Bab 1
Pendahuluan

1.1. Latar Belakang Masalah

Dalam memasuki era globalisasi, semakin terasa cepatnya perubahan yang terjadi dalam segala bidang kehidupan baik ekonomi, sosial, budaya, ilmu pengetahuan, teknologi dan sebagainya. Perubahan cepat diatas dapat membawa konsekuaensi tertentu pada semua bidang kehidupanlainnya. Termasuk dalam bidang manajemen Smuber Daya Manusia (SDM). Sektor ini merupakan sektor yang sangat strategis, maka dari itu SDM harus dipersiapkan supaya tangguh serta berkualifikasi dalam mengantisipasi perubahan yang terjadi.

SDM memiliki fungsi yang dapat menentukan maju mundurnya perusahaan. Untuk dapat merealisasikan fungsi tersebut, tentunya SDM perlu dibina dan dibimbing agar dapat menjalankan fungsinya sesuai dengan tujuan perusahaan.

Pengembangan model dilakukan untuk mendukung pengambilan keputusan. Pengambilan keputusan ditingkat manajemen melalui beberapa langkah mulai dari analisis situasi oleh manajemen. Dengan memperhitungkan faktor-faktor yang sering bertentangan dengan keputusan yang dibuat. Keputusan kemudian juga diimplementasikan lebih lanjut dalam organisasi dan ini akan menuai konsekuensi dari implementasi keputusan tersebut yang tidak semuanya berbentuk uang.

Para pengusaha berusaha mendapat keuntungan sebesar-besarnya dengan menekan biaya berupa upah dan gaji seminimal mungkin karena faktor upah dan gaji merupakan faktor biaya bagi pengusaha. Akan tetapi dalam pemberian upah ini pengusaha tidak dibenarkan memberi upah serendah-rendahnya karena menyangkut segi kehidupan anggota masyarakat dan diatur oleh pemerintah dengan peraturan upah minimum.

Gaji dan upah digunakan oleh karyawan dalam dua fungsi yaitu sebagai alat untuk membeli barang dan jasa guna memenuhi kebutuhannya dan sebagai alat pendorong untuk bekerja lebih giat, lebih baik dan lebih produktif.

UD. Putra Dinamis merupakan perusahaan perdagangan kayu yang produksi utamanya berupa palet untuk pembuatan triplex, adapun produksi lainnya yaitu untuk bahan bangunan dengan berbagai macam ukuran. Terdapat berbagai bahan kayu yang digunakan seperti mahoni dan racuk. Bahan baku yang digunakan berasal dari beberapa bandar kayu yang sudah dikontrak oleh perusahaan, sehingga setiap harinya bahan baku yang dibutuhkan tidak pernah kurang bahkan melebihi stock yang telah ditargetkan oleh perusahaan.

Ada beberapa elemen penting yang berperan di perusahaan UD. Putra Dinamis diantaranya adalah Sopir, Tukang dan Kuli. Dengan memiliki karyawan yang trampil dan cekatan maka akan menghasilkan produksi yang baik dan sesuai dengan dengan keinginan konsumen. Banyak cara untuk memotivasi karyawan supaya lebih meningkatkan kinerjanya yaitu dengan pemeberian upah yang layak dan sesuai dengan beban kerja yang mereka lakukan.

Banyak keluhan yang dilontarkan oleh karyawan mengenai upah yang mereka terima selama ini. Sistem pemberian upah yang berlaku di perusahaan kurang baik dan kurang memperhatikan pegawainya. Hal ini dapat di lihat dari sistem pemberian upah untuk sopir, tukang dan kuli, yaitu upah sopir sebesar Rp. 5000/kubik, tukang Rp. 20000/hari, dan kuli Rp 7000/kubik. Dengan begitu upah yang mereka terima tidak sesuai dengan beban kerja yang mereka kerjakan dan terdapat kelemahan pada sistem pemberian upah yang diberlakukan.

Dengan melihat kondisi ini, penelitian yang dilakukan di UD. Putra Dinamis berusaha untuk menaikan upah karyawan tanpa mengabaikan laba perusahaan. Dengan demikian penulis mencoba untuk melakukan **“Analisis Dampak Kenaikan Upah Terhadap Laba Menggunakan Metodologi OR/MS (Studi Kasus Di UD. Putra Dinamis)” .**

1.2. Identifikasi Masalah

Dalam memecahkan masalah terutama di suatu perusahaan, yang biasanya masalah tersebut tidaklah sederhana, kita tidak bisa melakukannya dengan spontan atau tanpa langkah-langkah yang jelas dan terstruktur. Sebab jika terjadi kesalahan dalam mengambil langkah akan muncul masalah yang lebih luas lagi.

Berdasarkan latar belakang diatas, salah satu masalah yang tidak terlepas di UD. Dinamis yang memproduksi palet dan bahan bangunan ini diantaranya adalah:

1. Bagaimana biaya dan pendapatan di UD. Putra Dinamis?
2. Bagaimana dampak kenaikan upah terhadap laba perusahaan?
3. Apa saja faktor yang mempengaruhi dari kenaikan upah karyawan?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapaun tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi struktur biaya dan pendapatan
2. Mengetahui dampak kenaikan upah terhadap laba
3. Faktor yang paling mempengaruhi dan dampaknya terhadap laba perusahaan.

1.4. Pembatasan Masalah

Untuk mempermudah penyelesaian masalah, penulis melakukan pembatasan masalah yaitu mengenai:

1. Tempat penelitian dilakukan di UD. PUTRA DINAMIS pada bagian produksi kayu albasia, mahoni dan racuk.
2. Dampak kenaikan upah terhadap laba perusahaan

1.5. Sistematika Penulisan

Agar dapat melakukan penelitian secara terperinci dan sistematis dengan maksud untuk mempermudah kearah penalaran masalah, peneliti menyusun sistematika penulisan sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan.

Berisikan gambaran umum tentang penelitian di UD. PUTRA DINAMIS, yang didalamnya terdapat latar belakang masalah, identifikasi masalah, tujuan penelitian, pembatasan masalah, serta sistematika penulisan.

Bab 2 Landasan Teori.

Berisikan uraian tentang teori-teori dari penelitian ini khususnya dibidang permodelan sistem dan upah.

Bab 3 Kerangka Pemecahan Masalah.

Menguraikan langkah-langkah mengenai kerangka penelitian berupa *flowchart* serta penjelasannya, dari awal sampai akhir.

Bab 4 Pengumpulan dan Pengolahan Data

Berisikan data-data yang diperlukan dalam mencapai tujuan penelitian serta melakukan pengolahan terhadap data-data, sesuai dengan metode yang digunakan.

Bab 5 Analisis.

Membahas tentang analisis terhadap hasil dari pengolahan data yang telah dilakukan.

Bab 6 Kesimpulan Dan Saran.

Merupakan suatu bentuk kesimpulan dari hasil analisis terhadap pengolahan data serta disesuaikan dengan tujuan awal, dan berisikan tentang saran-saran mengenai penelitian tersebut.