Berdasarkan tabel 4.40 secara umum digambarkan pertama bahwa, hubungan tujuan *capacity building* terhadap kinerja karyawannya cukup berarti, pengaruhnya pun hanya 34,22%. Hal ini menunjukkan bahwa tujuan *capacity building* tercapai meskipun tidak sepenuhnya tercapai, karena karyawan Rumah Sakit Mata Cicendo memberikan *feedback* yang positif bagi perusahaan. Pernyataan yang kedua diketahui bahwa hubungan rencana *capacity building* dengan kinerja cukup berarti dengan memiliki pengaruh sebesar 32,49%. Hal ini dapat disimpulkan bahwa rencana yang dilakukan bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo berjalan cukup baik.

Ketiga, menyatakan bahwa hubungan kegiatan *capacity building* dengan kinerja diketahui memiliki hubungan yang cukup berarti juga 44,49%. Hal ini dikarenakan kegiatan yang diadakan dalam *capacity building* cukup menarik perhatian karyawan sehingga karyawan menikmati dan mengikuti *capacity building* dengan cukup antusias. Selanjutnya pernyataan keempat, dapat diketahui bahwa hubungan efektivitas *capacity building* dengan kemampuan karyawan cukup berarti dengan besar pengaruh 31,36%. Hal ini dikarenakan *capacity building* hanya memberikan peranan yang cukup pada peningkatan kemampuan karyawan.

Kemudian pernyataan yang kelima, hubungan efektivitas *capacity building* dengan motivasi karyawan cukup berarti dengan pengaruh 44,49%. Hal ini dikarenakan faktor yang dapat memotivasi karyawan bukan hanya *capacity building* melainkan banyak faktor yang dapat memotivasi karyawan. Gaji yang cukup didapatkan oleh karyawan sehingga motivasi untuk meningkatkan kinerja

pun cukup. Sedangkan pernyataan keenam, hubungan efektivitas *capacity building* dengan kinerja karyawan menunjukkan cukup berarti dengan pengaruh sebesar 47,06%. Hal ini dikarenakan banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain dari *capacity building*. Faktor yang paling mempengaruhi kinerja adalah motivasi dalam bekerja dimana karyawan memiliki kebutuhan yang harus dipenuhi oleh perusahaan. Dalam hal ini *capacity building* hanya memberikan pengaruh yang cukup berarti bagi kinerja karyawan. Namun meskipun demikian efektivitas *capacity building* tetap memberikan pengaruh terhadap kinerja karywan.

Dari hasil keseluruhan pernyataan diatas maka penelitian efektivitas *capacity building* bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung memiliki pengaruh yang positif secara signifikan terhadap kinerja karyawannya atau adanya korelasi antara variabel-variabel yang diuji. Ini menunjukkan bahwa efektivitas *capacity building* bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung terhadap kinerja karyawannya sudah cukup efektif walaupun hubunganya cukup berarti dengan pengaruh yang cukup juga.