Bab 6
Kesimpulan dan Saran

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai analisis pengaruh upah insentif terhadap produktivitas kerja di CV. Salsa Furindo, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Penyesuaian dilakukan dengan cara mengalikan antara waktu siklus dengan suatu harga (p) atau faktor penyesuaian yang telah didapat sebelumnya, yaitu untuk mengetahui kewajaran dan ketidakwajaran pekerja dalam bekerja, besarnya harga (p) atau faktor penyesuian yang diperoleh mencerminkan waktu yang sewajarnya yang dibutuhkan oleh seorang pekerja dalam melakukan pekerjaannya.
2. Faktor kelonggaran, dalam prakteknya penentuan waktu baku yaitu dengan cara menentukan beberapa faktor kelonggaran, hal-hal yang secara nyata dibutuhkan seorang pekerja dalam bekerja, oleh karena itu sebaiknya pihak perusahaan harus tetap memperhitungkan kondisi yang dibutuhkan seorang pekerja, baik dari hal kebutuhan pribadi maupun dari rasa lelah (*fatique*), sekedar untuk menghilangkan ketegangan ataupun kejemuan dalam bekerja.
3. Berdasarkan hasil analisis upah insentif, maka dalam setiap jenis pekerjaan terhadap produk yang dihasilkan terdapat tiga metode upah insentif. Ketiga metode tersebut diantaranya: *halsey*, *rowan*, dan *taylor*. Diantara ketiga metode tersebut, tentunya pihak perusahaaan yang dapat menentukan metode mana yang layak untuk dijadikan sebagai rujukan dalam pemberian upah insentif.

Ini berarti bahwa produktivitas kerja akan meningkat apabila adanya pemberian upah insentif yang layak yang dapat memotifasi pekerja lebih giat dalam melakukan pekerjaannya. Selain itu dengan adanya pemberian upah insentif yang sesuai dan layak, maka para pekerja akan memiliki rasa pengakuan serta penghargaan yang diberikan oleh pihak perusahaan atas hasil pekerjaannya.

6.2. Saran

Upah insentif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Salsa Furindo memiliki pengaruh yang cukup baik, artinya dengan pemberian upah insentif yang sesuai maka semakin tinggi produktivitas kerja yang dapat dicapai. Tanpa adanya pemberian upah insentif yang sesuai, sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal dalam mewujudkan produktivitas kerja yang baik. Oleh karena itu, diperlukan dukungan dari seluruh karyawan serta pimpinan CV. Salsa Furindo untuk mencapai tujuan tersebut.