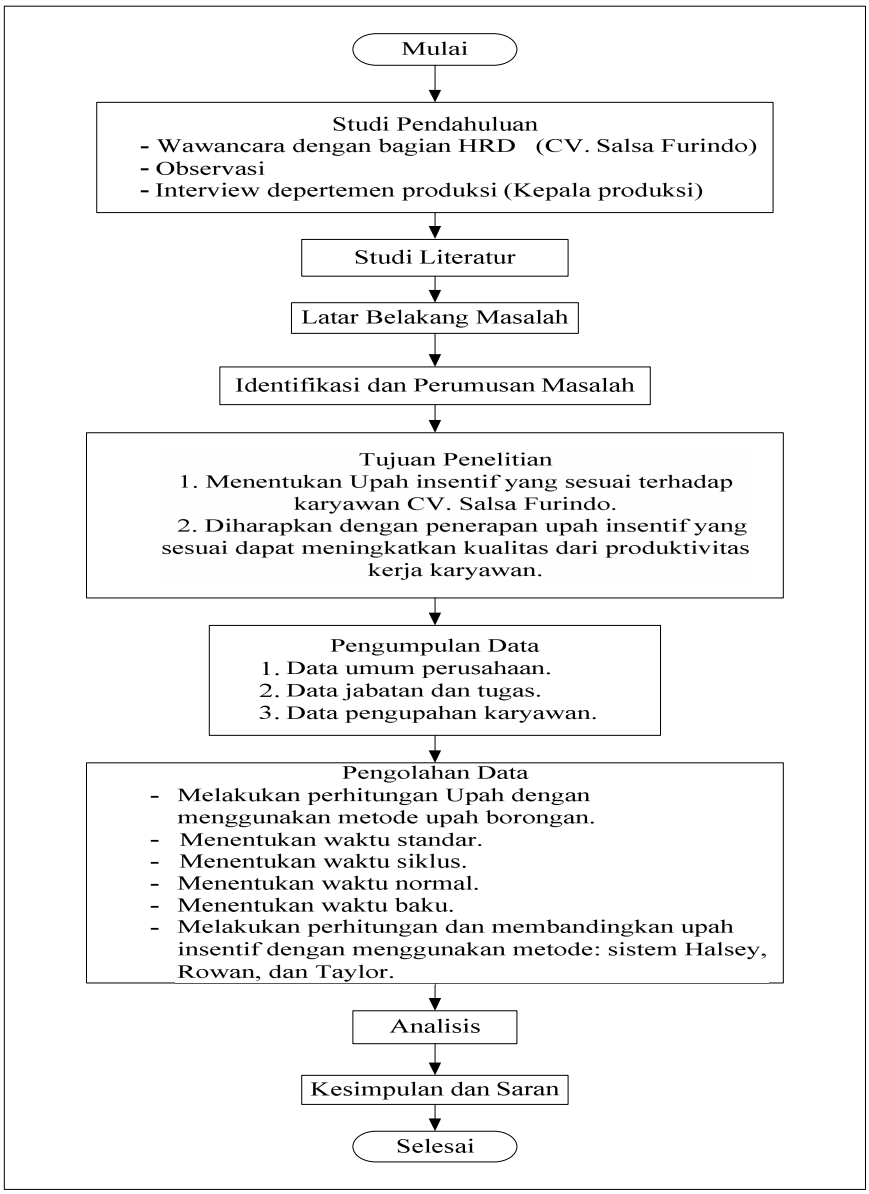
Bab 3

Metodelogi Penelitian

3.1. *Flow Chart* Penelitian

Penelitian ini disajikan dalam langkah-langkah seperti yang terdapat pada gambar dibawah ini. Penyajian secara sistematis dibuat agar masalah yang dikaji dalam penelitian ini beserta penyelesaiannya dapat dimengerti dengan baik.



Gambar 3.1. *Flow Chart* Pemecahan Masalah

3.2. Langkah-langkah Pemecahan Masalah

Langkah-langkah pemecahan masalah dalam penelitian ini berisi penjelasan singkat mengenai tahapan-tahapan dalam memecahkan permasalahan dalam pemberian upah insentif untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Salsa Furindo.

3.2.1. Studi Pendahuluan

Pada tahap ini peneliti melakukan penelitian langsung di perusahaan CV. Salsa Furindo dengan melakukan:

a. Wawancara dengan bagian personalia untuk mengetahui tentang sistem pemberian upah insentif di perusahaan.
b. Observasi dilakukan untuk mengetahui keadaan didalam lingkungan perusahaan.
c. Interview dilakukan terhadap kepala produksi dan staf-staf di departemen produksi untuk mengetahui siklus produksi di CV.Salsa Furindo.

3.2.2. Studi Literatur

Dalam hal ini peneliti mengacu dari berbagai sumber baik dari buku maupun tugas akhir yang di jadikan referensi untuk memperoleh data dan teori-teori yang dibutuhkan untuk mendukung dalam melakukan penelitian selanjutnya.

3.2.3. Menentukan Latar Belakang Masalah yang Meliputi:

Identifikasi dan perumusan masalah yang berguna untuk merumuskan fenomena-fenomena yang ada secara sistematis berdasarkan teori-teori yang sudah ada.

3.2.4. Melakukan Pengumpulan Data yang Meliputi:

Data umum perusahaan yang menyangkut keadaan di dalam lingkungan perusahaan yang diantaranya, data bagian manajemen sumber daya manusia. Yang meliputi: data karyawan, jabatan dan tugas karyawan, dan data upah karyawan.

3.2.5. Melakukan Pengolahan Data

Pada tahap ini dilakukan pengolahan data yang terdiri dari:

a) Menghitung pembayaran upah dengan menggunakan metode upah borongan terhadap produk yang dihasilkan oleh karyawan.
b) Menentukan waktu standar, yaitu waktu yang tersedia yang digunakan oleh pekerja untuk memproduksi produk selama satu hari.
c) Menentukan waktu siklus, digunakan untuk mengetahui waktu penyelesaian satuan produk yang dibutuhkan oleh seorang pekerja yang dimulai saat bahan baku mulai diproses di tempat kerja.
d) Menentukan waktu normal, yaitu waktu siklus yang telah dikalikan dengan penyesuaian operator, atau waktu penyelesaian pekerjaan yang diselesaikan oleh pekerja dalam kondisi wajar.
e) Menentukan waktu baku yaitu waktu yang dibutuhkan oleh seorang pekerja dalam keadaan normal untuk menyelesaikan pekerjaannya yang dirancang sebaik mungkin dalam sistem kerja saat itu, dengan memperhitungkan faktor kelonggaran yang yang diberikan kepada pekerja yang berada di lingkungan CV. Salsa furindo.

f) Menghitung dan membandingkan upah insentif yang diberikan kepada karyawan dengan menggunakan metode:
    - *Halsey* yaitu, bagi buruh yang berprestasi baik, diberikan premi dari upah kelebihannya dalam menyelesikan pekerjaannya.
    - *Rowan* yaitu, memberi premi dari jumlah waktu yang dihematnya dalam menyelesaikan pekerjaanya.
    - *Taylor* yaitu, termasuk sistem upah berdasarkan ilmu pengetahuan. Untuk mengambil kapasitas batas ia berpedoman pada kapasitas buruh yang cakap dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3.2.6. Melakukan Analisa

Pada tahap ini dilakukan analisis tentang penelitian yang telah dilakukan terhadap pengolahan data dan hasil penelitian yang menyangkut pengaruh upah insentif terhadap produktivitas kerja karyawan di CV.Salsa Furindo.

3.2.7. Mengambil kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan yang diharapkan bisa menjadi masukkan yang baik bagi perusahaan. Selanjutnya memberikan saran terhadap penelitian yang akan datang, terhadap perusahaan dan terhadap pihak kampus.