+ABSTRAK

Saat ini, masih banyak perusahaan yang belum memiliki sistem yang dapat digunakan untuk membantu proses kualifikasi dalam pemilihan perekrutan karyawan untuk penugasan, sehingga proses kualifikasi harus dilakukan secara manual dan membutuhkan waktu yang cukup lama. Keadaan tersebut sangat tidak efektif, sehingga dibutuhkan sebuah sistem yang mampu mengatasi permasalahan tersebut.

Untuk mencapai tujuan tersebut metode penelitian yang digunakan meliputi desain penelitian menggunakan metode deskriptif, metode pengumpulan data yang digunakan wawancara dan observasi, metode pendekatan yang digunakan adalah metode pendekatan terstruktur, metode pengembangan sistemnya adalah model waterfall, alat bantu analisis dan perancangan meliputi flowmap, diagram kontek, kamus data dan perancangan basis data. Adapun perangkat lunak pendukung dalam pembuatan sistem informasi penerimaan pegawai ini adalah PHP sebagai interface dan MySQL sebagai databasenya.

Sistem ini akan melakukan kualifikasi terhadap pelamar berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, kemudian kriteria-kriteria tersebut akan diproses dengan data-data lowongan yang tersimpan di dalam database. Output dari proses tersebut adalah beberapa solusi alternatif pelamar yang akan diterima ataupun direkomendasikan pada bagian lain. Hasil output memberikan nilai rekomendasi yang digunakan sebagai urutan prioritas pilihan.

Kata kunci : recruitment, kualifikasi, manual, kriteria, database

ABSTRACT

At this time, there are a lot of company that have not a system which can help the qualification process for recruting the employees. So that, the qualification process must do by the manual way and it need long enough time. This condition is not very efective, so that, a system which can handle that problem.

To achieve these objectives the research methods used include research design using descriptive methods, data collection methods used interviews and observations, the method used approach is a structured approach method, system development method is the waterfall model, and analysis tools include flowmap design, context diagram , the data dictionary and database design. The supporting software in making recruitment information system is PHP as an interface and MySQL as its database.

This system will qualify the applicant based on the criterias that the company wan/prerequirement, and then that criterias will be processed with the vacancy datas which have been saved in the database. The output of that process is some of accepted applicant and the alternative applicant solution who will be sent for the assignment to be recommended to other department. The output give recomendation value which will be used for sorting priority.

Keywords : recruitment, qualification, manual, criteria,database