BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari pembahasan dan penerapan sistem terhadap permasalahan yang ada dalam sistem informasi penggajian pegawai negeri adalah sebagai berikut :

1. Sistem Pengolahan Data Gaji Kepegawaian Negeri Sipil Pemerintah Daerah Sumedang yang sedang berjalan masih kurang efektif. Akibatnya masih sering terjadinya kesalahan pada perhitungan gaji. Maka dengan adanya usulan Perancangan Sistem Informasi Penggajian akan mengurangi tingkat kesalahan pada perhitungan gaji pegawai negeri.
2. Perancangan sistem informasi penggajian pegawai negeri yang dibuat, diharapkan dapat memudahkan dalam mengelola dan mencari data - data penggajian yang dibutuhkan.
3. Dengan hasil pengujian Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan diharapkan dapat melakukan proses pembuatan laporan penggajian dengan cepat, tepat, dan meminimalkan terjadinya kesalahan.
4. Dengan hasil implementasi sistem informasi penggajian yang diusulkan diharapkan akan membantu proses penggajian lebih efektif dan efisien.

6.2. Saran

Beberapa saran yang ditujukan untuk bahan pengembangan Sistem Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten Sumedang yang dibuat adalah :

1. Untuk perusahaan pada sistem ini akan lebih baik jika terdapat beberapa pilihan tentang metode penggajian yang dapat memudahkan Perbendaharaan Seretariat Daerah Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Sumedang dalam proses penggajian.
2. Untuk perusahaan perlu adanya pengembangan sistem *berbasi windows XP* agar tampilan sistem aplikasi lebih menarik.
3. Untuk peneliti berikutnya harus memberikan sesuatu yang baru pada sistem penggajian pegawai negeri sipil pemerintah daerah sumedang serta memanfaatkan fasilitas yang ada agar pegawai merasa puas dengan hasil penggajian yang akurat.