ABSTRAK

Efektivitas *Capacity Building* Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung Terhadap Kinerja Karyawannya

Oleh :
Sri Mulyati
41806018
Skripsi ini dibawah bimbingan :
Drs. Mahi M. Hikmat, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui "Sejauhmana Efektifitas *Capacity Building* Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung Terhadap Kinerja Karyawannya. Untuk menjawab permasalahan dalam penelitian ini, peneliti melakukan analisis terhadap indikator variabel X yaitu tujuan, rencana, dan kegiatan, serta analisis terhadap indikator variabel Y yaitu kemampuan dan motivasi.

Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif, dengan metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan analisis korelasional. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung yang berjumlah 82 orang. Data diperoleh melalui penyebaran angket, wawancara, studi pustaka, dan *Internet Searching*. Teknik analisis data yang dipergunakan untuk melihat hubungan antarvariabel adalah korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh tujuan *capacity building* cukup berarti dengan nilai korelasi 0,585. Pengaruh rencana *capacity building* cukup berarti dengan nilai korelasi 0,570. Pengaruh kegiatan *capacity building* cukup berarti dengan nilai korelasi 0,667. Pengaruh efektivitas *capacity building* dengan kemampuan karyawan cukup berarti dengan nilai korelasi 0,565. Pengaruh efektivitas *capacity building* dengan motivasi karyawan cukup berarti dengan nilai 0,667. Pengaruh efektivitas *capacity building* dengan kinerja karyawan cukup tberarti dengan nilai korelasi 0,686. Hasil pengolahan data dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa *capacity building* Bagian Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung sudah cukup efektif terhadap kinerja karyawannya.

Kesimpulan pada penelitian ini menunjukkan bahwa *capacity building* Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung dinilai cukup efektif terhadap kinerja karyawannya.

Saran untuk perusahaan menyediakan tempat pelaksanaan *capacity building* yang berbeda dan lebih menarik sesuai dengan keinginan karyawan. Saran untuk peneliti selanjutnya memanfaatkan penelitian dengan sebaik mungkin.