Bab 1
Pendahuluan

1.1. Latar Belakang Masalah

Tenaga kerja sebagai sumber daya aktif merupakan salah satu faktor penting bagi kelancaran suatu proses produksi dalam suatu industri atau organisasi. Keberadaan tenaga kerja dalam menjalankan aktivitasnya, seharusnya didukung oleh sarana dan prasarana serta bentuk manajemen yang baik agar tenaga kerja tersebut dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan harapan perusahaan, karena tenaga kerja sekarang merupakan sebagai bentuk investasi bukan biaya bagi perusahaannya. Kemampuan tenaga kerja yang profesional dan produktif mampu memberikan input positif yang dapat menguntungkan bagi perusahaan baik dalam produksinya maupun dalam organisasinya.

Kesehatan fisik dan mental para pekerja menjadi acuan dalam menentukan tingkat kemampuan para pekerja, dengan mengoptimalkan dan menjaga hal tersebut maka kemampuan para pekerja akan semakin baik sehingga bisa memberikan keuntungan bagi perusahaan. Oleh karena itu perkembangan mutu Sumber Daya Manusia semakin penting keberadaannya. Hal ini mengingat bahwa perusahaan yang mempekerjakan Sumber Daya Manusia, menginginkan suatu hasil dan manfaat yang baik dan dapat mengikuti perubahan dan perkembangan yang terjadi dalam perusahaan.

Jika potensi atau kemampuan tenaga kerja tidak mampu didayagunakan semaksimal mungkin maka akan menimbulkan kualitas dan produktivitas dari tenaga kerja tersebut akan menurun dan tingkat kemangkiran dari para pekerja akan meningkat, jika hal ini dibiarkan terus menerus dalam waktu lama tanpa adanya tindakan dan antisipasi dari perusahaan, maka akan menimbulkan kerugian bagi pihak perusahaan. Dengan demikian pihak perusahaan harus mampu memahami dan memfasilitasi apa yang menjadi keinginan dan harapan bagi tenaga kerja, agar para pekerja tetap memberikan hasil yang optimal pada

perusahaan, salah satunya adalah dengan mengoptimalkan kemampuan kerja dari tenaga kerja itu sendiri.

PT. PRESS METAL INDO JAYA merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *spare part* dan penyortiran benang. Perusahaan ini ingin mengidentifikasi sejauh mana kemampuan kerja para karyawannya, dimana sebelumnya perusahaan ini belum pernah melakukan pengukuran tingkat kemampuan terhadap para karyawannya. Untuk itu peneliti mencoba melakukan penelitian dalam pengukuran tingkat kemampuan para tenaga kerja yang ada pada PT. PRESS METAL INDO JAYA dengan menggunakan pengukuran *Work Ability Index* (WAI).

Salah satu cara untuk mengidentifikasi tingkat kemampuan kerja para karyawan adalah dengan menggunakan pengukuran *Work Ability Index*. Untuk itu peneliti mengambil judul **"ANALISIS KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN PT. PRESS METAL INDO JAYA DENGAN MENGGUNAKAN *WORK ABILITY INDEX* (WAI)"**

1.2. Identifikasi Masalah

PT. PRESS METAL INDO JAYA adalah perusahaan yang bergerak di bidang *spare part* dan penyortiran benang. Perusahaan ini ingin mengidentifikasi sejauhmana kemampuan kerja para karyawannya.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai oleh peneliti dalam melakukan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan menganalisa tingkat kemampuan bekerja karyawan PT. PRESS METAL INDO JAYA, berdasarkan tiap departemen, kelompok usia dan jenis kelamin, baik dari segi kesehatannya, kemampuan bekerja fisik maupun mentalnya terhadap tuntutan pekerjaan yang berdasarkan pengukuran *Work Ability Index* (WAI).

1.4. Pembatasan Masalah

Agar persoalan ini tidak terlalu luas dan menyimpang terlalu jauh dari masalah yang akan diteliti, maka perlu dilakukan pembatasan masalah agar mendapatkan hasil yang terarah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai. Adapun batasan-batasan masalah itu adalah responden pada penelitian ini adalah karyawan bagian *middle* manajemen sampai *lower* manajemen PT. PRESS METAL INDO JAYA di bagian produksi *spare part*.

1.5. Sistematika Penulisan

Pembahasan penelitian ini diuraikan dalam 6 (enam) bab, yang masing-masing menyajikan bagian yang berbeda. Sistematika pembahasannya adalah sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan

Bab ini merupakan pengantar yang menerangkan latar belakang masalah, identifikasi masalah, tujuan penelitian, pembatasan masalah dan sistematika penulisan.

Bab 2 Tinjauan Pustaka

Bab ini berisi teori dan konsep untuk mendukung pembahsan dari penelitian ini.

Bab 3 Metodologi Penelitian

Bab ini berisikan tentang model atau cara pemecahan masalah serta langkah-langkah pemecahan masalah yang digambarkan dalam *flow chart* pemecahan masalah.

Bab 4 Pengolahan dan Pengumpulan Data

Bab ini berisikan pengumpulan data dan pengolahan data yang diperlukan dalam mencapai tujuan dari penelitian.

Bab 5 Analisis

Bab ini berisikan tentang analisis terhadap pengolahan data yang telah dilakukan.

Bab 6 Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisi kesimpulan yang didapat dari penelitian berdasarkan pengolahan data dan analisis. Saran diajukan pada pihak manajemen perusahaan tempat diadakannya penelitian ini.