BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian

Adapun hasil dari penelitian yang berjudul "*Analisis Kualitas Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang"* Adalah sebagai berikut :

4.1.1 Karakteristik Responden

Didalam penelitian ini untuk mengumpulkan data primer dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner untuk mengetahui tanggapan karyawan dan manager terhadap penggunaan software Human Resource Information System (HRIS) dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang. Penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 39 orang responden yang menjadi sampel penelitian.

Untuk mendapat gambaran tentang responden, berikut adalah karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, usia, status, tingkat pendidikan, dan masa kerja.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan jenis kelamin yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase %
Laki-laki	29	74,35%
Perempuan	10	25.65%
Jumlah	**39**	**100%**

Sumber : Data Hasil Kuesioner 2010.

Berdasarkan tabel 4.1. dapat dilihat dari 39 orang responden, diperoleh frekuensi responden perempuan sebesar 10 orang dengan presentase 74,35 % sedangkan frekuensi responden laki-laki sebesar 29 orang dengan presentase 25,65 %. Hal ini didasarkan karena perusahaan ini bergerak dibidang pembibitan dan perkebunan yang mengharuskan karyawan dapat bekerja di lapangan sehingga dibutuhkan lebih banyak karyawan laki-laki dibandingkan karyawan perempuan.

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Usia yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.2
Karakteristik responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	%
20-30 tahun	8	20,52%
31-40 tahun	19	48,72%
41-50 tahun	10	25,64%
> 50 tahun	2	5,12%
Total	**39**	**100%**

Sumber : Data primer yang telah diolah 2010

Berdasarkan tabel 4.2. dapat dilihat dari 39 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan usia adalah berusia > 50 tahun sebesar 2 orang dengan presentase 5,12 % sedangkan frekuensi responden yang berusia 41 – 50 tahun sebesar 10 orang dengan presentase 25,64 %, frekuensi responden yang

berusia 31 – 40 tahun sebesar 19 orang dengan presentase 48,72 % dan frekuensi responden yang berusia 20 – 30 tahun sebesar 8 orang dengan presentase 20,52 %. Maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas usia karyawan adalah antara 31-40 tahun. Dimana karyawan yang berusia 31-40 tahun, merupakan karyawan yang telah mempunyai pengalaman dalam bekerja.

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Status yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.3
Karakteristik Responden
Berdasarkan Status

Status	Jumlah	Persentase (%)
Menikah	35	89,74
Belum Menikah	4	10,26
Total	**39**	**100**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah (2010)

Dari tabel 4.3 dapat dilihat dari 39 orang responden, dapat diperoleh frekuensi responden berdasarkan status yaitu bahwa responden yang sudah menikah sebanyak 35 orang atau 89,74 % dan yang belum menikah sebanyak 4 orang atau 10,26 %. Hal ini menunjukan bahwa sebagian besar responden atau karyawan PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang sudah menikah dan berkeluarga.

4.1.1.4 Karakteristik Responden terhadap Tingkat Pendidikan

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
SMP	9	23,08
SMA/SMK/STM	27	69,23
Diploma/D3	2	5,13
Sarjana/S1	1	2,56
Magister/S2	0	0
Total	**39**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah (2010)

Berdasarkan tabel 4.4 dapat dilihat dari 39 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan tingkat pendidikannya, yaitu S1/S2 sebesar 1 orang dengan presentase 2,56 %, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya Diploma/D3 sebesar 2 orang dengan presentase 5,13 % sedangkan frekuensi responden yang tingkat pendidikannya SMA/SMK/STM sebesar 27 orang dengan presentase 69,23 % dan frekuensi responden yang tingkat pendidikannya SMP sebesar 9 orang dengan presentase 23,08 %. Berdasarkan data di atas dapat disimpulkan bahwa tingkat pendidikan karyawan pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang mayoritas tingkat SMA/SMK/STM Artinya mayoritas karyawan PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang memiliki latar belakang pendidikan yang tidak begitu tinggi.

4.1.1.5 Karakteristik Responden terhadap Masa Kerja

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Masa kerja yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.5
Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1-5	7	17,95
6-10	12	30,77
11-15	16	41,02
> 16	4	10,26
Total	**39**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah (2010)

Berdasarkan tabel 4.5 diatas, dapat dilihat dari 39 orang responden, diperoleh frekuensi responden berdasarkan masa kerjanya yaitu, 1-5 tahun responden yang bekerja sebanyak 7 orang atau 12%, 6-10 tahun sebanyak 12 orang 30,77%, 11-15 tahun sebanyak 16 orang 41,02% dan responden yang bekerja lebih dari ≥ 16 tahun sebanyak 4 orang atau 10,26%. Dari kondisi tersebut dapat dapat disimpulkan, maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan telah mempunyai masa kerja antara 11-15 tahundan menandakan bahwa para karyawan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

4.1.2 Deskripsi Human Resource Information System (HRIS) Yang Berjalan Di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang

Software Human Resource Information System (HRIS) pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang di buat dengan menggunakan bahasa pemograman VB 6.0 dengan database MySQL. Dalam Software Human Resource Information System (HRIS) terdapat tool-tool yang biasa digunakan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang yaitu absensi, shift security, lembur dan cuti serta penggajian karyawan. Berikut adalah contoh dari tampilan Software

Human Resource Information System (HRIS) yang digunakan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang.

4.1.2.1. Tampilan Program Human Resource Information System (HRIS)

1. Tampilan program awal menu utama.

Tampilan program awal menu utama pada gambar 4.1 di bawah ini adalah tampilan ketika user masuk kedalam software Human Resource Information System setelah melakukan login.



Gambar 4.1
Tampilan Awal Program Human Resource Information System (HRIS)

Dalam Tampilan awal menu utama ini terdapat tools – tools yang tersedia yaitu :

a. Update HRIS

   Tools ini berfungsi untuk mengupdate data-data terbaru dari server untuk software HRIS ini.

b. Find Employee

   Tools ini berfungsi sebagai form pencarian data karyawan PT. East West Seed Indonesia

c. Change Password

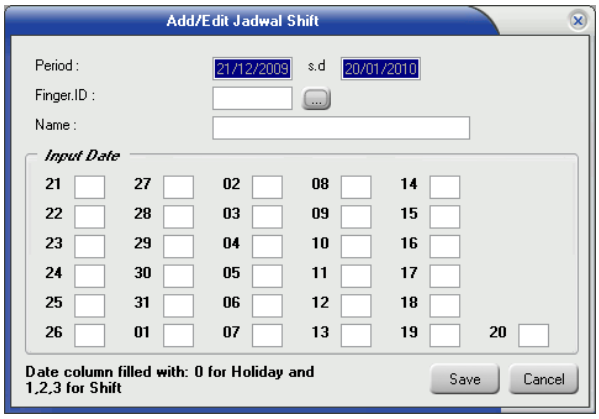
Tools ini berfungsi untuk mengubah password user yang ingin diganti.

d. Exit Application

Tools ini berfungsi untuk keluar dari software HRIS.

2. Tampilan Form Input Jadwal Shift Security

Tampilan form input jadwal security ini terdapat dalam software Human Resource Information System yang memiliki fungsi untuk membuat jadwal security. Form input jadwal security ini di inputkan oleh admin untuk menentukan dan membuat jadwal security.

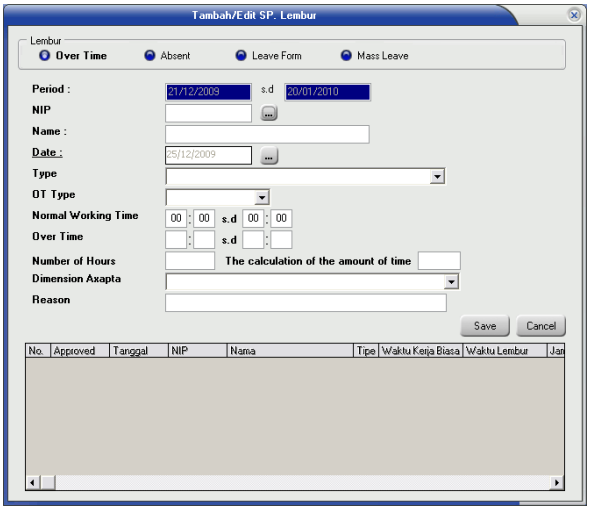


Gambar 4.2
Tampilan Form Input Jadwal Shift Security

3. Tampilan Form Input Lembur

Tampilan input lembur atau payroll ini terdapat di dalam software Human Resource Information System yang memliki fungsi menginputkan data lembur karyawan yang nantikan akan diolah oleh system untuk dihitung dan ditambahkan secara otomatis ke dalam penggajian karyawan bersama dengan data absensi dan data karyawan yang ada dalam sistem. Input lembur atau payroll di inputkan oleh

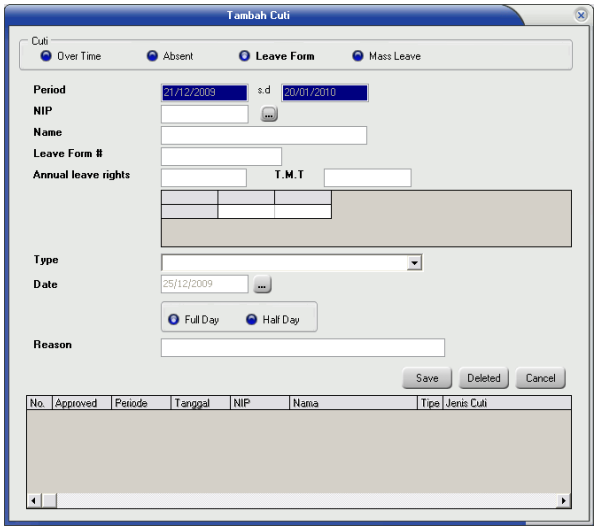
admin ketika ada karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah di tetapkan perusahaan.



Gambar 4.3
Tampilan Form Input Lembur

4. Tampilan Form Input Cuti

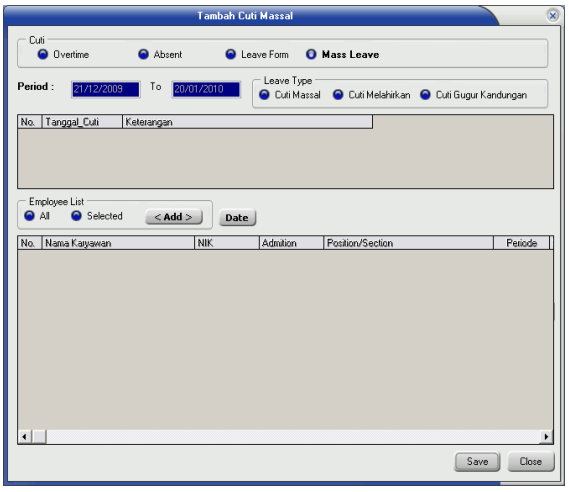
Tampilan input cuti ini terdapat di dalam software Human Resource Information System yang memiliki fungsi untuk menginputkan data bagi karyawan yang akan melakukan cuti. Form Input Cuti ini di inputkan oleh admin ketika ada karyawan yang akan melakukan cuti.



Gambar 4.4
Tampilan Form Input Cuti

5. Tampilan Form Input Cuti Masal

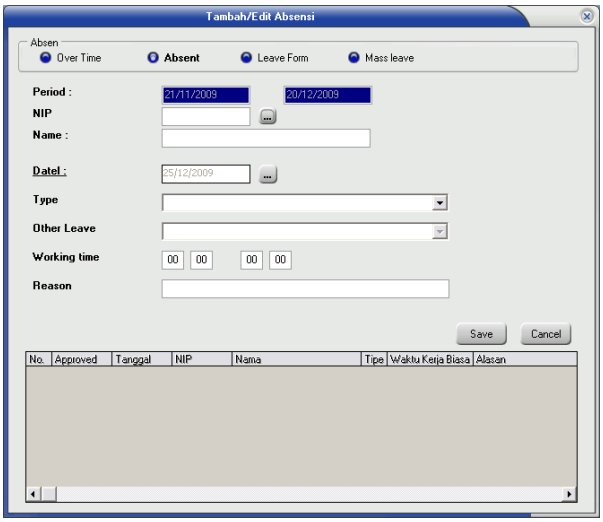
Tampilan input cuti missal terdapat di dalam software Human Resource Information System yang memliki fungsi menginputkan data ketika ada lebih dari 1 karyawan atau 1 divisi yang akan melakukan cuti bersama. Form Input Cuti Masal ini di inputkan oleh admin.



Gambar 4.5
Tampilan Form Input Cuti Masal

6. Tampilan Form Input Absensi

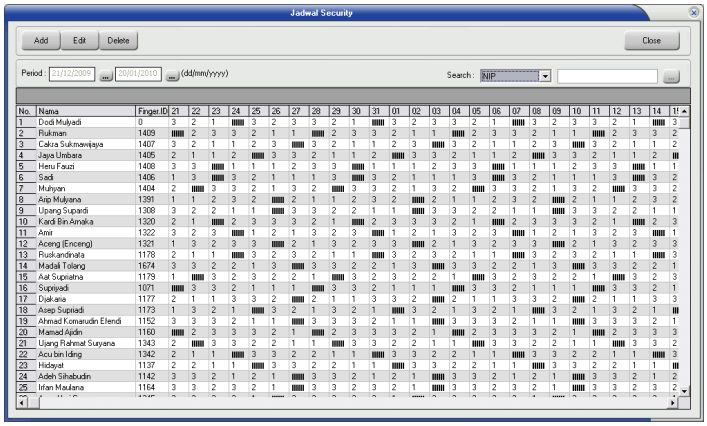
Tampilan input absensi berada dalam computer khusus yang telah di koneksikan dengan scanner hand karena Input data pada tampilan ini dilakukan secara otomatis dengan menggunakan media scanner hand.



Gambar 4.6
Tampilan Form Input Absensi

7. Tampilan Form Jadwal Security

Tampilan jadwal security ini adalah hasil dari data jadwal yang telah dibuat dan di inputkan kedalam software Human Resource Information System oleh admin yang nantinya akan digunakan oleh para security.



Gambar 4.7
Tampilan Form Jadwal Security

4.1.2.2. Prosedur Sistem yang Sedang Berjalan (HRIS)

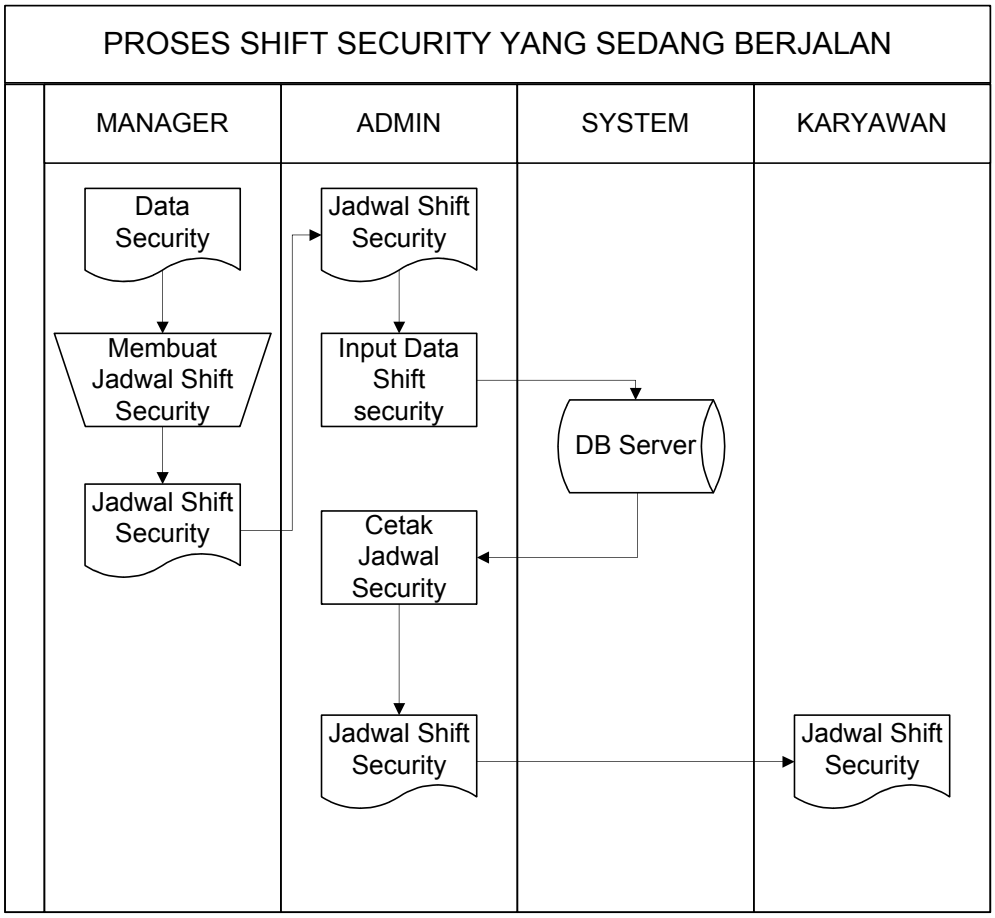
Dalam prosedur system yang sedang berjalan, penulis menggambarkan aliran dokumen dengan menggunakan flow map, Berikut adalah aliran dokumen (flowmap) dalam sistem HRIS:

1. Prosedur Shift Security

   Flow map ini menggambarkan proses pembuatan jadwal security. Adapun prosedur yang terjadi adalah sebagai berikut :

   a. Manager membuat jadwal security sementara yang datanya dari data security yang ada
   b. Ketika jadwal security sudah jadi, maka diserahkan kepada admin untuk diinputkan ke system HRIS
   c. Kemudian data jadwal yang telah di inputkan kedalam system HRIS dicetak dan hasilnya diserahkan ke bagian security dalam hal ini security adalah bagian dari karyawan.

Untuk melihat flow map dari Proses pembuatan jadwal shift security ini, dapat dilihat dari gambar flowmap dibawah ini:



Gambar 4.8
Flowmap shift security

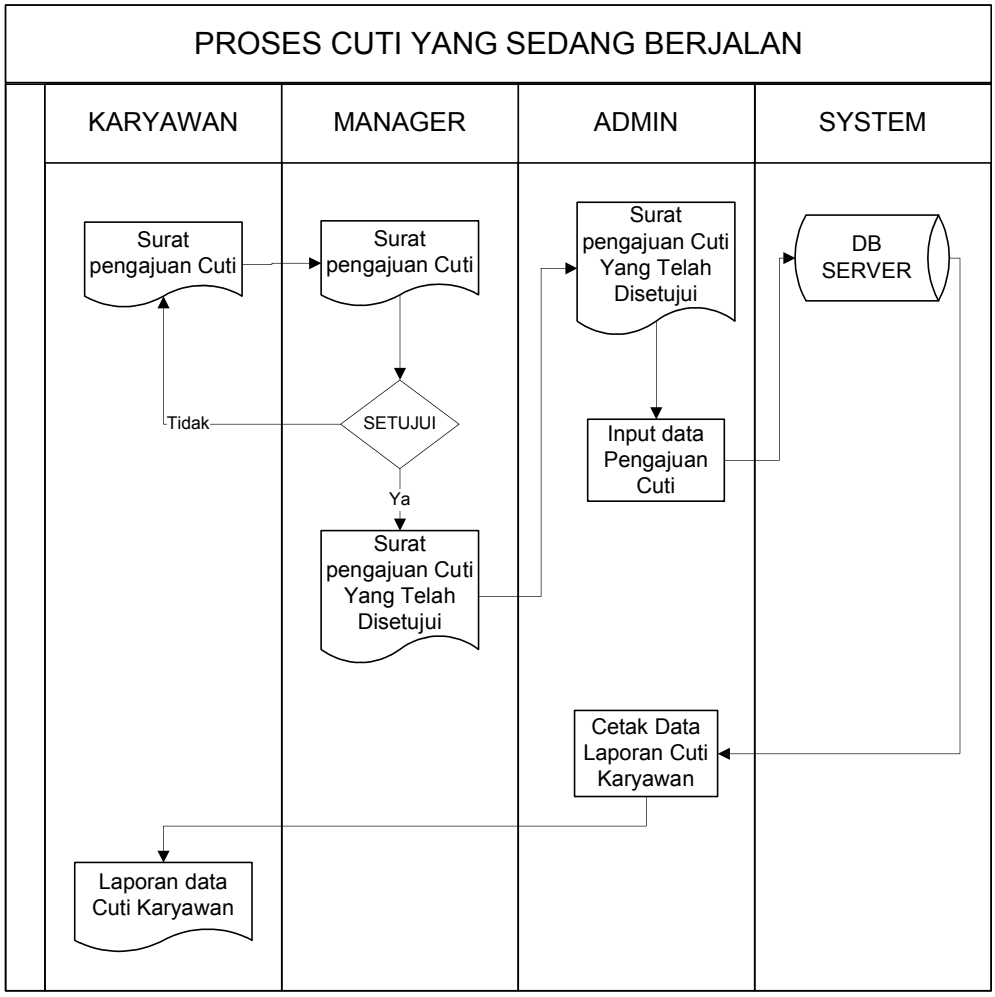
2. Prosedur Pengajuan Proses Cuti

Flow map ini menggambarkan proses pengajuan proses cuti olah karyawan. Adapun prosedur yang terjadi adalah sebagai berikut :

a. Karyawan yang akan mengajukan cuti terlebih dahulu membuat surat pengajuan cuti.

b. Surat pengajuan cuti yang telah dibuat kemudian diserahkan kepada manager untuk disetujui. Apabila tidak disetujui, maka manager akan mengembalikan surat pengajuan kepada karyawan yang mengajukan cuti, apabila disetujui maka surat pengajuan cuti yang telah di setujui di serahkan kepada admin untuk di inputkan ke system HRIS.
c. Setalah di inputkan ke system HRIS, maka admin akan mencetak data laporan cuti karyawan yang nantinya akan diserahkan ke bagian HRD dalam hal ini HRD adalah bagian dari karyawan untuk diolah lebih lanjut.

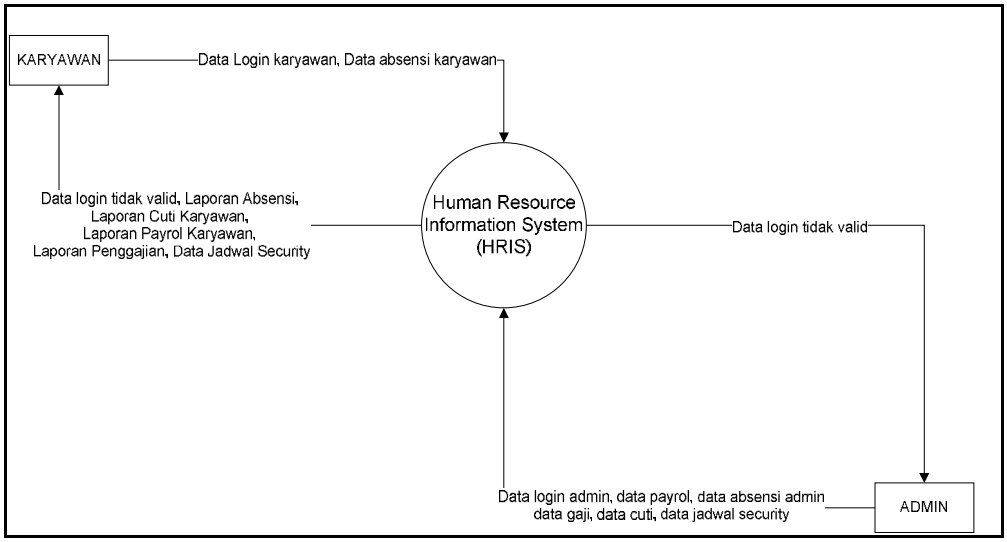
Untuk melihat flow map dari Proses pengajuan proses cuti ini, dapat dilihat dari gambar flowmap dibawah ini:



Gambar 4.9
Flowmap pengajuan Proses Cuti

4.1.2.3. Diagram Konteks

Berikut ini adalah diagaram konteks dari Software Human Resource Information System (HRIS) yang meliputi absensi, shift security, lembur dan cuti serta penggajian karyawan.

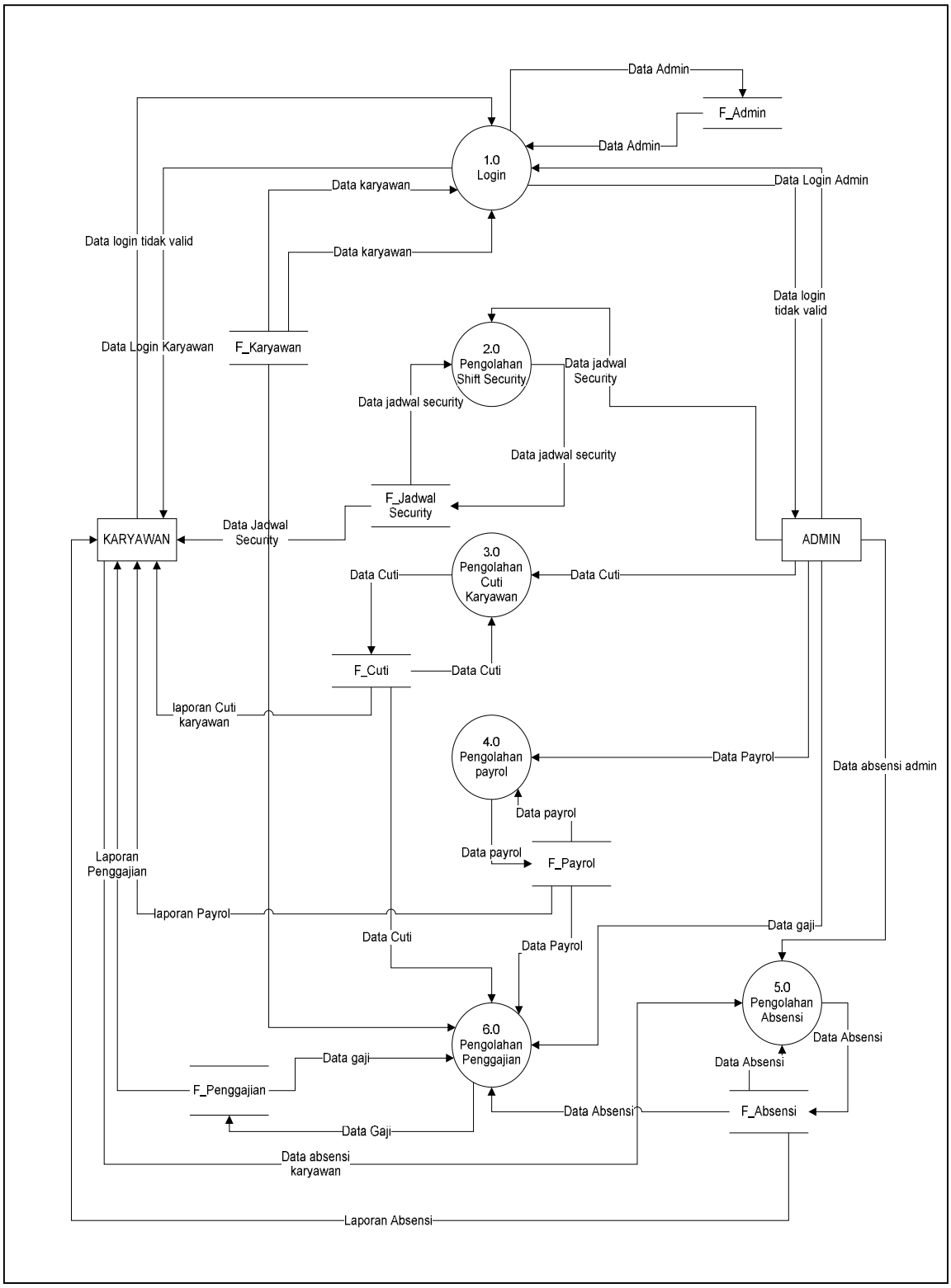


Gambar 4.10
Diagram konteks Sistem Yang Sedang Berjalan

4.1.2.4. Data Flow Diagram (DFD)

DFD ini adalah digunakan untuk membuat sebuah model sistem informasi dalam bentuk jaringan proses yang saling berhubungan satu sama lainnya oleh aliran data. Fungsi dari DFD adalah untuk memperjelas gambaran mengenai sistem tersebut terutama aliran data dalam sistem Software Human Resource Information System (HRIS).

Berikut adalah DFD dari sistem yang sedang berjalan yang meliputi absensi, shift security, lembur dan cuti serta penggajian karyawan. Adapun DFD yang sedang berjalan dari Software Human Resource Information System (HRIS) adalah sebagai berikut :



Gambar 4.11
Data Flow Diagram Yang Sedang Berjalan

Deskripsi dari DFD yang dibuat ini yaitu:

Untuk masuk kedalam sistem Human Resource Information System (HRIS) ini, semua User, baik admin, karyawan, security, dan HRD harus melakukan login terlebih dahulu. Setelah melakukan login dengan benar dan masuk ke dalam sistem Human Resource Information System (HRIS), maka user dapat menggunakan tool-tool yang tersedia seperti input absensi, input cuti, input jadwal security, input lembur dan untuk penggajian karyawan.

Untuk membuat jadwal security, admin menginputkan di form yang telah tersedia pada Human Resource Information System (HRIS) yang hasilnya berupa jadwal shift security yang digunakan oleh bagian security. Sama seperti membuat jadwal security, input data cuti pun di inputkan oleh admin ke sistem, kemudian sistem mengolahnya menjadi laporan cuti karyawan yang hasilnya diserahkan ke bagian HRD. Untuk membuat laporan Payrol atau lembur, admin menginputkan lembur yang telah di lakukan karyawan kedalam sistem, kemudian sistem mengolahnya menjadi laporan payrol karyawan yang hasilnya diserahkan ke bagian HRD. Untuk absensi, semua karyawan, security, admin, dan HRD wajib mengisinya dengan bantuan media scanner hand, kemudian data absensi diolah oleh sistem dan hasilnya berupa laporan absensi karyawan yang akan diserahkan ke bagian HRD. Dan yang terakhir yaitu penggajian, data absensi karyawan, data karyawan dan data payrol yang telah ada pada sistem diolah dan dihitung untuk nantinya dijadikan laporan penggajian karyawan yang akan diserahkan ke bagian HRD.

4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang

Tanggapan Responden terhadap Kualitas Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang berdasarkan Jawaban responden terhadap indikator kualitas software berdasarkan teori Mc Call, dapat di ukur dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\% \text{ skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}} \text{ x } 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.
2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 39 = 195).

Selanjutnya hasil tersebut diolah dan dihitung dengan kriteria yang telah ditetapkan, kemudian hasil dari tanggapan responden terhadap Kualitas Human Resource Information System (HRIS) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.6
Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Human Resource Information System (HRIS)

	Instrument														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Skor aktual	169	159	156	148	160	149	168	155	161	167	165	159	161	168	2245
Skor ideal	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	2730

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2010)

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{2245}{2730} x\ 100\% = 82{,}23\%$$

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap kualitas Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang berdasarkan Jawaban responden terhadap indikator kualitas software menurut Mc Call adalah sebesar 82,23%, hal itu berarti tanggapan menurut responden adalah baik, karena 82,23% itu dalam tabel 4.7 tentang kriteria persentase skor terhadap skor ideal ada diantara 68,01 - 84,00, maka hasilnya dinyatakan **Baik**.

Adapun tabel kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal yaitu sebagai berikut:

Tabel 4.7
Kriteria Persentase Skor Tanggapan Terhadap Skor Ideal

No	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00 – 36.00	Tidak Baik
2	36.01 – 52.00	Kurang Baik
3	52.01 – 68.00	Cukup
4	68.01 – 84.00	Baik
5	84.02 – 100	Sangat Baik

(Sumber : Umi Narimawati, 2007 : 84-85)

Untuk melihat lebih spesifik dan lebih detail hasil dari tanggapan responden terhadap kualitas Human Resource Information System (HRIS) dapat dilihat pada tabel- tabel berikut:

Tabel 4.8
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness*
Item Pernyataan 1 *Software Human Resource Information System (HRIS)* telah sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan perusahaan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	14	70
Mampu	4	24	96
Tidak Tahu/ Netral	3	1	3
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			169
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{169}{195} x 100\% = 86{,}67\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* telah sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan perusahaan adalah sebesar 86,67%. Ini menunjukan bahwa pernyataan kuesioner 1 dari indikator *Correctness* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Sangat Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa tingkat spesifikasi *Software Human Resource Information System (HRIS)* sangat sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Tabel 4.9
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness*
Item Pernyataan 2 Tingkat spesifikasi *Software Human Resource Information System (HRIS)* sudah mampu menjembatani pencapaian tujuan perusahaan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	8	40
Mampu	4	26	104
Tidak Tahu/ Netral	3	5	15
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			159
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{159}{195} x 100\% = 81{,}54\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Tingkat spesifikasi *Software Human Resource Information System (HRIS)* sudah mampu menjembatani pencapaian tujuan perusahaan adalah sebesar 81,54%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 2 dari indikator *Correctness* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa tingkat spesifikasi *Software Human Resource Information System (HRIS)* sudah mampu menjembatani pencapaian tujuan perusahaan.

Tabel 4.10
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability*
Item Pernyataan 3 *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menjalankan fungsinya dalam pencarian kesalahan dengan mudah dan cepat

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	9	45
Mampu	4	21	84
Tidak Tahu/ Netral	3	9	27
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			156
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{156}{195} x 100\% = 80\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menjalankan fungsinya dalam pencarian kesalahan dengan mudah dan cepat adalah sebesar 80%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 3 dari indikator *Reliability* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menjalankan fungsinya dalam pencarian kesalahan dengan mudah dan cepat.

Tabel 4.11
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability*
Item Pernyataan 4 *Software Human Resource Information System (HRIS)*
Memiliki tingkat ketelitian sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Sesuai	5	4	20
Sesuai	4	23	92
Tidak Tahu/ Netral	3	12	36
Tidak Sesuai	2	0	0
Sangat Tidak Sesuai	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			148
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{148}{195} x 100\% = 75{,}90\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* Memiliki tingkat ketelitian sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan adalah sebesar 75,90%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 4 dari indikator *Reliability* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)* Memiliki tingkat ketelitian sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan.

Tabel 4.12
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Efficiency*
Item Pernyataan 5 *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu mengefisiensi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	5	25
Mampu	4	33	132
Tidak Tahu/ Netral	3	1	3
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			160
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{160}{195} x 100\% = 82{,}05\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu mengefisiensi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah sebesar 82,05%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 5 dari indikator *Efficiency* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu mengefisiensi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan

Tabel 4.13
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Efficiency* Item Pernyataan 6 Dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* sharing antar bagian menjadi lebih mudah untuk dilakukan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	3	15
Setuju	4	26	104
Tidak Tahu/ Netral	3	10	30
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			149
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{149}{195} x 100\% = 76{,}41\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden bahwa Dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* sharing antar bagian menjadi lebih mudah untuk dilakukan adalah sebesar 76,41% Ini menunjukan bahwa pernyataan 6 dari indikator *Efficiency* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* sharing antar bagian menjadi lebih mudah untuk dilakukan

Tabel 4.14
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity*
Item Pernyataan 7 Akses setiap tampilan yang terdapat dalam *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dilakukan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mudah	5	15	75
Mudah	4	21	84
Tidak Tahu/ Netral	3	3	9
Tidak Mudah	2	0	0
Sangat Tidak Mudah	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			168
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{168}{195} x 100\% = 86{,}15\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Penggunaan Akses setiap tampilan yang terdapat dalam *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dilakukan adalah sebesar 86,15% Ini menunjukan bahwa pernyataan 7 dari indikator *Integrity* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Sangat Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa penggunaan Akses setiap tampilan yang terdapat dalam *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dilakukan

Tabel 4.15
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity*
Item Pernyataan 8 Keamanan penggunaan *Software Human Resource Information System (HRIS)* dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	5	25
Mampu	4	28	112
Tidak Tahu/ Netral	3	6	18
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			155
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{155}{195} x 100\% = 79{,}49\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Keamanan penggunaan *Software Human Resource Information System (HRIS)* dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan adalah sebesar 79,49% Ini menunjukan bahwa pernyataan 8 dari indikator *Integrity* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Keamanan penggunaan *Software Human Resource Information System (HRIS)* dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan

Tabel 4.16
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability*
Item Pernyataan 9 Fungsi yang terdapat pada *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dijalankan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	7	35
Mampu	4	30	120
Tidak Tahu/ Netral	3	2	6
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			161
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{161}{195} x 100\% = 82{,}56\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Fungsi yang terdapat pada *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dijalankan adalah sebesar 82,56% Ini menunjukan bahwa pernyataan 9 dari indikator *Usability* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Fungsi yang terdapat pada *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dijalankan

Tabel 4.17
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability*
Item Pernyataan 10 Output yang dihasilkan oleh *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dipelajari dengan cepat dan hasil yang akurat

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mudah	5	12	60
Mudah	4	26	104
Tidak Tahu/ Netral	3	1	3
Tidak Mudah	2	0	0
Sangat Tidak Mudah	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			167
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{167}{195} x 100\% = 85{,}64\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Output yang dihasilkan oleh *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dipelajari dengan cepat dan hasil yang akurat adalah sebesar 85,64% Ini menunjukan bahwa pernyataan 10 dari indikator *Usability* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Sangat Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Output yang dihasilkan oleh *Software Human Resource Information System (HRIS)* mudah dipelajari dengan cepat dan hasil yang akurat.

Tabel 4.18
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability*
Item Pernyataan 11 Dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* proses penyimpanan data oleh user (pengguna) semakin mudah dilakukan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mudah	5	11	55
Mudah	4	26	104
Tidak Tahu/ Netral	3	2	6
Tidak Mudah	2	0	0
Sangat Tidak Mudah	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			165
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{165}{195} x 100\% = 84{,}62\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden yaitu Dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* proses penyimpanan data oleh user (pengguna) semakin mudah dilakukan adalah sebesar 84,62% Ini menunjukan bahwa pernyataan 11 dari indikator *Usability* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Sangat Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Dengan menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* proses penyimpanan data oleh user (pengguna) semakin mudah dilakukan

Tabel 4.19
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data*
Item Pernyataan 12 *Software Human Resource Information System (HRIS)*sudah mampu menyajikan semua informasi secara aktual

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	7	35
Mampu	4	28	112
Tidak Tahu/ Netral	3	4	12
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			159
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{159}{195} x 100\% = 81{,}54\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)*sudah mampu menyajikan semua informasi secara aktual adalah sebesar 81,54% Ini menunjukan bahwa pernyataan 12 dari indikator *Mobilitas Data* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)*sudah mampu menyajikan semua informasi secara aktual

Tabel 4.20
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data*
Item Pernyataan 13 *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menerima update data secara mudah

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	6	30
Mampu	4	32	128
Tidak Tahu/ Netral	3	1	3
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			161
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{161}{195} x 100\% = 82{,}56\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menerima update data secara mudah adalah sebesar 82,56% Ini menunjukan bahwa pernyataan 13 dari indikator *Mobilitas Data* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)* mampu menerima update data secara mudah

Tabel 4.21
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data*
Item Pernyataan 14 *Software Human Resource Information System (HRIS)*
Mampu menyajikan data terbaru dengan cepat

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	12	60
Mampu	4	27	108
Tidak Tahu/ Netral	3	0	0
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			168
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{168}{195} x 100\% = 86{,}15\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software Human Resource Information System (HRIS)* Mampu menyajikan data terbaru dengan cepat adalah sebesar 86,15% Ini menunjukan bahwa pernyataan 14 dari indikator *Mobilitas data* menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Sangat Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa *Software Human Resource Information System (HRIS)* Mampu menyajikan data terbaru dengan cepat

4.1.4 Hasil Analisis Kualitas Kinerja karyawan di PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG Berdasarkan Tanggapan Responden

Tanggapan Responden terhadap kinerja karyawan setelah menggunakan Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang berdasarkan Jawaban responden dapat menggunakan rumus sebagai berikut

$$\% \text{ skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}} \text{ x } 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.
2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 39 = 195).

Selanjutnya hasil tersebut diolah dan dihitung dengan kriteria yang telah ditetapkan, kemudian hasil dari Tanggapan Responden terhadap kinerja karyawan setelah menggunakan Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.22.
Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan

	Instrument																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Skor aktual	132	133	132	134	132	134	133	133	133	131	132	135	131	130	132	132	2119
Skor ideal	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	3120

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2010)

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{2119}{3120} x\ 100\% = 67{,}92\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap kinerja karyawan setelah adanya Software Human Resource Information System (HRIS) adalah sebesar 67,92% dari hasil tersebut maka tanggapan responden adalah Cukup. karena 67,92% itu ada diantara 52.01 – 68.00 dimana dalam tabel 4.7 tentang kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal itu kriterianya **CUKUP.**

Untuk melihat lebih spesifik dan lebih detail hasil dari Tanggapan Responden terhadap kinerja karyawan setelah menggunakan Sistem Informasi Human Resource Information System (HRIS) dapat dilihat pada tabel- tabel berikut:

Tabel 4.23
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quantity Of Work* Item Pernyataan 1 Setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*, kemampuan bawahan anda dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan standar yang di tetapkan.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	0	0
Setuju	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*, kemampuan bawahan anda dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan standar yang di tetapkan adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 1 dari indikator *Quantity Of Work* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*, kemampuan para karyawan dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan standar yang di tetapkan.

Tabel 4.24
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quantity Of Work*
Item Pernyataan 2 Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan pekerjaan lebih tepat dan sesuai dengan standar yang di tetapkan perusahaan di bandingkan dengan sistem yang lama

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	16	64
Tidak Tahu/ Netral	3	23	69
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			133
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{133}{195} x 100\% = 68{,}21\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan

pekerjaan lebih tepat dan sesuai dengan standar yang di tetapkan perusahaan di bandingkan dengan sistem yang lama adalah sebesar 68,21%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 2 dari indikator *Quantity Of Work* adalah baik. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan lebih tepat dan sesuai dengan standar yang di tetapkan perusahaan di bandingkan dengan sistem yang lama.

Tabel 4.25
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quality Of Work*
Item Pernyataan 3 Ketelitian karyawan anda dalam menyelesaikan pekerjaannya meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Ketelitian karyawan anda dalam menyelesaikan pekerjaannya meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 3 dari indikator *Quality Of Work* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7

mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Ketelitian para karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*.

Tabel 4.26
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quality Of Work*
Item Pernyataan 4 Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat di bandingkan dengan sistem yang lama

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	17	68
Tidak Tahu/ Netral	3	22	66
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			134
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{134}{195} x 100\% = 68{,}72\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat di bandingkan dengan sistem yang lama adalah sebesar 68,72%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 4 dari indikator *Quality Of Work* adalah baik menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat di bandingkan dengan sistem yang lama.

Tabel 4.27
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Job Knowledge*
Item Pernyataan 5 Karyawan bawahan anda mampu beradaptasi dalam menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* untuk menyelesaikan pekerjaannya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Karyawan bawahan anda mampu beradaptasi dalam menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* untuk menyelesaikan pekerjaannya adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 5 dari indikator *Job Knowledge* adalah Cukup menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Para Karyawan mampu beradaptasi dalam menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* untuk menyelesaikan pekerjaannya.

Tabel 4.28
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Job Knowledge*
Item Pernyataan 6 Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan pekerjaannya karena mengetahui dan memahami beban kerjanya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	17	68
Tidak Tahu/ Netral	3	22	66
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			134
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{134}{195} x 100\% = 68{,}72\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Karyawan bawahan anda mampu menyelesaikan pekerjaannya karena mengetahui dan memahami beban kerjanya adalah sebesar 68,72%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 6 dari indikator *Job Knowledge* adalah baik menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya karena mengetahui dan memahami beban kerjanya.

Tabel 4.29
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Creativeness*
Item Pernyataan 7 Kreatifitas dalam bekerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	16	64
Tidak Tahu/ Netral	3	23	69
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			133
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{133}{195} x 100\% = 68{,}21\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Kreatifitas dalam bekerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 68,21%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 7 dari indikator *Creativeness* adalah adalah baik. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Kreatifitas dalam bekerja para karyawan meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

Tabel 4.30
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Creativeness*
Item Pernyataan 8 Karyawan bawahan anda mampu menemukan inovasi-inovasi baru dalam hal menyelesaikan pekerjaan sehingga sangat berguna bagi perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	16	64
Tidak Tahu/ Netral	3	23	69
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			133
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{133}{195} x 100\% = 68{,}21\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Karyawan bawahan anda mampu menemukan inovasi-inovasi baru dalam hal menyelesaikan pekerjaan sehingga sangat berguna bagi perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 68,21%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 8 dari indikator *Creativeness* adalah baik. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa para karyawan mampu menemukan inovasi-inovasi baru dalam hal menyelesaikan pekerjaan sehingga sangat berguna bagi perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

Tabel 4.31
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Cooperation*
Item Pernyataan 9 Kerjasama antar karyawan bawahan anda semakin baik dengan adanya *Software Human Resource Information System (HRIS)* ini

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	0	0
Mampu	4	16	64
Tidak Tahu/ Netral	3	23	69
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			133
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{133}{195} x 100\% = 68{,}21\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Kerjasama antar karyawan bawahan anda semakin baik dengan adanya *Software Human Resource Information System (HRIS)* ini adalah sebesar 68,21%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 9 dari indikator *Cooperation* adalah baik. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Kerjasama antar karyawan semakin baik dengan adanya *Software Human Resource Information System (HRIS)* ini.

Tabel 4.32
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Cooperation*
Item Pernyataan 10 Keakraban dan keeratan hubungan kerjasama antar sesama karyawan bawahan anda meningkat dalam hal menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	14	56
Tidak Tahu/ Netral	3	25	75
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			131
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{131}{195} x 100\% = 67{,}18\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Keakraban dan keeratan hubungan kerjasama antar sesama karyawan bawahan anda meningkat dalam hal menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,18%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 10 dari indikator *Cooperation* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Keakraban dan keeratan hubungan kerjasama antar sesama karyawan meningkat dalam hal menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*.

Tabel 4.33
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Dependability*
Item Pernyataan 11 Karyawan bawahan anda lebih mudah mengikuti petunjuk dan kebijakan yang di keluarkan oleh perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mudah	5	0	0
Mudah	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Mudah	2	0	0
Sangat Tidak Mudah	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Karyawan bawahan anda lebih mudah mengikuti petunjuk dan kebijakan yang di keluarkan oleh perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 11 dari indikator *Dependability* adalah Cukup Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Karyawan lebih mudah mengikuti petunjuk dan kebijakan yang di keluarkan oleh perusahaan setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

.

Tabel 4.34
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Dependability*
Item Pernyataan 12 Anda bisa lebih mempercayai karyawan bawahan anda dalam menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	0	0
Setuju	4	18	72
Tidak Tahu/ Netral	3	21	63
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			135
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{135}{195} x 100\% = 69{,}23\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden bahwa Anda bisa lebih mempercayai karyawan bawahan anda dalam menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 69,23%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 12 dari indikator *Dependability* adalah baik. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Baik. Hal ini mengindentifikasikan bahwa kepercayaan terhadap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* meningkat.

Tabel 4.35
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Initiative*
Item Pernyataan 13 Kemampuan inisiatif karyawan bawahan anda meningkat dan berkembang dalam bekerja setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	14	56
Tidak Tahu/ Netral	3	25	75
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			131
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{131}{195} x 100\% = 67{,}18\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Kemampuan inisiatif karyawan bawahan anda meningkat dan berkembang dalam bekerja setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,18%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 13 dari indikator *Initiative* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Kemampuan inisiatif para karyawan meningkat dan berkembang dalam bekerja setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

Tabel 4.36
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Initiative*
Item Pernyataan 14 Tanggung jawab terhadap pekerjaan semua karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	13	52
Tidak Tahu/ Netral	3	26	78
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			130
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{130}{195} x 100\% = 66{,}67\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Tanggung jawab terhadap pekerjaan semua karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 66,67%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 14 dari indikator *Initiative* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Tanggung jawab terhadap pekerjaan semua karyawan meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*.

Tabel 4.37
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Personal Qualities*
Item Pernyataan 15 Tingkat integritas dan kemampuan dalam bekerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Tingkat integritas dan kemampuan dalam bekerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 14 dari indikator *Initiative* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Tingkat integritas dan kemampuan dalam bekerja para karyawan meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

Tabel 4.38
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Personal Qualities*
Item Pernyataan 16 Kinerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	0	0
Meningkat	4	15	60
Tidak Tahu/ Netral	3	24	72
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		39	
Skor Aktual			132
Skor Ideal			195

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

$$\%\,skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\,skor\ aktual = \frac{132}{195} x 100\% = 67{,}69\%$$

Berdasarkan tabel dan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Kinerja karyawan bawahan anda meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebesar 67,69%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 14 dari indikator *Initiative* adalah Cukup. Menurut tabel 4.7 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini mengindentifikasikan bahwa Kinerja karyawan meningkat setelah menggunakan *Software Human Resource Information System (HRIS).*

4.2 Hasil Pembahasan

Uji hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji Z dengan bantuan *software* SPSS versi 17, adapun langkah-langkahnya dengan menggunakan analisis korelasi, analisis regresi dan koefisien determinasi serta pengujian hipotesis menggunakan rumus Z. Pengujian hipotesis digunakan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian. Dimana pengujian hipotesis ini untuk membuktikan ada atau tidaknya dampak dari implemetasi Software Human Resource Information System (HRIS) terhadap Kinerja Karyawan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang. Berdasarkan langkah-langkah diatas maka hasilnya dapat dilihat sebagai berikut:

4.2.1 Uji Korelasis

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas yaitu Software Human Resource Information System (HRIS) dengan variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai.

Hasil dari perhitungan korelasi menggunakan SPSS 17 *for windows*, dapat dilihat pada gambar berikut:

Tabel 4.39
Nilai Korelasi Pearson Product Moment

Correlations

		SOFTWARE HRIS	KINERJA
SOFTWARE HRIS	Pearson Correlation	1	.439**
	Sig. (2-tailed)		.005
	N	39	39
KINERJA	Pearson Correlation	.439**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	
	N	39	39

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dengan demikian berdasarkan output tabel 4.43 diatas, korelasi yang menunjukkan hubungan antara Software Human Resource Information System (HRIS) dengan Kinerja Karyawan adalah 0,439 dengan tingkat signifikansi 0,005. Dilihat dari tabel 3.3 kriteria nilai korelasi, korelasi 0,39 – 0,59 dinyatakan tingkat keeratannya yaitu ***Korelasi Sedang,*** yang berarti Software Human Resource Information System (HRIS mempunyai korelasi / keeratan yang Sedang terhadap kinerja karyawan PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang. Dan berikut adalah hasil perhitungan korelasi Pearson Product Moment :

$$r = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n\sum x^2) - (\sum x)^2 (n\sum y^2) - (\sum y)^2}}$$

$$= \frac{39(4196\,7),8(8515\,18),3(160\,52),42}{\sqrt{(39(96\,1341),5-7(1515\,18),3^2(6393\,0704),3-4(160\,52),42}}$$

$$= \frac{1636747,27 - 1597948,06}{\sqrt{(86906,95) - (89904,06)}}$$

$$= \frac{38799,06}{88392,80}$$

$$= 0,439$$

4.2.2 Uji Regresi

Analisis regresi adalah teknik analisis yang meliputi metode-metode yang digunakan untuk memprediksi nilai-nilai dari satu atau lebih variabel tergantung (kinerja karyawan) yang dipengaruhi satu atau variabel bebas (Human Resource Information System (HRIS)). Pada penelitian ini analisis regresi yang digunakan adalalah regresi linier sederhana. Dimana untuk menguji regresi, penulis menggunakan *Software SPSS 17.0 For Windows*, hasilnya adalah sebagai berikut :

Tabel 4.40
Regresi Linear Sederhana

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.604	5.958		1.612	.115
	SOFTWARE HRIS	.446	.150	.439	2.972	.005

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Pengolahan data *SPSS 17.0 For windows* (2010)

Dari tabel 4.44, dapat disimpulkan bahwa hasil dari uji regresi linear sederhana adalah sebesar 0,446. Dimana setiap perubahan skor Software HRIS sebesar satu satuan dapat mempengaruhi skor Kinerja Karyawan akan berubah sebesar 0,446 satuan pada arah yang sama. Maka pengolahan data dapat diramalkan.

Berikut rumus perhitungan regresi linier sederhana :

$$Y = a + bX$$

Besar a dapat diketahui dengan rumus :

$$a = \frac{(\sum Y_1)(\sum X_1^2) - (\sum X_1)(\sum X_1 Y_1)}{n(\sum X_1^2) - (\sum X_1)^2}$$

$$a = \frac{(1052{,}418)(61341{,}567) - (1518{,}359)(41967{,}879)}{39(61341{,}567) - (1518{,}359)^2}$$

$$= \frac{64556962{,}66 - 63722308{,}19}{2392321{,}125 - 2305414{,}175}$$

$$= \frac{834654{,}4768}{86906{,}94958}$$

$$= 9{,}604$$

Sedangkan besar b dapat diketahui denagan rumus :

$$b = \frac{n(\sum X_1 Y_1) - (\sum X_1)(\sum Y_1)}{n(\sum X_1^2) - (\sum X_1)^2}$$

$$b = \frac{39(41967{,}879) - (1518{,}359)(1052{,}418)}{39(61341{,}567) - (1518{,}359)^2}$$

$$= \frac{1636747{,}273 - 1597948{,}213}{2392321{,}125 - 2305414{,}175}$$

$$= \frac{38799{,}06011}{86906{,}94958}$$

$$= 0{,}446$$

Persamaan regresi linear Human Resource Information System (HRIS) terhadap Kinerja Karyawan, yaitu :

$$Y = 9{,}604 + 0{,}446\ X$$

4.2.3 Koefisien Determinasi

Untuk menghitung besarnya dampak atau pengaruh variabel bebas/variabel independen yaitu Software Sistem Informasi terhadap variabel tergantung/variabel dependen yaitu kinerja pegawai maka digunakan uji determinasi dengan rumus :

$Kd = r_{yx}^2 \times 100\%$

$= (0{,}439)^2 \text{ x } 100\%$

$= 0{,}192721 \text{x } 100\%$

$= 19{,}27\%$

Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi di atas, maka dapat disimpulkan besarnya presentase dampak Software Human Resource Information System terhadap Kinerja Pegawai sebesar 19,27%. Sisanya 80,73% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti oleh penulis, yaitu Pelatihan, kedisiplinan dan komunikasi serta motivasi.

4.2.4 Hasil Analisis Dan Uji Hipotesis

Untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel apakah terdapat hubungan yang erat atau saling berperan, antara variabel bebas yaitu Software Human Resource Information System (HRIS) dan variabel terikat Kinerja Karyawan, maka dilakukan uji hipotesis nol dimana:

Ho : $\rho = 0$, Software Human Resource Information System (HRIS) tidak berdampak terhadap kinerja karyawan pada PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG.

H1 : $\rho \neq 0$, Software Human Resource Information System (HRIS) berdampak terhadap kinerja karyawan pada PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG.

Untuk menguji hipotesis yang di atas, menurut Sugiyono (2009:312) mengatakan bahwa:

Bila sampel lebih besar dari 25, maka distribusinya akan mendekati distribusi normal digunakan uji Z

Dikarenakan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 orang, maka untuk melakukan pengujian hipotesis di atas, dilakukan dengan cara Pengujian menggunakan Uji Z.

Untuk menentukan z_{hitung} digunakan rumus sebagai berikut:

$$z = r_s\sqrt{n-1}$$

$$Z = 0{,}439\sqrt{39-1}$$

$$Z_{hitung} = 2{,}706$$

Untuk $\alpha = 1$ %, maka :

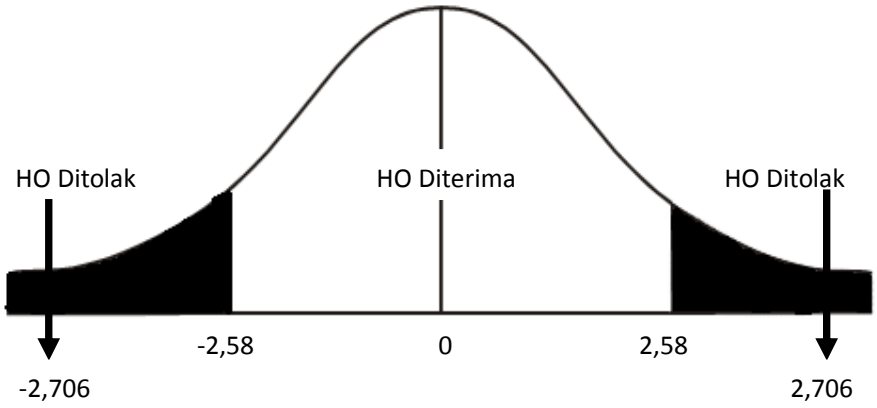
$$Z\alpha = z_{0.01}$$

$$z_{tabel} = 2{,}58$$

Dari perhitungan hipotesis di atas, didapat nilai Z_{hitung} sebesar 2,706 sedangkan Z_{tabel} adalah 2,58 untuk $\alpha = 1$ %. Berdasarkan kriteria uji Z, yaitu, maka dihasilkan:

Jika $z_{hitung} > z_{table}$, maka H0 ditolak, berarti H1 diterima atau Software Human Resource Information System (HRIS) berdampak terhadap kinerja

karyawan pada PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG.



Gambar 4.12
Kurva Penolakan dan Penerimaan Hipotesis Untuk α = 1 %

Pengujian Hipotesis di atas pun di dukung oleh pendapat Nicholas Beadles, Christopher, dan kim Jones dalam Jurnal The Impact of Human Resource Information System : *An Exploratory Study in the Public Sector* (2005) yang mengatakan bahwa:

"The result concerning Impact of Human Resource Information System is not much benefit to performance in a company due to lack of knowledge and training in the use of Human Resource Information System to its employees"

Dalam bahasa Indonesia artinya :

"Dampak dari Human Resource Information System tidak banyak memberikan manfaat terhadap kinerja dalam suatu perusahaan dikarenakan kurangnya pengetahuan dan pelatihan dalam menggunakan Human Resource Information System terhadap para karyawannya"

Demikian juga di dalam modul manual Human Resource Human System (HRIS) PT East West Seed Indonesia Farm Lembang, mengatakan bahwa:

"Semakin optimal penggunaan software Human Resource Human System (HRIS) dalam menyelesaikan suatu pekerjaan maka secara otomatis diharapkan

kinerja karyawan pun akan meningkat sesuai dengan standar kinerja yang telah di tetapkan oleh perusahaan."