BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

5.1 Kesimpulan .

Berdasarkan pembahasan mengenai peranan insentif yang dilaksanakan manajemen PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat terhadap peningkatan semangat kerja para pegawai , dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Insentif yang dilaksanakan di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat ternyata terdiri dari beberapa macam yaitu insentif materi maupun non materi , sedangkan insentif materi itu sendiri terdiri dari beberapa macam .
2. Dari analisa dengan mengadakan angket terhadap 20 orang pegawai membuktikan adanya hubungan yang positif dan erat antara yang diberikan dengan semangat kerja pegawai dengan hasil yang didapat dari perhitungan koefisen korelasi yaitu sebesar 0, 4486 .

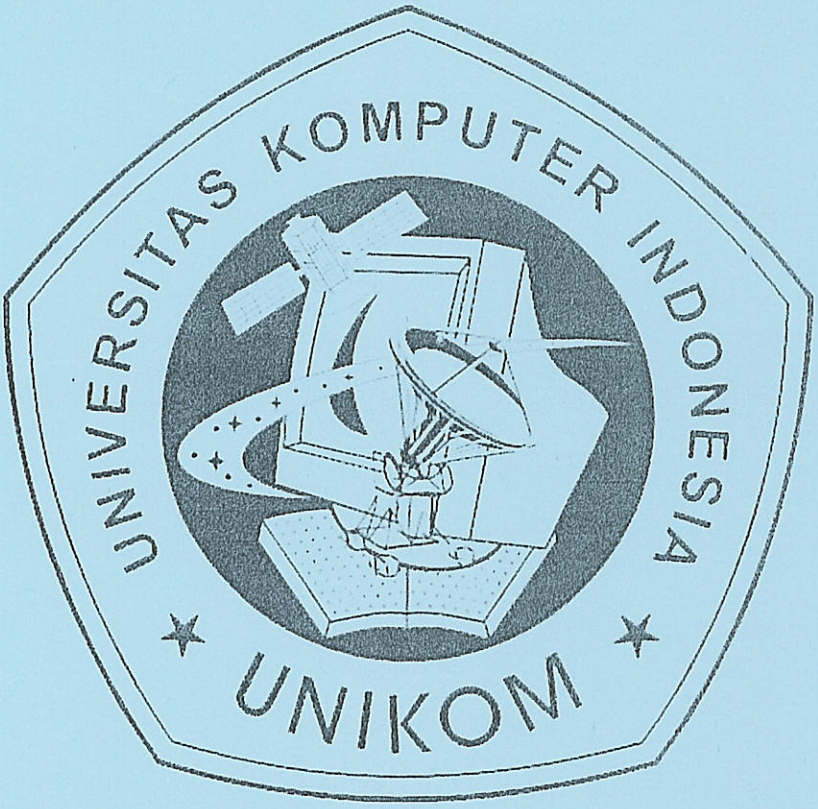
   Peranan insentif dalam meningkatkan semangat kerja pegawai sebesar 20,12 % diperlihatkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi yang dilakukan , sehingga dari perhitungan tersebut diketahui bahwa semangat kerja dipengaruhi oleh faktor lain diluar insentif sebesar 79,88 % .

   Hambatan dalam melakukan insentif adalah besarannya insentif yang rata untuk setiap pegawai tanpa adanya perbedaan antara pekerjaan berat maupun ringan.

5.2 Saran – saran

Meskipunpemberian insentif di PT PLN (Persero) telah dapat memacu semangat kerja pegawainya , tetapi mungkin akan lebih tepat lagi kalau insentif tersebut terbagi lagi dalam beberapa kelas terutama berkaitan dengan tingkat kesukaran pekerjaan atupun tingkat resiko pekerjaan . .

Tingkat kesukaran dan resiko pekerjaan akan dapat pula dibagi dalam beberapa kelas , sehingga akan ada kriteria besarnya koefisien yang hampir mirip dengan koefisien kinerja pegawai .


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM