ABSTRAK

YANWADI PERMANA, "Analisis Kualitas Software Human Resource Information System (HRIS) Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang" dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., S.,E, M.Si.

Software *Human Resource Information System* (HRIS) adalah software yang digunakan oleh PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang untuk mengatur manajemen sumber daya manusia yang terdapat di dalam perusahaan tersebut. Adapun tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui Dampak dari *Software Human Resource Information System* (HRIS) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Untuk mengetahui implementasi dari *Software Human Resource Information System* (HRIS) yang kini sedang berjalan di PT.East West Seed Indonesia Farm Lembang maka dapat dilihat dari Flow Map, Diagram Konteks (DK) dan Data Flow Diagram (DFD). Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Analisis kuantitatif menggunakan statistik analisis Korelasi Pearson Product Moment, Uji Regresi, Koefisien Determinasi, dan Uji Z untuk menguji hipotesis dengan bantuan aplikasi SPSS 17.0 *For Windows.*

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti yaitu tingkat kategori untuk tanggapan responden terhadap kualitas Software *Human Resource Information System* (HRIS) dinyatakan BAIK dan Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan setelah adanya *Software Human Resource Information System* (HRIS) dikategorikan CUKUP, dengan tingkat kepercayaan sebesar 99% dihasilkan tingkat korelasi Sedang dan searah serta signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan persentase dampak yang dihasilkan oleh Software *Human Resource Information System* (HRIS) terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 19,27% dan sisanya 80,73% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yaitu pelatihan, kedisiplinan, motivasi dan komunikasi. Dalam uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan uji z, didapatkan nilai Z_{hitung} sebesar 2,706 dan Z_{tabel} sebesar 2,58 untuk $\alpha = 1$ %, maka dapat diketahui bahwa H_0 ada pada daerah penolakan, berarti H_1 diterima atau Software Human resource Information System (HRIS) berdampak terhadap Kinerja Karyawan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang. Ini menunjukkan bahwa Software Human resource Information System (HRIS) berdampak terhadap Kinerja Karyawan di PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang.

Kata Kunci : *Software Human resource Information System* (HRIS), kinerja karyawan, dan PT. East West Seed Indonesia Farm Lembang.