BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah peneliti uraikan pada bab sebelumnya yaitu mengenai manajemen sumber daya manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat terhadap penerapan *e-government* dalam *situs* *www.disnak.jabarprov.gi.id*, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses manajemen sumber daya manusia pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat yang mendapat persentase sebesar 76,40% yang termasuk dalam kategori baik, artinya yaitu proses manajemen sumber daya manusia pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat sudah baik. Terlihat dari aparatur yang melaksanakan kegiatan sehari-hari serta dapat dibuktikan dengan hasil jawaban angket yang memberikan gambaran tentang masing-masing jawaban responden mengenai penarikan sumber daya manusia, seleksi, pengembangan, pemeliharaan dan penggunaan sumber daya manusia pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat.
2. Penerapan *e-government* dalam *situs* *www.disnak.jabarprov.go.id* yang dilakukan oleh Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat mendapat persentase sebesar 72,61% termasuk kategori baik. Sebagian besar responden menyatakan setuju terhadap pengembangan *e-government* di lingkungan pemerintah. Artinya kriteria alat ukur performa pemerintahan yang

menerapkan *e-government* yang dilakukan Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat dari mulai indikator manfaat, efisiensi, partisipasi, transparansi dan menajamen perubahan sudah diterapkan dengan baik. *Situs* Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat yaitu *www.disnak.jabarprov.go.id* merupakan salah satu sarana informasi dan komunikasi yang mudah dan efisien bagi masyarakat atau pengguna *situs*.

3. Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap penerapan *e-government* dalam *situs www.disnak.jabarprov.go.id*, diperoleh hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,724. Hubungan ini menurut *Guilford* termasuk dalam kategori "hubungan yang tinggi/kuat" dimana t_{hitung} 7,8543 > t_{tabel} 2,0042, maka H_0 ada pada daerah penolakan dan H_a diterima artinya manajemen sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dalam penerapan *e-government* dalam *situs www.disnak.jabarprov.go.id.* Mengetahui besarnya persentase pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap penerapan *e-government* dalam *situs www.disnak.jabarprov.go.id* dapat diketahui dari hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 52,41% dan sisanya sebesar 47,58% yang dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti misalnya mengenai anggaran dan kebijakan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang disimpulkan di atas, dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hendaknya dalam proses manajemen sumber daya manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat dilakukan sesuai dengan peraturan serta sesuai dengan keahlian dan pendidikan sehingga akan menghasilkan kinerja yang baik.
2. Ketersediaan aparatur yang ahli dalam mengelola *situs* *www.disnak.jabarprov.go.id* sebaiknya ditambah dengan jumlah aparatur yang dibutuhkan. Memiliki sumber daya manusia yang mengetahui bidang ICT akan memberikan kemudahan bagi pengelola situs di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat tidak hanya memasukan data saja tetapi dapat mengelola secara keseluruhan.
3. Sumber daya manusia yang dikelola dalam manajemen yang merupakan pemain utama dalam pelaksanaan tugas dan tanggngjawabnya khususnya dalam pengembangan *e-government*, perlu didukung oleh faktor lain seperti anggaran yang menunjang, kebijakan serta keahlian. Menghasilkan tugas dengan baik diperlukan sumber daya yang memadai, maka dari itu pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat diharapkan dapat memperhatikan dan menggunakan sumber daya yang ada dengan sebaik mungkin.