ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS BINA MARGA DAN PENGAIRAN KABPATEN SUBANG

oleh
Arya Pinandita Samidan
1.03.06.025

Motivasi yang baik dapat menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sebab melalui adanya faktor tersebut akan menciptakan tingkat kinerja karyawan yang optimal sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat kinerja menurun akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya.

Pemberian motivasi yang tepat akan mendorong setiap pegawai bekerja lebih efektif dan efisien sehingga diharapkan kinerja pegawai atau karyawan akan meningkat pula. Teori motivasi Hirarki Maslow terdiri dari 5 tingkat kebutuhan yaitu *Physiological Needs, Safety and Security Needs, Social Needs, Esteem Needs* dan *Self Actualization*. Penelitian ini disusun untuk mengetahui apakah terdapat hubungan dan pengaruh motivasi terhadap kineja karyawan di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Subang. Selain itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan merekomendasikan motivasi apa saja yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan berdasarkan teori motivasi maslow.

Proses identifikasi pengaruh motivasi hirarki terhadap kinerja ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan metode *Backward Elimination*. Dengan menggunakan metode ini didapat besarnya pengaruh variabel *Physiological Needs, Safety and Security Needs, Social Needs, Esteem Needs* dan *Self Actualization* secara gabungan atau bersama-sama terhadap rata-rata kinerja karyawan Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Subang sebesar 81.6%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain dan variabel independen tersebut secara gabungan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap rata-rata kinerja, sedangkan secara parsial, dalam penelitian ini variabel *Physiological Needs, Social Needs* dan *Self Actualization* yang berpengaruh cukup dan kuat juga signifikan terhadap variabel rata-rata kinerja karyawan Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Subang. Dengan memenuhi berbagai kebutuhan dasar, kebutuhan sosial dan kebutuhan akan aktualisasi diri juga meningkatkan pengaruh kebutuhan akan rasa aman dan kebutuhan akan pengakuan, maka akan meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih semangat untuk menghasilkan kinerja yang baik.

Kata Kunci : Motivasi Hirarki, Analisis Regresi Linier Berganda, *Physiological Needs*