BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, implementasi beserta pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan progressifitas karyawan ini untuk menentukan promosi jabatan di Bahana Yamaha Cianjur sebagai berikut :

1. Membantu menyelesaikan masalah dalam melakukan penilaian kinerja karyawan dan promosi jabatan.
2. Mendukung pemilik perusahaan dalam mengambil keputusan.
3. Penyusunan rencana penilaian terhadap kinerja karyawan dan promosi jabatan dapat dilakukan dengan lebih optimal, selain itu waktu untuk menyusun dan mengavaluasi rencana penilaian tersebut menjadi lebih cepat karena sudah didukung sistem yang terintegrasi.
4. Permasalahan yang biasanya terjadi dalam penyusunan rencana penilaian dapat diselesaikan dengan cepat. Selain itu sistem dapat menampung aspirasi dari pengambil keputusan dengan tujuan dan kriteria yang beragam untuk menghasilkan keputusan dengan nilai yang lebih baik.

Jadi perancangan sistem pengambilan keputusan progressifitas karyawan untuk menentukan promosi jabatan di Bahana Yamaha Cianjur ini telah sesuai prosedur yang diharapkan.

5.2 Saran

Adapun saran – saran bagi pihak pemgambil keputusan agar aplikasi ini dapat berguna dengan baik adalah sebagai berikut:

1. Pengelolaan bilangan *AHP* dibuat jadi lebih dinamis.
2. Jika hasil akhir dari penilaian karyawan masih ada kesamaan, maka diperlukan kebijakan dari manajer Bahana Yamaha Cianjur.
3. Data yang dimasukan kedalam program diharapkan menggunakan data yang benar.
4. Pengguna *(user)* diharapkan mampu terus melakukan pemeliharaan sistem secara teratur.