LAPORAN HASIL KERJA PRAKTEK

PROSEDUR TUNJANGAN INSENTIF KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT BISNIS DISTRIBUSI JAWA BARAT

Diajukan untuk memenuhi syarat mata kuliah Kerja Praktek
Program Strata 1 Teknik Informatika
Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
Universitas Komputer Indonesia

DIAN RUDIYANA
10101068

PROGRAM STRATA 1
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
2005

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN HASIL KERJA PRAKTEK

PROSEDUR TUNJANGAN INSENTIF KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UNIT BISNIS DISTRIBUSI JAWA BARAT

Penyusun : DIAN RUDIYANA
NIM : 10101068

Menyetujui

Dosen pembimbing

Mira Kania S, ST
Nip . 42177006003

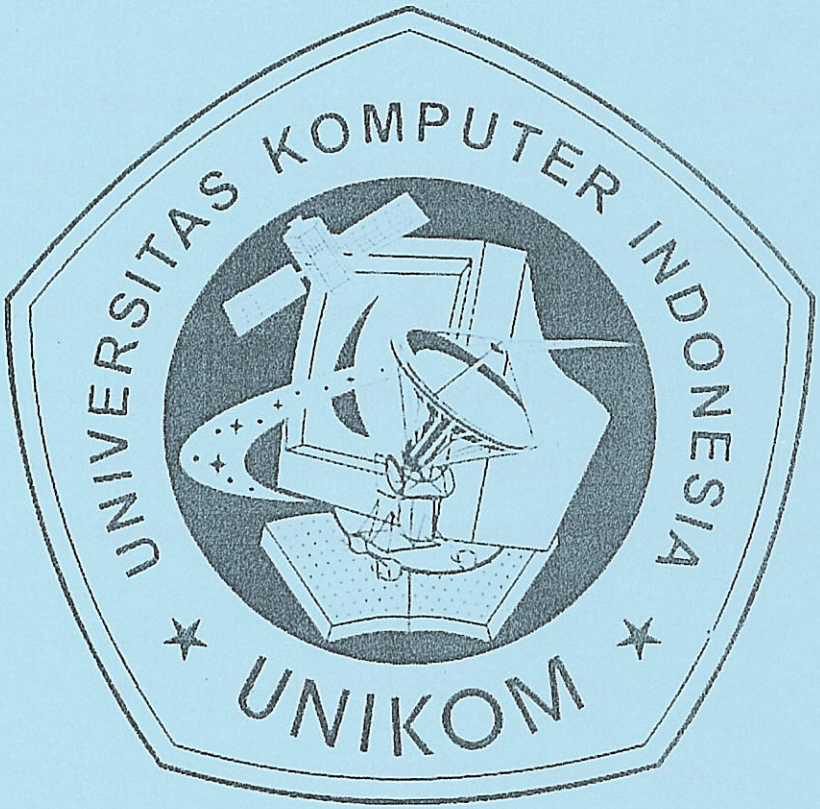
Pembimbing Kerja praktek

Udan Suprihat
Nip . 6082077L

Mengetahui

Ketua Jurusan Teknik Informatika

Budhi Irawan,S.Si
Nip . 41277006003


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

KATA PENGANTAR

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini dengan lancar. Penulis sendiri telah melaksanakan kerja praktek yang dimulai sejak tanggal 1 September 2004 sampai dengan tanggal 30 September 2004

Tujuan dari penyusunan laporan kerja praktek ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat mata kuliah kerja praktek Jurusan Teknik Informatika. Universitas Komputer Indonesia Bandung, selain itu, dengan kerja praktek ini, mahasiswa dapat mempraktekkan ilmu yang telah didapat selama perkuliahan

Kerja praktek dan laporan ini dapat diselesaikan berkat kerja sama dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang diberikan
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi teladan bagi kita semua
3. Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Ukun Sastraprawira, M.Sc. selaku Dekan fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia

5. Bapak Budhi Irawan, S.Si selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia

6. Ibu Mira kania S, S.T selaku dosen wali IF-2 sekaligus pembimbing jurusan yang telah menyediakan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan laporan kerja praktek ini

7. Dosen – dosen Teknik Informatika UNIKOM atas bimbingan dan ilmunya

8. Pimpinan dan staf PT PLN (persero) Distribusi Jawa Barat, yang telah memberi peluang untuk menyelesaikan studi

9. Bpk Mamah tercinta, kakak, adik untuk bunda yang ayah sayangi dan tidak lupa juga saya ucapkan terimakasih kepada, yonk thanks komputernya, gandi, bagus, anak-anak kost-an, anak-anak Karawang dan rekan – rekan jurusan teknik informatika angkatan 2001 khususnya kelas IF-2/1F-10 yang telah banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung

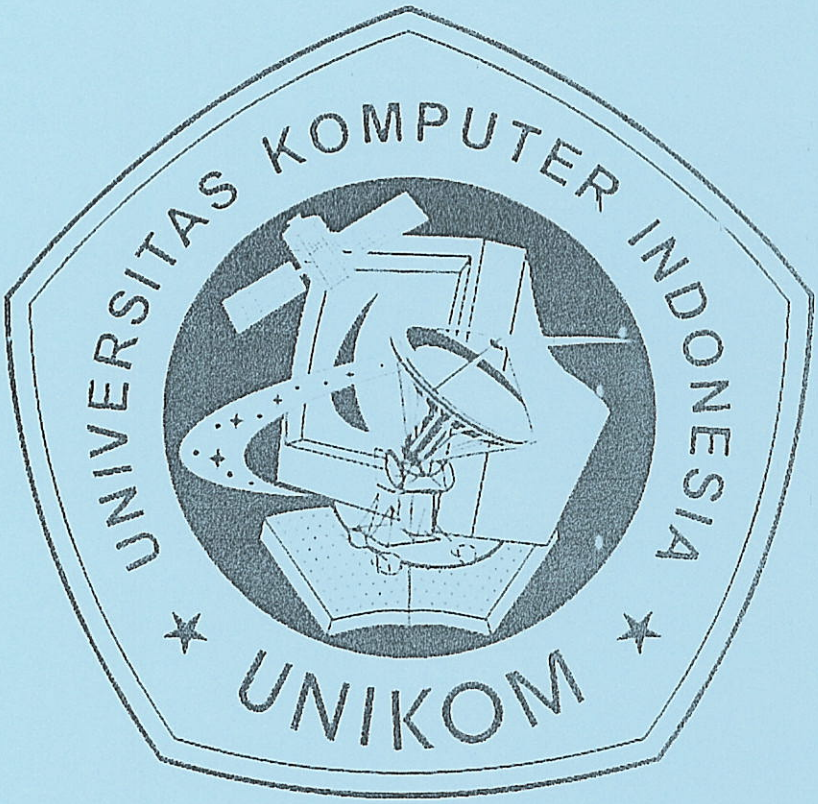
10. Dan semua pihak yang telah berjasa dalam pembuatan laporan kerja praktek ini

Penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan pengetahuan maupun kemampuan yang dimiliki, untuk itu demi kesempurnaan laporan kerja praktek ini penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak.

Bandung, 5 Januari 2005

Penulis,

DIAN RUDIYANA


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

DAFTAR ISI

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI i v

DAFTAR TABEL v

DAFTAR GAMBAR vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 4

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 5

1.4 Batasan permasalahan 6

1.5 Kegunaan Penelitian 5

1.6 Sistem Pelaksanaan Kerja Praktek 8

1.7 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek 8

1.8 Sistematika Pelaporan Kerja Praktek 8

BAB II OBYEK DAN METODE PENELITIAN

2.1 Obyek Penelitian 10

2.2 Metode Penelitian 18

BAB III TINJAUAN PUSTAKA

3.1 Pengertian dan Fungsi SDM 25

3.2 Pengertian dn Tujuan Insentif 30

3.3 Jenis-jenis Insentif 33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Pemberian Insentif Pada PT PLN (Persero) 37

4.2 Penerapan Kebijakan Insentif 37

4.3 Pelaksanaan Penerapan Kebijakan Insentif 43

4.4. Hubungan Tunjangan Insentif Semengat Kerja Pegawai 44

4.5 Analisa 45

4.6 Hambatan dalam Melaksanakan Pemberian Tujangan Insentif 51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 53

5.2 Saran 54

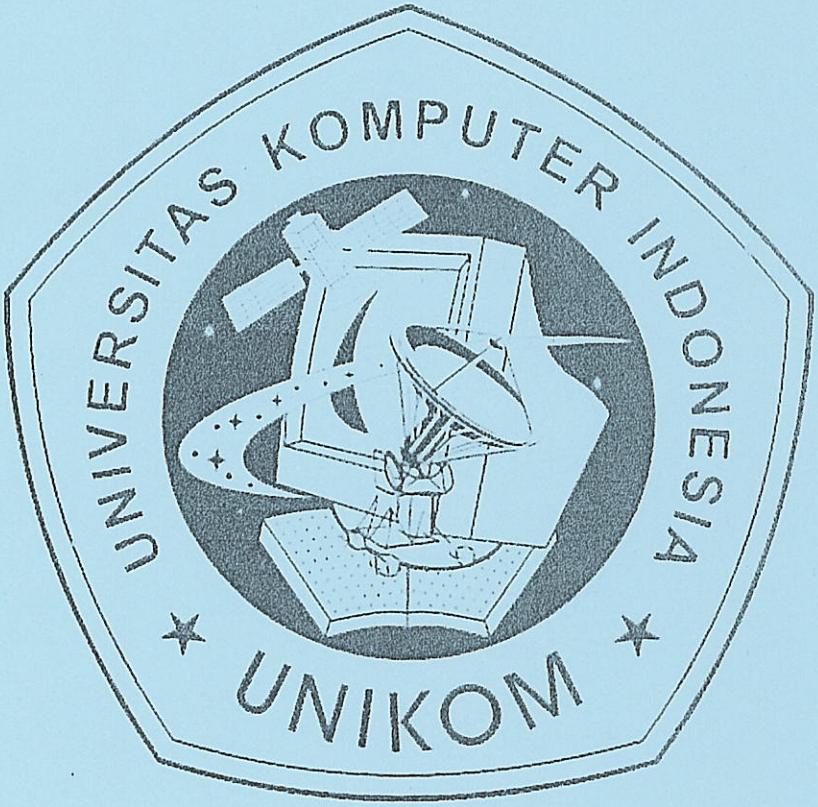
DAFTAR PUSTAKA 55

DAFTAR TABEL

Nomor		halaman
4.1	Tabel Peringkat dan gaji Dasar	38
4.2	Tabel Indeks Gaji Dasar	39
4.4	Penilaian Responden Mengenai Pemberian Insentif	46
4.6	Hubungan Insentif Dengan Semangat Kerja Pegawai	47

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
2.1	Bagab Organisasi PT PLN (Persero)	26
4.1	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Hipotesis	51


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM