BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya serta pembahasan yang disertai dengan teori-teori yang mendukung mengenai hubungan antara Efektivitas Publikasi (X) dan Kepuasan Karyawan (Y), maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara penyebaran dengan Kepuasan Karyawan. Hubungan yang terjadi merupakan hubungan yang rendah tapi pasti antara penyebaran dengan kepuasan karyawan. Hubungan yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi penyebaran maka akan membuat Kepuasan Karyawan semakin tinggi pula. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah penyebaran maka Kepuasan Karyawan pun semakin rendah.
2. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan hubungan antara manfaat dan nilai dengan kepuasan karyawan. Adanya hubungan yang cukup berarti antara manfaat dan nilai dengan kepuasan karyawan. Hubungan yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi manfaat dan nilai maka akan membuat kepuasan karyawan semakin tinggi pula. Demikian pula sebaliknya, semakin

rendah manfaat dan nilai maka kepuasan karyawan pun semakin rendah.

3. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara efektivitas dengan harapan. Adanya hubungan yang cukup berarti antara efektivitas dengan harapan. Arah hubungan yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi efektivitas maka akan membuat harapan semakin tinggi pula. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah efektivitas maka harapan pun semakin rendah.
4. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara efektivitas dengan persepsi. Adanya hubungan yang cukup berarti antara efektivitas dengan persepsi. Arah hubungan yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi efektivitas maka akan membuat persepsi semakin tinggi pula. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah efektivitas maka persepsi pun semakin rendah.
5. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Efektivitas Publikasi dengan Kepuasan Karyawan. Adanya hubungan yang cukup berarti antara Efektivitas Publikasi dengan Kepuasan Karyawan. Arah hubungan yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi Efektivitas Publikasi maka akan membuat Kepuasan Karyawan semakin tinggi pula. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah Efektivitas Publikasi maka Kepuasan Karyawan pun semakin rendah.

5.2 Saran

Penelitian ini bukan semata-mata untuk kepentingan peneliti sendiri, melainkan terdapat harapan turut berpartisipasi bagi perusahaan dan dunia akademis, setelah melewati tahapan-tahapan yang harus dilalui dalam penelitian ini, terdapat saran-saran yang hendak peneliti sampaikan sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan

1. Keterengan tulisan atau *caption* pada foto *slide-show* di PT. PLN (Persero) APJ Bandung harus mengandung unsur 5W dan 1H sehingga dapat bermanfaat dan bernilai bagi karyawan yang memperoleh informasi dari publikasi foto *slide-show.*
2. Publikasi foto *slide-show* akan lebih baik kalau publik yang menjadi sasaran tidak hanya publik internal atau karyawan tapi juga publik eksternal sehingga dapat memperoleh informasi-informasi penting seperti kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan PT. PLN (Persero) APJ Bandung.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

- Bagi penelitian selanjutnya**,** sebelum melakukan penelitian diharapkan dapat mempersiapkan diri, mengusai masalah yang akan diteliti dan dapat mengatur waktu dalam melaksanakan penelitian.