UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil yang diperoleh oleh penulis selama melakukan praktek kerja lapangan, maka penulis mencoba mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya kegiatan kerja praktek penulis dapat menerapkan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah dengan menerapkan pada waktu kerja praktek.
2. Bentuk organisasi yang digunakan oleh Bank BTPN Pusat Bandung adalah Bentuk Organisasi staff (staff Organization), dimana pada jenis dari organisasi ini, atasan memliki bawahan tertentu dan bawahan hanya menerima perintah dari seorang atasan saja dan kepada atasan tersebut bawahan harus bertanggung jawab atas pelaksanaan pekerjaannya.
3. Yang dimaksud dengan cuti disini adalah diijinkannya karyawan tidak masuk bekerja serta dibebaskannya dari tugas dan tanggung jawab selama jangka waktu tertentu tanpa mengurangi hak-hak sebagai karyawan.
4. Syarat-syarat yang dilakukan oleh Bank BTPN cukup baik, karena setiap karyawan diwajibkan mengajukan permohonan cuti bagi yang akan mengambil cuti.

5. Dengan adanya prosedur pemberian cuti , maka dapat mempermudah pelaksanaan kegiatan perusahaan.

4.2 SARAN

Berdasarkan hasil peninjauan lapangan serta melihat dari kesimpulan yang telah diungkapkan, dengan ini penulis akan mencoba untuk memberikan saran , yaitu ;

1. Kinerja Bank BTPN harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan.
2. Agar manajemen sumber daya manusia dapat terwujud dan mencapai tujuan yang diharapkan ,sebaiknya pengawasan operasional lebih ditingkatkan lagi.
3. Apabila karyawan banyak yang melakukan cuti sebaiknya perusahaan melihat pada kondisi perusahaan tersebut, karena dengan banyaknya karyawan yang melakukan cuti, maka segala aktivitas tidak akan konsisten dengan arah atau tujuan perusahaan.