ABSTRAK

LINA MARDANI, Judul Penelitian : "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Politeknik Telkom Bandung." Dibawah Bimbingan Lita Wulantika, SE., Msi.

Pada masa persaingan bebas ini setiap institusi pendidikan dengan cepat melakukan perubahan yang sangat mendasar dalam institusi pendidikannya yaitu salah satunya penataan kembali pada kemampuan yang dimiliki oleh karyawan. Pengembangan karir juga ditujukan agar karyawan dapat mempersiapkan karir jangka panjang dengan kata lain karyawan dapat mempersipkan diri dalam menghadapi perubahan dipekerjaan mereka yang diakibatkan oleh teknologi baru, tingkat pekerjaan dan pasar. Dengan pengembangan kari diharapkan karyawan dapat mencapai tingkat kepuasan kerja yang tinggi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey method dan explanatory research. Sifat penelitian ini deskriptif dan verifikatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 responden, diambil dengan menggunakan teknik sampel random sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan kuesioner. Pengolahan data statistik dengan bantuan program *Ms. Excel* dan *SPSS 13 for windows*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa pengembangan karir berperan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kontribusi sebesar 54.9% sedangkan sisanya sebesar 45.1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam uji hipotesis diperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel, dengan demikian Ho ditolak dan H1 diterima, artinya pengembangan karir mempunyai peran yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja