ABSTRAK

USULAN PEMILIHAN METODE UPAH INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. SALSA FURINDO

Oleh

Peni Perdiyan
1.03.04.071

Produktivitas kerja pegawai merupakan sesuatu yang penting bagi sebuah perusahaan. Pegawai yang produktif akan menampakkan perilaku yang lebih baik dalam bekerja di perusahaan. Produktivitas kerja dapat tercipta dengan baik jika segala faktor yang menjadi penunjang produktivitas kerja pegawai terpenuhi oleh perusahaan. Diantaranya yang menjadi penunjang produktivitas kerja yaitu dengan adanya pemberian upah insentif.

Hasil pengolahan data menunjukkan hubungan antara faktor penyesuaian, faktor kelonggaran dan pemberian upah insentif dengan produktivitas kerja terlihat lebih baik dibandingkan sebelum adanya pemberian upah insentif yang sesuai, metode yang dipakai dalam pemberian upah insentif yaitu, metode *halsey*, *rowan*, dan *taylor*. hal ini berarti upah insentif yang diberikan oleh pihak perusahaan hanya sebagai alat untuk memotivasi agar pekerja lebih giat dalam menghasilkan produk, dengan demikian pihak perusahaan akan merasakan manfaat dari adanya pemberian upah insentif, yaitu permintaan dari pihak konsumen maupun pasar akan terlayani dengan cepat dan tepat.

Hasil dari penelitian menyatakan bahwa adanya pengaruh yang baik yang terjalin dalam pemberian upah insentif, antara pihak perusahaan dan para pekerja. Dalam peningkatan produktivitas kerja pegawai di CV. Salsa Furindo, pemberian upah insentif dapat meningkatkan produktivitas kerja pekerja. Selain itu, pemberian upah insentif yang sesuai, dapat meningkatkan minat pekerja untuk bersaing guna mendapatkan upah yang layak.

Kata kunci: upah insentif, produktivitas kerja.

ABSTRACT

PROPOSAL ELECTION OF INCENTIVE FEE METHOD IN INCREASING EMPLOYEES WORK PRODUCTIVITY IN CV. SALSA FURINDO

By
Peni Perdiyan
1.03.04.071

Officer work productivity is something necessary for a company. Productive officer will show better behavior in working in company. Work productivity can be created better if all factors which become officers work productivities supporter fufilled by companies. Between the becoming work productivities supporter that is with existence of giving of incentives fees.

Data-processing result show relation between adaptation factor, allowance factor and giving of incentive fee with work productivity seen compared is better before existence of giving of appropriate incentive fee, method which used in giving of incentive fee that is, method halsey, rowan, and taylor. this thing mean incentive fee given by the side of company only as a means of motivating so that worker is more impetously in yielding product, thereby the side of company will feel benefit from existence of giving of incentive fee, that is request from the side of market and also consumer will be served swiftly and acurate.

Result from research express that existence of good influence intertwining in giving of incentive fee, between the side of companies and of workers. In increasing of officer work productivity in CV. Salsa Furindo, giving of incentive fee can increase worker work productivity. Besides, giving of appropriate incentive fee, can increase worker enthusiasm for competing to get competent fee.

keywords: incentive fee, Work productivity.