 93.3% to theX variabele and 86.2% for Y. Thus, it is concluded that human resource information system was implemented by Hotel Panghegar has give influence to the performance of head of department.

Keywords : Information system, Human Resource, Performance.