BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan dirancangnya sebuah Sistem Informasi Penggajian di PT. Indah Karya (Persero) ini, ada beberapa yang dapat disimpulkan :

1. Sistem penggajian yang sedang berjalan di PT. Indah Karya (Persero), masih menggunakan lembar kerja sehingga dapat menyebabkan ketidakakuratan data seperti perhitungan gaji, penginputan data karyawan dan waktu pemrosesan pun membutuhkan waktu yang cukup lama sehingga tidak efektif dalam kinerja waktu. Adanya sistem ini membantu divisi sdm dan umum dalam menghitung gaji sehingga pengajuan gaji akan tepat waktu
2. Media penyimpanannya masih berupa arsip, sehingga memperlambat dalam proses pencarian data dan pembuatan laporan gaji pegawai karena tidak adanya media penyimpanan data/database khusus penggajian, dengan sistem ini pelaporan data gaji tidak hanya dicetak namun disimpan
3. Tidak terjadinya *human error* yang dapat menimbulkan perselisihan antar individu ataupun ketidak harmonisan dalam perusahaan, adanya sistem tidak akan menyebabkan pegawai merasa cemas karena semua laporan gaji tidak akan hilang

Sistem yang dirancang dapat berfungsi sesuai dengan tujuan dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh penggunanya diharapakan dapat mempermudah pemakai dalam mengontrol masalah penggajian dan data-data akan tersimpan dengan baik. Sekalipun data dalam jumlah yang besar

5.2. Saran

Berikut ini beberapa hal dan saran yang kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dalam upaya pengembangan yang lebih baik dimasa yang akan datang :

1. Diharapkan adanya pengembangan lagi untuk sistem informasi penggajian menjadi sebuah sistem yang lebih luas cakupannya tidak hanya mengolah data penggajian pegawai saja.
2. Sistem yang dibangun penulis pada intinya hanya sebatas pengolahan penggajian pegawai sehingga diharapkan adanya pengembangan lagi untuk pembuatan atau pengolahan tentang proses lembur atau potongan gaji untuk terlambat, izin dan alpha
3. Diperlukan *maintenance* terhadap aplikasi yang telah dibuat, agar program tersebut dapat digunakan secara berkelanjutan selama kebutuhan terhadap informasi kepegawaian masih sama

.