BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa pemeriksaan intern kas yang telah di laksanakan di Perusahaan Daerah Air Minum Kotamadya Daerah Tingkat II Bandung dalam upaya meningkatkan pengendalian pengeluaran dana pensiun dan Pengeluaran-pengeluaran yang lainnya.

Dapat dikatakan demikian karena pemeriksaan intern kas yang dilaksana-kan di Perusahaan Daerah Air Minum Kotamadya Daerah Tingkat II Bandung telah mempunyai hal-hal sebagai berikut:

1. Adanya struktur organisasi yang mendukung terlaksananya pemisahan tugas, wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan oleh setiap bagian pada PDAM Kotamadya Daerah Tingkat II Bandung.
2. Adanya Satuan Pengawas Intern yang Indepnden dan berada langsung di bawah Direktur Utama yang tidak dipengaruhi oleh bagian-bagiab lain, namun dapat berkomuniksi langsung dengan bagian-bagian lain.
3. Adanya program kerja pemeriksaan yang dirancang terlebih dahulu guna menghasilkan output atau laporan hasil pemeriksaan yangmaksimal, walaupun dalam rangka pelaksanaan pemeriksaan intern di PDAM selalu ada hambatan sehingga program kerja pemeriksaan yang telah ditentukan tidak dapat dilakukan tepat pada waktunya.

4. Adanya laporan hasil pemeriksaan inter kas yang disertai kesimpulan serta komentar hasil pemerikasaan atas perkiraan kas tersebut yang dapat membantu manajemen dalam mengambil keputusan.

4.2 Saran

Walaupun kesimpulan yang telah dikemukakan penulis menyatakan bahwa pemeriksaan intern kas pada Perusahaan Daerah Air Minum Kotanmaddya Tingkat II Bandungsudah diterapkan dengan baik namun penulis akan mengusulkan saran yang sebenarnya merupakan suatu hal yang sangat sulit bagi penulis untuk menyampaikannya. Mengingat kemampuan, pengalaman,dan pengetahuan penulis yang sangat terbatas.

⇒ Saran-saran itu antara lain:

a) Mengenai pemeriksaan itern kas pada PDAM Kotamadya Tingkat II Bandung telah memadai , namun perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagisejanlan dengan perkembangan perusahaaan agar perusahan dapat dapat mencegah seminimal mungkin terhadap kemungkinan terjadinya penyimangan-penyimpangan yang terjadi agar tujuan perusahaan tercapai.

b) Program Komputerisasi harus lebih ditingakatkan sejalan sengan perkembangan Teknologi Informasi agar laporan perusahaan dapat disajikan secara cepat, tepat, dan akurat.

c) Peningkatan karier dan mutasi pagi para karyawan yang berprestasi ditunjangan dengan kenaikan gaji seta bonus-bonus dapat membuatat para karyawan lebih semangat didalam pekerjaannya.

d) Sebaiknya perlu ditingkatakan disiplin dan rasa tanggungjawab yang tinggi bagi kayawan dan juga sumber daya manusiaanya, melalui pelatihan-pelatihan.

e) Perlu dilakukan pemeriksaan intern kas supaya kesalah-kesalahan dapat diketahui agar penyimpangan-penyimpangan terhadap pengunaan uang kas tersebut dapat diperkecil jumlahnya.