3.6. Job Description

Dari struktur organisasi diatas, masing-masing divisi mempunyai tugas untuk memajukan Rumah Sakit Mata Cicendo. Adapun uraian tugas dari maing-masing divisi tersebut adalah:

1. **Direktur Utama**

   Tugas utama seorang Direktur Rumah Sakit Mata Cicendo adalah : Memimpin pelaksanaan tugas Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung, sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan kebijakan yang berlaku. Sebagaimana ditetapak dalam Surat Keputuan Menteri Kesehatan RI Nomor 045 Tahun 2007 Tgl 15 Januari 2007 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung.

2. **Direktorat Medik dan Kepeerawatan**

   Tugas utama seorang Direktorat Medik dan Keperawatan adalah: Melaksanakan pengelolaan pelayanan medik, penunjang medik, pelayanan keperawatan serta fasilitas medik dan keperawatan.

   Direktorat Medik dan Perawatan membawahi Bidang Pelayanan Medik, Bidang Pelayanan Keperawatan, Bidang Fasilitas Medik dan Keperawatan. Adapun tugas dari masing-masing bidang tersebut adalah sebagai berikut:

   a. **Bidang Pelayanan Medik**

      Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan pelayanan medik serta

melakukan pertimbangan dan peningkatan mutu pelaksanaan kegiatan di lingkungan Bidang Pelayanan Medik. Bidang ini membawahi Seksi Perencanaan dan Pengembangan Pelayanan Medik, Seksi Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Medik. Tugas dari kedua seksi tersebut adalah:

- **Seksi Perencanaan dan Pengembangan Medik**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan kebutuhan program pelayanan medik.

- **Seksi Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Medik**

  Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program pelayanan medik.

b. Bidang Pelayanan Keperawatan

Melaksanakan penyusunan rencana, pengembangan, monitoring, dan evaluasi di bidang pelayanan keperawatan. Bidang ini membawahi Seksi Perencanaan dan Pengembangan Pelayanan Keperawatan, Seksi Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Keperawatan yang memiliki tugas sebagai berikut:

- **Seksi Perencanaan dan Pengembangan Pelayanan keperawatan.**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan kebutuhan sumber daya pelayanan medik.

- **Seksi Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Keperawatan.**

Melakukan penyiapan bahan monitoring dan evaluasi pelayanan medik.

c. Bidang Fasilitas Medik dan Keperawatan

Melaksanakan penyusunan rencana, pengembangan, monitoring, dan evaluasi di bidang fasilitas medik dan keperawatan. Bidang ini membawahi dua seksi yaitu seksi perencanaan dan pengembangan fasilitas medik dan keperawatan, seksi monitoring dan evaluasi fasilitas medik dan keperawatan yang tugasnya adalah:

- **Seksi Perencanaan dan Pengembangan Fasilitas Medik dan Keperawatan.**

  Melakukan penyusunan rencana kebutuhan dan pengembangan fasilitas pelayanan medik dan keperawatan.

- **Seksi Monitoring dan Evaluasi Fasilitas Medik dan Keperawatan.**

  Melakukan monitoring dan evaluasi pemanfaatan fasilitas pelayanan medik dan keperawatan.

3. Direktorat Umum, Sumber Daya Manusia dan Pendidikan

Tugas utama dari Direktorat Umum, Sumber Daya Manusia dan Pendidkan adalah: Melakukan pengelolaan administrasi umum, sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta penelitian dan pengembangan. Direktorat Umum, Sumber Daya Manusia dan Pendidkan membawahi tiga bidang yang masing-masing memiliki tugas tersendiri, bidang itu antara lain:

a. Bagian Umum

Melaksanakan pengelolaan kegiatan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan. Bagian ini membawahi dua sub bagian yaitu sub bagian tata usaha dan sub bagian rumah tangga yang mempunyai tugas sebagai berikut:

- **Sub Bagian Tata Usaha**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian ketatausahaan meliputi surat menyurat, kearsipan, agendaris, penggandaan dokumen, hukum, organisasi dan tata laksana rumah sakit serta pelaksanaan kegiatan di lingkungan Bagian Umum Rumah Sakit.

- **Sub bagian Rumah Tangga**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian kerumahtanggan meliputi kebersihan, keamanan, kendaraan, perlengkapan, wasrey, inventaris barang dan gudang rumah sakit. serta pelaksanaan kegiatan lainya di Lingkungan Bagian Umum Rumah Sakit.

b. Bagian Sumber Daya Manusia

Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan bagian sumber daya manusia meliputi perencanaan dan pengembangan, mutasi dan kesejahteraan

pegawai di lingkungan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. Bagian ini membawahi dua sub bagian yaitu sub bagian perencanaan dan pengembangan serta sub bagian mutasi dan kesejahteraan. Kedua sub bagian ini memiliki tugas sebagai berikut:

- **Sub Bagian Perencanaan dan Pengembangan**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia serta pelaksanaan kegiatan di ingkunan Sub-Bagian Perencanaan dan Pengembangan SDM Rumah Sakit.

- **Sub Bagian Mutasi dan Kesejahteraan**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan mutasi dan kesejahteraan pegawai serta pelaksanaan kegiatan di lingkungan Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit.

c. Bagian Pendidikan dan Penelitian

Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan di lingkungan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. Bagian ini membawahi dua sub bagian yaitu sub bagian perencanaan dan pengembangan serta sub bagian monitoring dan evaluasi. Masing-masing sub bagian tersebut mempunyai tugas sebagai berikut:

- **Sub Bagian Perencanaan dan Pengembangan**

Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan serta melakukan pertimbangan dan peningkatan mutu profesionalisme pelaksanaan kegiatan di Lingkunan Bagian Diklat dan Litbang.

- **Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi**

  Melakukan penyiapan bahan monitoring dan evaluasi Diklat dan Litbang di Lingkunan Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi Diklat dan Litbang.

4. Direktorat Keuangan

Tugas seorang Direktorat Keuangan adalah : Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan anggaran, perbendaharaan, mobilisasi dana dan akuntansi serta instalasi-instalasi. Direktorat ini membawahi tiga bagian yang mempunyai tugas tersendiri, tiga bagian tersebut adalah:

a. Bagian Perencanaan dan Anggaran

Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan bagian perencanaan dan anggaran meliputi penyusunan program anggaran, evaluasi dan pelaporan di lingkungan Direktorat Keuangan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. Bagian ini membawahi dua sub bagian yang masing-masing memiliki tugas, kedua sub bagian tersebut adalah:

- **Sub Bagian Penyusunan Program dan Anggaran**

Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian penyusunan program dan anggaran di Lingkungan Bagian Perencanaan dan Anggaran Rumah Sakit**.**

- **Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian penyusunan evaluasi dan pelaporan anggaran di Lingkungan Bagian Perencanaan dan Anggaran Rumah Sakit.

b. Bagian Pembendaharaan dan Mobilisasi Dana

Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan bagian perbendaharaan dan mobilisasi dana meliputi penyusunan perbendaharaan dan mobilisasi dana di lingkungan Direktorat Keuangan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. Bagian ini membawahi dua sub bagian yang memiliki tugas-tugas sesuai dengan sub bagiannya, kedua sub bagian tersebut adalah:

- **Sub Bagian Pembendaharaan**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian penyusunan program dan anggaran di Lingkungan Sub Bagian Perbendaharaan Rumah Sakit.

- **Sub Bagian Mobilisasi Dana**

Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian penyusunan program dan anggaran di Lingkungan Bagian Mobilisasi Dana Rumah Sakit.

c. Bagian Akuntansi

Melaksanakan pengelolaan perencanaan dan pengembangan, monitoring dan evaluasi kebutuhan bagian akuntansi meliputi akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen serta verifikasi di lingkungan Direktorat Keuangan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. Bagian ini membawahi dua sub bagian yang bertugas sesuai bidangnya, kedua sub bagian tersebut adalah sebagai berikut:

- **Sub Bagian Akuntansi Keuangan**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian akuntansi di Lingkungan Bagian Akuntansi Keuangan Rumah Sakit.

- **Sub Bagian Akuntansi Manajemen dan Verifikasi**

  Melakukan penyiapan bahan penyusunan perencanaan dan pengembangan, penataan dan pengendalian penyusunan akuntansi di Lingkungan Sub-Bagian Akuntansi Manajemen dan Verifikasi Rumah Sakit.

3.7. Tinjauan Kegiatan *Capacity Buliding*

Capacity building adalah kegiatan internal Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung yang menjadikan karyawan sebagai peserta utamanya. Seluruh karyawan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung melakukan *tour* atau rekreasi bersama ke suatu tempat yang telah ditentukan oleh bagian Direktorat Sumber Daya Manusia. Pelaksanaan *capacity building* dilakukan sejak tahun 2004 dan dilakukan satu tahun sekali secara rutin pada akhir tahun.

Capacity building diisi dengan kegiatan-kegiatan yang menghibur namun memberikan manfaat yang positif bagi karyawan dan perusahaan sendiri. Kegiatan tersebut antara lain pengarahan yang dapat memotivasi karyawan, siraman rohani, pentas seni antarteam, hiburan *single electone*, *outbound,* dan makan-makan

Capacity building pada tanggal 24-25 Oktober dan 7-8 November bertempat di Pantai Pangandaran. Tujuan diadakannya kegiatan ini adalah untuk mempererat hubungan baik pada karyawan, menciptakan kebersamaan dan keakraban antar satu sama lain, memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik sehingga kinerja pun meningkat, serta menciptakan suasana kekeluargaan dalam diri karyawan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung.

Kegiatan ini berbeda dengan kegiatan yang sering dilakukan perusahaan-perusahaan lain, dimana perusahaan lain lebih menerapkan kegiatan *Family Gathering*. *Capacity Building* lebih fokus pada karyawannya saja, sedangkan *Family Gathering* fokus pada karyawan dan keluarga karyawan. Artinya *Capacity*

Building yang dilakukan oleh Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung hanya diperuntukkan buat karyawan saja tanpa membawa sanak keluarga mereka.