ABSTRAK

POLMAN SIDABUKKE "Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Kereta Api (persero) Bandung", dibawah bimbingan Lita Wulantika, S.E., M.Si

Kepuasan kerja karyawan perlu diperhatikan bagi pihak perusahaan untuk memaksimalkan prestasi kerja dalam mengembangkan perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana menganalisis kepuasan kerja karyawan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kereta Api (persero0 Daop II Bandung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) kepuasan kerja karyawan pada PT. Kereta Api (persero) Daop II Bandung, 2) mengetahui prestasi kerja karyawan pada PT. Kereta Api (persero) Daop II Bandung, 3) menganalisis kepuasan kepuasan kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kereta Api (persero) Daop II Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 573, dan teknik penarikan sampel menggunakan *stratified random sampling* sehingga diperoleh 85 karyawan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan korelasi rank spearman dan koefisien determinasi, serta uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 15.0 for windows*.

Hasil penelitian menyebutkan kepuasan kerja berdasarkan tanggapan responden dengan hasil cukup dan prestasi kerja karyawan menunjukkan hasil cukup. Hasil analisis penelitian menunjukkan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap prestasi menunjukkan tingkat hubungan cukup, dengan kontribusi dampak sebesar 57,8%, dan sisanya sebesar 42,2% merupakan dampak faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis seperti, penilaian prestasi kerja, disiplin, pelatihan dan lain-lain

Kata Kunci : Kepuasan Kerja dan Prestasi kerja