DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

MOTTO

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **vi**

DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR SIMBOL ..... **xvi**

BAB I. PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi Dan Rumusan Masalah 7

1.2.1. Identifikasi Masalah 7

1.2.2. Rumusan Masalah 8

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 9

1.3.1. Maksud Penelitian 9

1.3.2. Tujuan Penelitian 10

1.4. Kegunaan Penelitian 10

1.4.1. Kegunaan Praktis 10

1.4.2. Kegunaan Akademis 11

1.5. Batasan Masalah 12

1.6. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 13
1.6.1. Kerangka Pemikiran 13
1.6.2. Hipotesis 20
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian 20

BAB II. LANDASAN TEORI 22
2.1. Software 22
2.1.1. Karakteristik Software 23
2.1.2. Pengelompokan Software 24
2.1.3. Kualitas Software 25
2.2. Software Human Resource Information System 27
2.2.2. Pengertian Sumber Daya Manusia 28
2.3. Konsep Kinerja 29
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan 29
2.3.2. Pengukuran Kinerja Karyawan 29
2.4. Keterkaitan variabel Software HRIS dengan Variabel Kinerja ... 30

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN 32
3.1. Objek Penelitian 32
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan 32
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan 35
3.1.2.1 Visi Perusahaan 35
3.1.2.2. Misi Perusahaan 35

3.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan 36

3.1.4. Deskripsi Tugas..... 37

3.2. Metode Penelitian 46

3.2.1. Desain Penelitian..... 47

3.2.2. Operasionalisasi Variabel 49

3.2.2.1 Variabel (X) Software HRIS..... 49

3.2.2.2. Variabel (Y) Kinerja Karyawan 50

3.2.3. Metode Penarikan Sampel 55

3.2.3.1 Populasi..... 55

3.2.3.2. Sampel 56

3.2.4. Jenis dan Metode Pengumpulan Data..... 57

3.2.4.1 Jenis Data Primer dan Sekunder 57

3.2.4.2. Metode Pengumpulan Data..... 58

3.2.5. Teknik Pengujian Data 60

3.2.6. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis 65

3.2.6.1. Analisis Deskriftif Dengan Pendekatan Kualitatif

..... 65

3.2.6.2. Analisis Verifikatif Dengan Pendekatan Kuantitatif

..... 68

3.2.6.3. Perancangan Hipotesis..... 72

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 75

4.1. Hasil Penelitian 75

4.1.1. Karakteristik Responden 75
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 76
4.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 76
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status 77
4.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 78
4.1.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 78
4.1.2. Deskripsi Human Resource Information System (HRIS) Yang Berjalan Di PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG 79
4.1.2.1 Tampilan Program HRIS 80
4.1.2.2 Prosedur Sistem Yang Sedang Berjalan (HRIS).... 85
4.1.2.3 Diagram Konteks..... 88
4.1.2.4 Data Flow Diagram (DFD) 89
4.1.3. Tanggapan Responden Terhadap Human Resource Information System (HRIS) di PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG 92
4.1.4. Hasil Analisis Implementasi Kinerja karyawan di PT. EAST WEST SEED INDONESIA FARM LEMBANG Berdasarkan Tanggapan Responden..... 108
4.2. Hasil Pembahasan 125
4.2.1. Uji korelasi..... 125

4.2.2. Uji Regresi 127

4.2.3. Koefisien Determinasi 129

4.2.4. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis 129

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 133

5.1. Kesimpulan 133

5.2. Saran 135

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN xviii

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Hal
1.1.	Paradigma Kerangka Pemikiran	20
2.1.	Kelompok Software.	24
3.1.	Struktur Organisasi PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang	37
3.2.	Kurva Penolakan dan Penerimaan Hipotesis	74
4.1.	Tampilan Awal Program HRIS	80
4.2.	Tampilan Form Input Jadwal Shift Security.	81
4.3.	Tampilan Form Input Lembur	82
4.4.	Tampilan Form Input Cuti	83
4.5.	Tampilan Form Input Cuti Masal	83
4.6.	Tampilan Form Input Absensi.	84
4.7.	Tampilan Form Jadwal Security	85
4.8.	Flow Map Shift Security	86
4.9.	Flomap Pengajuan Proses Cuti	88
4.10.	Diagram konteks Sistem Yang Sedang Berjalan	89
4.11.	Data Flow Diagram Yang Sedang Berjalan	90
4.12.	Kurva Penolakan dan Penerimaan Hipotesis Untuk $\alpha = 1\ \%$.	131

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Hal
1.1.	Perbandingan antara sebelum dan sesudah menggunakan Software HRIS	4
1.2.	Jadwal Penelitian.	21
3.1.	Operasional Variabel	51
3.2.	Uji Validitas Kualitas Software HRIS(X)	62
3.3.	Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	63
3.4.	Uji Reliabilitas Software HRIS(X)	64
3.5.	Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	65
3.6.	Kriteria Persentase Skor Tanggapan Terhadap Skor Ideal	68
3.7.	Kriteria Nilai Korelasi	70
4.1.	Karakteristik responden Berdasarkan Masa Jenis Kelamin	76
4.2.	Karakteristik responden Berdasarkan Masa Usia	76
4.3.	Karakteristik responden Berdasarkan Status	77
4.4.	Karakteristik responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
4.5.	Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja	79
4.6.	Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Human Resource Information System (HRIS)	92
4.7.	Kriteria Persentase Skor Tanggapan Terhadap Skor Ideal	93
4.8.	Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness* Item Pernyataan 1	94

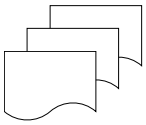
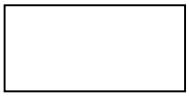
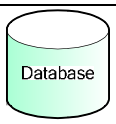
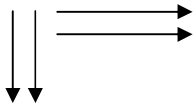
4.9. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness* Item Pernyataan 2 95
4.10. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability* Item Pernyataan 3 96
4.11. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability* Item Pernyataan 4 97
4.12. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Efficiency* Item Pernyataan 5 98
4.13. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Efficiency* Item Pernyataan 6 99
4.14. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity* Item Pernyataan 7 100
4.15. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity* Item Pernyataan 8 101
4.16. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability* Item Pernyataan 9 102
4.17. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability* Item Pernyataan 10 103
4.18. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability* Item Pernyataan 11 104
4.19. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data* Item Pernyataan 12 105

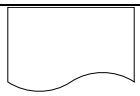
4.20. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data* Item Pernyataan 13 106
4.21. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Mobilitas Data* Item Pernyataan 14 107
4.22. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan 108
4.23. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quantity Of Work* Item Pernyataan 1 109
4.24. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quantity Of Work* Item Pernyataan 2 110
4.25. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quality Of Work* Item Pernyataan 3 111
4.26. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Quality Of Work* Item Pernyataan 4 112
4.27. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Job Knowledge* Item Pernyataan 5 113
4.28. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Job Knowledge* Item Pernyataan 6 114
4.29. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Creativeness* Item Pernyataan 7 115
4.30. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Creativeness* Item Pernyataan 8 116
4.31. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Cooperation* Item Pernyataan 9 117

4.32. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Cooperation* Item Pernyataan 10 118
4.33. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Dependability* Item Pernyataan 11 119
4.34. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Dependability* Item Pernyataan 12 120
4.35. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Initiative* Item Pernyataan 13 121
4.36. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Initiative* Item Pernyataan 14 122
4.37. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Personal Qualities* Item Pernyataan 15 123
4.38. Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Personal Qualities* Item Pernyataan 16 124
4.39. Nilai Korelasi Pearson Product Moment..... 125
4.40. Regresi Linear Sederhana..... 127

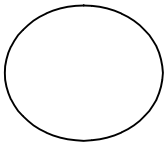
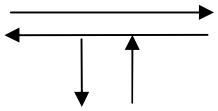
DAFTAR SIMBOL

1. Simbol-simbol pada Flow Map:

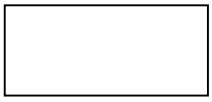
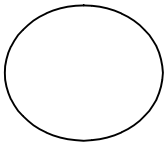
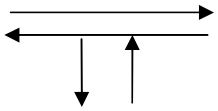
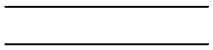
SIMBOL	KETERANGAN
	**Multi Dokumen** Menunjukan dokumen masukan (Formulir) atau dokumen keluaran (Laporan), baik untuk proses manual atau komputer.
	**Proses Manual** Menunjukan proses yang dilakukan secara manual
	**Proses** Menunjukan kegiatan proses dari operasi program computer
	**Database** Penyimpanan Data
	**Aliran / Arus** Menunjukan arus informasi yang masuk dan keluar antar proses, bagian dan antar penyimpanan
	**Arsip** Menunjukan tempat penyimpanan dalam bentuk arsip atau dokumen
	Dokumen Menunjukan dokumen masukan (formulir) atau

	dokumen keluaran (laporan) baik untuk proses manual atau computer

2. Diagram Konteks (DK)

NO	SIMBOL	NAMA	KETERANGAN
1		Entitas	Menggambarkan kegiatan proses dari operasi program komputer
2		Proses	Menggambarkan kegiatan atau kerja yang dilakukan oleh manusia atau komputer
3		Garis Alir	Menunjukan arus data yang mengalir antara proses, simpanan data dan kesatuan luar dari ke suatu arus

3. Diagram Arus Data (*Data Flow Diagram*)

NO	SIMBOL	NAMA	KETERANGAN
1		Entitas	Menggambarkan kegiatan proses dari operasi program komputer
2		Proses	Menggambarkan kegiatan atau kerja yang dilakukan oleh manusia atau komputer
3		Garis Alir	Menunjukan arus data yang mengalir antara proses, simpanan data dan kesatuan luar dari ke suatu arus
4		Penyimpanan Data	Menggambarkan suatu tempat penyimpanan data

LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Biodata Penulis
2	Kuesioner
3	Surat Penelitian dari Jurusan
4	Surat Balasan dan Surat KeteranganPenelitian dari Perusahaan
5	Tampilan Software HRIS
6	Hasil Kuesioner X
7	Hasil Kuesioner Y
8	Jurnal
9	Tabel Distribusi Z