ABSTRAK

"Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat Terhadap Penerapan *e-Government* Dalam *Situs www.disnak.jabarprov.go.id*"

Ketatnya persaingan era globalisasi menyebabkan pemerintah harus membuat strategi dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia. Peningkatan perbaikan manajemen sumber daya manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat harus disiapkan sejak dini dalam menghadapi masalah teknologi pada *situs www.disnak.jabarprov.go.id* yang dibebankan pada seksi informasi dan data.

Dalam penelitian ini, variabel X menggunakan teori proses manajemen sumber daya manusia yang dikemukakan oleh Sedarmayanti. Terdapat lima dimensi dalam proses manajemen sumber daya manusia diantaranya penarikan sumber daya manusia, seleksi sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia, pemeliharaan sumber daya manusia dan penggunaan sumber daya manusia. Variabel Y penerapan *e-Government* menggunakan teori alat ukur performa pemerintahan yang menerapkan *e-Government* yang dikemukakan oleh Stiftung dalam bukunya Richardus Eko Indrajit. Terdiri dari lima dimensi yaitu manfaat, efisiensi, partisipasi, transparansi dan manajemen perubahan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian berjumlah 58 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan observasi non partisipan, angket dan studi pustaka. Mengetahui pengaruh manajemen sumber daya manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat terhadap penerapan *e-Government* dalam *situs www.disnak.jabarprov.go.id*, dilakukan uji statistik dengan menggunakan analisis korelasi *rank spearman* dengan dibantu *sofware* SPSS 12.0 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukan variabel X diperoleh nilai 76,40% menunjukan baik. Variabel Y diperoleh nilai 72,61% menunjukan baik. Koefisien korelasi sebesar 0,724 termasuk dalam kategori "hubungan yang tinggi/kuat" Besarnya persentase pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap penerapan *e-Government* dalam *situs www.disnak.jabarprov.go.id* dapat diketahui dari hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 52,41%.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, *e-Government*

ABSTRACT

"The Effect of the West Java Husbandry Service Human Resourses on The e-Government Application On Situ www.disnak.jabarprov.go.id

Closely competitive globalization era is leading to government have to make a stratgy in improvement of human resources quality. The increasing improvement of human resources management in West Java Husbandry Service must be prepared in advance to deal eith problems of site technology, www.disnak.jabarprov.go.id which is placed upon data and information section.

In this study, variable X use a human resources management process as ptoposed by Sedarmayanti, including eithdrawal of human resources, selection of human resources, development of human resources, preservation of human resources, and use of human resources. Variable Y of e-Government application use theory of government performance measuring instrument using e-Government as proposed by Stiftung in Richardus Eko Indrajit's book, consisted of benefit dimension, efficiency, participation, transparency, and transformational management.

The method that use in this study is descriptive analysis in quantitatif approach. The sample under study is 58 persons. The data collection techniques used are nonparticipant observations, questionnaires, and literature studies. To understand the effect of the West Java Husbandry Service human resources management on the e-Government application in site www.disnak.jabarprov.go.id, the statistic test was conducted by using rank spearman correlation analysis with support of software SPSS 12.0 on for windows.

The resulst of the study suggest variable X at 76,40% is properly accepted. Variable Y at 71,61% is properly accepted. Correlation coefficient at 0,742 is belonging to "highly/power correlation" category. The percentage of the effect of human resources management on the e-Government application in site www.disnak.jabarprov.go.id is derived from calculations of determination coefficient at 52,41%.

Key Word : Human Resources Management, e-Goverment.