BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, sistem informasi SDM memang diperlukan dalam perusahaan untuk mempermudah Kepala Departemen dalam mengolah dan menghitung data pegawai dan data gaji agar informasi yang dihasilkan pun tepat dan akurat. Maka Sistem informasi SDM yang berjalan di Hotel Panghegar cukup berpengaruh terhadap efektifitas kinerja setiap kepala departemennya.
2. Sistem informasi SDM secara keseluruhan sudah berjalan dengan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan responden terhadap Sistem Informasi SDM dengan hasil 93.3% ini berarti menunjukan bahwa tanggapan atas implementasi dari sistem informasi SDM cukup kuat pengaruhnya. hal ini ditunjukan dengan tingkat persetujuan dari masing-masing dimensi yaitu :
    - Dimensi kehandalan 85,7 %
    - Dimensi Keakuratan 97,5 %
    - Dimensi Keamanan 95 %

3. Kualitas Kinerja dari setiap Kepala Departemen setelah menggunakn SI SDM secara keseluruhan menunjukan perubahan. Respon tersebut dilihat dari hasil perhitungan tanggapan responden pada Variabel Y dengan hasil sebanyak 86,2% ini berarti menunjukan bahwa kinerja Kepala Departemen setelah menggunakan sistem informasi adalah baik. hal ini ditunjukan dengan tingkat persetujuan dari masing-masing dimensi yaitu :
    - Dimensi Kualitas 76,3 %
    - Kuantitas 80 %
    - Konsistensi 91 %
    - Tanggung Jawab 97,5%
4. Dari perhitungan yang didapat menggunakan Koefisien Korelasi Pearson bahwa Sistem informasi SDM cukup berpengaruh terhadap kinerja Kepala Departemen di Hotel Panghegar Bandung dilihat dari korelasi yaitu sebesar 0.633. Dari kriteria *Champion* nilai korelasi ini termasuk katagori cukup kuat.
5. Dari perhitungan yang didapat menggunakan Koefisien Determinasi Pengaruh variabel Sistem Informasi SDM berpengaruh terhadap Kinerja Kepala Departemnn dilihat dari koefisien detreminasi yaitu sebesar 40%. Dari koefisien determinasi sistem informasi ini pengaruhnya cukup berarti.

5.2. Saran

1. Sistem informasi SDM yang digunakan di Hotel Panghegar sudah berada pada kategori yang baik, namun agar kualitas sistem informasi lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan software yang lebih spesifik agar data dan informasi yang ada lebih terjamin dan tertata dalam penyimpanannya.

2. Bagi Kepala Departemen yang ingin meningkatkan kinerjanya sebaiknya jangan menunggu pelatihan dari perusahaan, tetapi berusaha sendiri untuk meningkatkan kemempuan dibidang teknologi informasi agar dapat mengikuti perkembangan informasi pada masa kini.

3. Perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas bagi Pegawainya dalam meningkatkan kemampuan pegawainya baik melalui pendidikan formal maupun non formal mengingat perkembangan teknologi dan informasi semakin pesat.