BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan identifikasi masalah yang ingin dikaji, tujuan penelitian yang ingin dicapai, hipotesis yang ingin diteliti, serta hasil-hasil pengolahan data dan analisisnya, maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Software Human Resource Information System (HRIS) yang sedang berjalan pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang, dapat dikatakan berdampak dalam meningkatkan kinerja para karyawan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang. Hal tersebut terlihat pada rekapitulasi dari jawaban responden akan kuesioner yang disebarkan pada umumnya responden dominan memberikan jawaban cukup, setuju dan sangat setuju pada kemudahan-kemudahan yang di berikan Software Human Resource Information System (HRIS), namun karena kurangnya pelatihan bagi karyawannya, menjadikan kinerja karyawan masih belum optimal. Sehingga pencapaian kinerja yang diharapkan belum mencapai target yang ditetapkan perusahaan.
2. Tanggapan responden terhadap kualitas Software Human Resource Information System (HRIS), dikategorikan BAIK berdasarkan hasil dari perhitungan skor actual yaitu sebesar 82,23%

3. Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan setelah adanya Software Human Resource Information System (HRIS), dikategorikan CUKUP berdasarkan hasil dari perhitungan skor actual yaitu sebesar 67,92%
4. Tingkat hubungan kedua variabel antara variabel bebas (HRIS) dengan variabel terikat (Kinerja Karyawan) dengan tingkat kepercayaan 99% adalah sedang dan searah serta signifikan. Searah artinya jika implementasi HRIS semakin baik maka akan semakin baik pula kinerja karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan rumus koefisien determinasi besarnya dampak implementasi HRIS di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang terhadap Kinerja karyawan adalah 19,27% dan Sisanya 80,73% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti oleh penulis, yaitu Pelatihan, kedisiplinan dan komunikasi serta motivasi. Dari perhitungan hipotesis, didapat nilai Z_{hitung} sebesar 2,706 sedangkan Z_{tabel} sebesar 2,58 untuk $\alpha = 1$ %. Hal ini dapat disimpulkan bahwa software Human Resource Information System (HRIS) berdampak terhadap Kinerja Karyawan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang, dengan alasan Z_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan Z_{tabel}.

5.2. Saran

Adapun saran yang diberikan berdasarkan kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Software Software Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm lembang telah baik, namun kinerja karyawannya dikatakan cukup, maka sebaiknya karyawan di tuntut harus lebih bisa memahami tentang pengoprasian dan edukasi mengenai Software Software Human Resource Information System (HRIS).
2. Software Software Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm lembang dari semua indikator yang telah di uji hasilnya adalah baik, sehingga Software Software Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm lembang untuk kedepannya dapat lebih dikembangkan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dimasa yang akan datang.
3. Kinerja karyawan PT. East West Seed Indonesia Farm lembang dinyatakan Cukup pada beberapa indikator dari kuantitas pekerjaan, kualitas pekerjaan, pengetahuan pekerjaan, kerjasama, kemandirian, inisiatif dan kualitas personal maka sebaiknya karyawan lebih bisa menyesuaikan diri dalam hal menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan Software Software Human Resource Information System (HRIS) agar kinerja kerjanya semakin meningkat serta diadakan Pelatihan – pelatihan yang dilakukan oleh

perusahaan khususnya pelatihan di bidang IT kepada para karyawannya, agar bisa lebih mengoptimalkan software HRIS yang telah ada.

4. Berhasil dikonfirmasikan adanya Dampak dari Software Human Resource Information System (HRIS) terhadap kinerja karyawan, maka Sebaiknya Penggunaan Software Human Resource Information System (HRIS) harus lebih ditingkatkan dan dioptimalkan supaya kinerja karyawan dapat lebih meningkat sesuai dengan standar kinerja perusahaan.