BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Setelah sistem dianalisis dan didesain secara rinci, maka akan menuju tahap implementasi. Implementasi sistem merupakan tahap meletakkan sistem sehingga siap untuk dioperasikan. Implementasi bertujuan untuk mengkonfirmasi modul – modul perancangan, sehingga pengguna dapat memberi masukan kepada pengembangan sistem.

4.1.1 Implementasi Perangkat Keras

Perangkat keras yang digunakan untuk mengimplementasikan sistem yang baru dibangun terdiri dari dua buah komputer yaitu komputer dibagian HRD dan komputer untuk manajer. Spesifikasi minimum untuk komputer agar dapat menjalankan aplikasi yang dibangun adalah sebagai berikut:

a. Bagian HRD
    1. *Processor* 2,0 GHz
    2. *Hard Disk* berkapasitas 80 GB
    3. *Memori* berkapasitas 512 MB
    4. *Keyboard* dan *Mouse*
    5. Monitor SVGA ukuran 15 inci dengan resolusi 1024 x 768
    6. LAN *card*
    7. *Printer*

b. Bagian penjualan

1. *Processor* 1,8 GHz
2. *Hard Disk* berkapasitas 40 GB
3. *Memori* berkapasitas 512 MB
4. *Keyboard* dan *Mouse*
5. Monitor SVGA ukuran 15 inci dengan resolusi 1024 x 768
6. LAN *card*
7. *Printer*

Persiapan perangkat keras dapat dilakukan dalam waktu satu hari dengan asumsi bahwa seluruh perangkat keras telah disediakan sebelumnya. Personil yang dibutuhkan untuk tahap ini adalah sebanyak satu orang.

4.1.2 Implementasi Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan dalam proses penilaian kinerja karyawan dan promosi jabatan adalah :

1. Sistem Operasi : Windows XP
2. Tools Program : Delphi 7
3. *MySQL* untuk *database* nya (aplikasi pendukung)

Agar aplikasi yang dibangun dapat dijalankan maka komputer yang akan menggunakan aplikasi ini harus sudah menginstal aplikasi pendukung yang dibutuhkan. Untuk menginstal aplikasi pendukung yang dibutuhkan dapat dilakukan dengan melakukan instalasi aplikasi pendukung yang telah ada dalam paket instalasi aplikasi yang dibangun. Tahapan persiapan perangkat

lunak dapat dilakukan dalam waktu satu hari dan cukup dilakukan oleh satu orang personil.

4.1.3 Implementasi Basisdata

Implementasi basis data diambil berdasarkan perancangan basis data yang dibuat sebelumnya. Secara fisik, implementasi basis data diimplementasikan menggunakan perangkat lunak MySQL. Berikut ini bagaimana pembuatan *database* beserta tabel – tabel yang mendukung sistem pendukung keputusan progressifitas karyawan.

1. Pembuatan *database*
   ```
   CREATE DATABASE `db_Penilaian`;
   ```

2. Pembuatan tabel *user*
   ```
   CREATE TABLE `user` (
   `id_karyawan` varchar(12) NOT NULL,
   `user` varchar(50) NOT NULL,
   `password` varchar(50) NOT NULL,
   `jabatan` char(10) NOT NULL,
   PRIMARY KEY (user`),
   FOREIGN KEY (`id_karyawan`)
   );
   ```

3. Pembuatan tabel karyawan
   ```
    CREATE TABLE `karyawan` (
   `id_karyawan` varchar(12) NOT NULL,
   `nama_karyawan` varchar (30) NOT NULL,
   `jabatan` varchar (25) NOT NULL,
   `alamat` varchar (50) NOT NULL,
   `keterangan` varchar NOT NULL,
   `status` varchar (11) NOT NULL,
    PRIMARY KEY (`id_karyawan`),
           ) ENGINE=InnoDB;
   );
   ```

4. Pembuatan tabel kriteria kinerja
   ```
    CREATE TABLE `kriteria_kinerja ` (
   `no_penilaian` varchar(15) NOT NULL,
   `kriteria` varchar (30) NOT NULL,
   `nilai` varchar (15) NOT NULL,
   ```

```
`bobot` varchar (20) NOT NULL
`nama_penilaian` varchar (12) NOT NULL,
`tanggal ` date NOT NULL,
FOREIGN KEY (`no_penilaian`, `nilai`, `kriteria`)
);
```

5. Pembuatan tabel kriteria promosi

```
CREATE TABLE `kriteria_promosi ` (
`no_penilaian` varchar(15) NOT NULL,
`kriteria` varchar (30) NOT NULL,
`nilai` varchar (15) NOT NULL,
`bobot` varchar (20) NOT NULL
`nama_penilaian` varchar (12) NOT NULL,
`tanggal ` date NOT NULL,
FOREIGN KEY (`no_penilaian`, `nilai`, `kriteria`)
);
```

6. Pembuatan tabel detail penilaian promosi

```
CREATE TABLE `detail_penilaian_promosi` (
`no_penilaian` varchar (30) NOT NULL,
`id_karyawan` varchar (30) NOT NULL,
`nama_karyawan` varchar (30) NOT NULL,
`keterangan` varchar (30) NOT NULL,
`bobot_global` varchar (10) NOT NULL,
PRIMARY KEY (`no_penilaian`),
FOREIGN KEY (`id_karyawan`)
);
```

7. Pembuatan tabel detail penilaian

```
CREATE TABLE `detail_penilaian` (
`no_penilaian` varchar (30) NOT NULL,
`id_karyawan` varchar (30) NOT NULL,
`nama_karyawan` varchar (30) NOT NULL,
`keterangan` varchar (30) NOT NULL,
`bobot_global` varchar (10) NOT NULL,
PRIMARY KEY (`no_penilaian`),
FOREIGN KEY (`id_karyawan`)
);
```

8. Pembuatan tabel standar nilai

```
CREATE TABLE `standar_nilai` (
`kriteria` varchar (30) NOT NULL,
`nilai` varchar (15) NOT NULL,
`bobot` varchar (20) NOT NULL
FOREIGN KEY (`nilai`, `kriteria`)
);
```

9. Pembuatan tabel penilaian kinerja
```
CREATE TABLE `penilaian_kinerja ` (
`no_penilaian` varchar(15) NOT NULL,
`kriteria` varchar (30) NOT NULL,
`keterangan` varchar NOT NULL,
`nilai` varchar (15) NOT NULL,
`bobot` varchar (20) NOT NULL
);
```

10. Pembuatan tabel penilaian promosi
```
CREATE TABLE `penilaian_promosi ` (
`no_penilaian` varchar(15) NOT NULL,
`kriteria` varchar (30) NOT NULL,
`keterangan` varchar NOT NULL,
`nilai` varchar (15) NOT NULL,
`bobot` varchar (20) NOT NULL
);
```

4.1.4 Implementasi *Form*

Implementasi form dilakukan untuk mengetahui setiap halaman program yang dibuat dan pengkodeannya dalam bentuk *file* program. Berikut ini adalah implementasi *form* yang dibuat.

Tabel 4.1 Implementasi *form*

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	File program untuk proses masuk ke dalam program	Ulogin
Menu Utama	File program untuk melakukan pengolahan data master, proses penilaian dan laporan	Umenu.pas
Data Master	File program untuk melakukan pengolahan data user, data karyawan, data kriteria, data kriteria penilaian, dan data penilaian baik itu proses tambah, ataupun proses	Udata_user.pas Udata_karyawan.pas Udetail_penilaian.pas Ukriteria_penilaian.pas

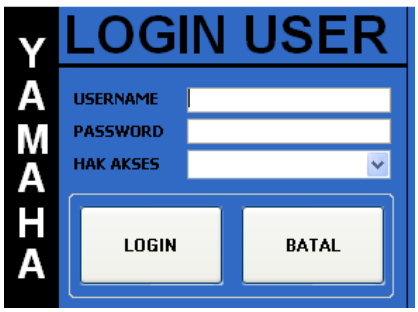
	pencarian.	
Proses Pengolahan	File program untuk melakukan pengolahan data pemeriksaan hasil lapangan,perhitungan bobot kriteria,sub kriteria nilai (tambah, ubah, dan cari).	Upenilaian.pas Upelaporan.pas ULcetak.pas

4.1.5 Implementasi Antarmuka

Pada tahap ini akan diimplementasikan seluruh aktivitas sistem dari awal sampai akhir sebagai berikut.

1. **Tampilan Form Menu Login**

Form Login akan muncul ketika pertama kali aplikasi dijalankan. Masukan nama user dan password kemudian klik Login untuk masuk ke menu utama.

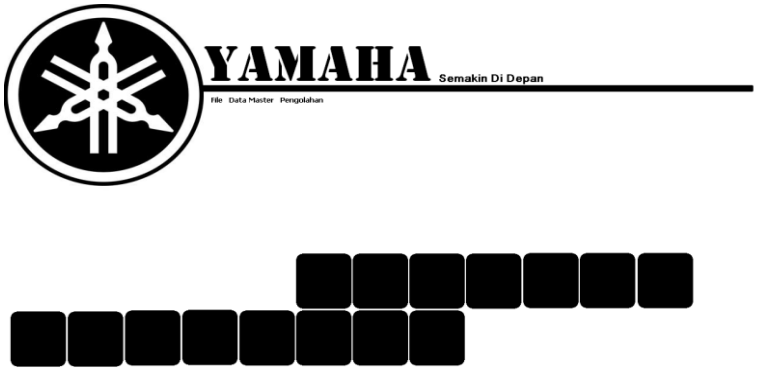


Gambar 4. 1 Login User.

2. **Tampilan Form Menu Utama**

Pada form utama ini akan menampilkan tombol – tombol pilihan yang akan di proses oleh pengguna. Pengguna dapat mengolah tombol – tombol pilihan tergantung hak akses sebagai hrd atau manager. Pengguna sebagai hrd dapat mengolah data karyawan, data user, data kriteria dan pengolahan perhitungan bobot promosi karyawan. Pengguna sebagai manajer dapat

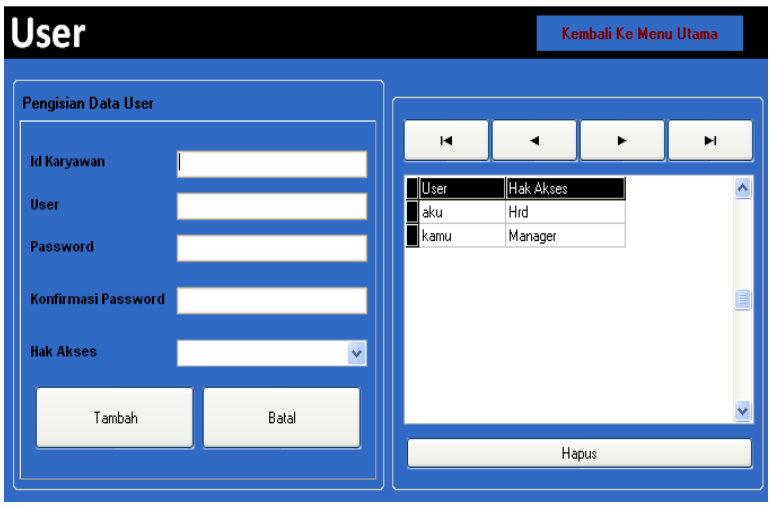
mengolah proses penilaian kinerja karyawan dan hanya dapat melihat data user dan data kriteria.



Gambar 4. 2 Menu Utama .

3. Tampilan Form Data User

Pada form data user ini pengguna sebagai bagian HRD dapat mengolah data user.



Gambar 4.3 Pengolahan Data User.

4. Tampilan Form Data Karyawan

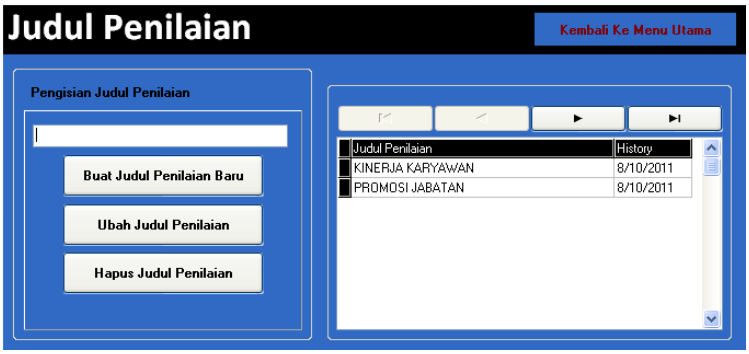
Pada form data karyawan ini pengguna sebagai HRD dapat mengolah data karyawan.



Gambar 4.4 Pengolahan Data Karyawan.

5. Tampilan Form Judul Penilaian

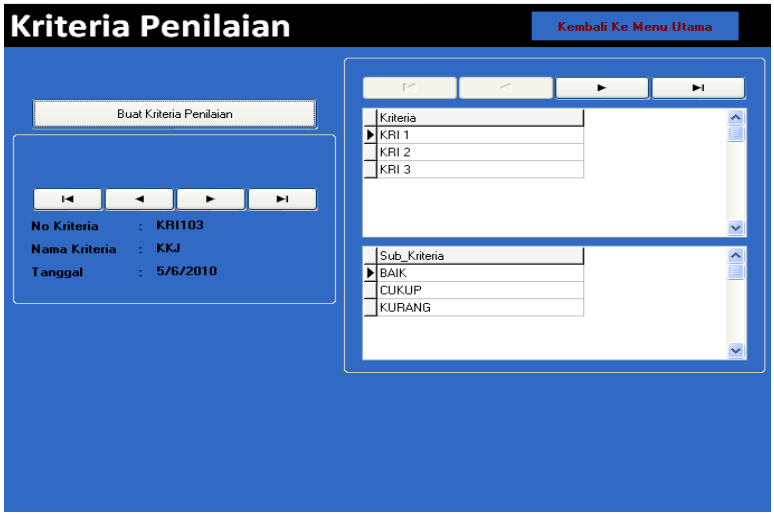
Pada form ini pengguna sebagai HRD dapat mengolah Judul penilaian yang akan digunakan pada tahap penilaian karyawan.



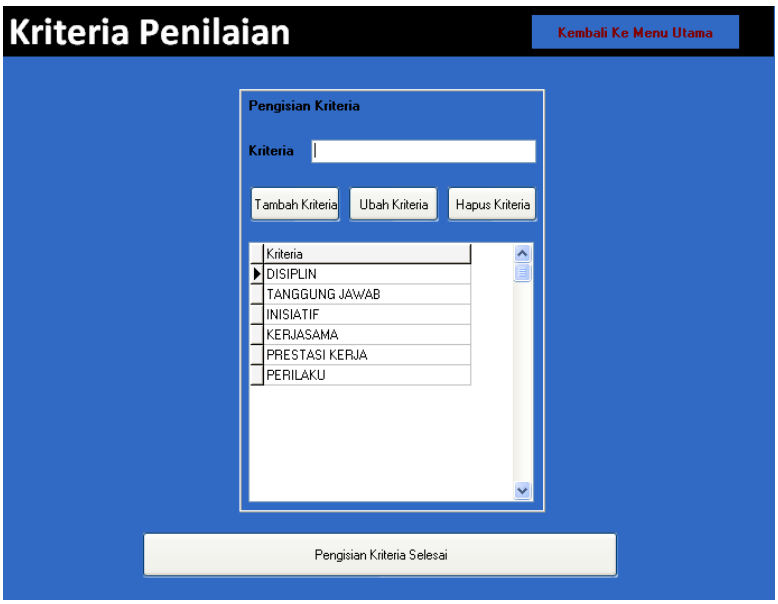
Gambar 4.5 Pengolahan Judul Penilaian.

6. Tampilan Form Kriteria Penilaian

Pada form ini pengguna sebagai HRD dapat mengolah criteria penilaian yang nantinya akan digunakan dalam tahap penilaian karyawan.



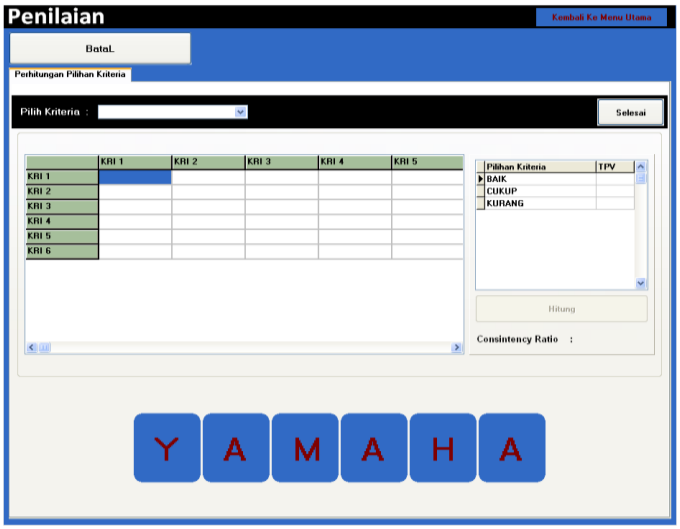
Gambar 4.6 Pengolahan Kriteria Penilaian.



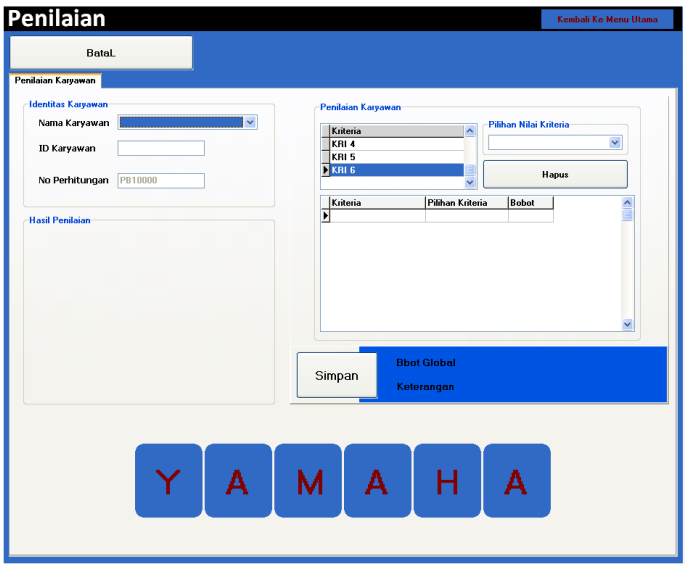
Gambar 4.7 Pengolahan Pengisisan Kriteria Penilaian.

7. Tampilan Form Penilaian

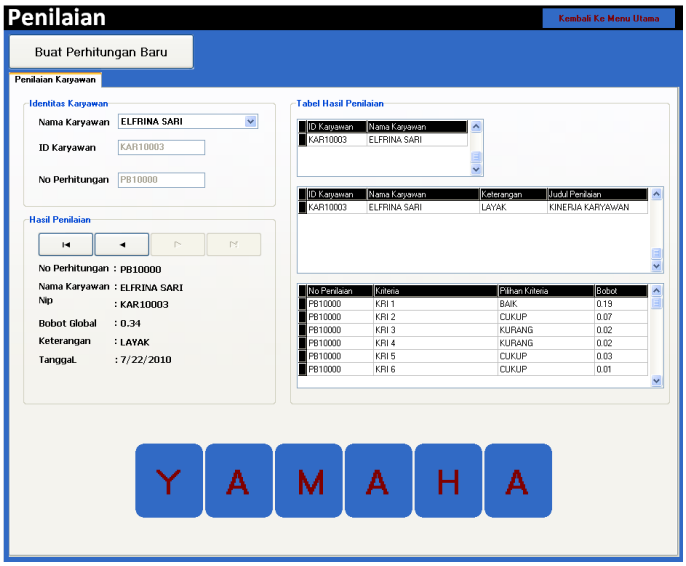
Di form penilaian karyawan ini pengguna dapat mengolah penilaian karyawan untuk kelayakan promosi jabatan. Ada 3 tahap penilaian karyawan, dijelaskan sebagai berikut :



Gambar 4.8 Penilaian Kriteria.



Gambar 4.9 Penilaian Karyawan.



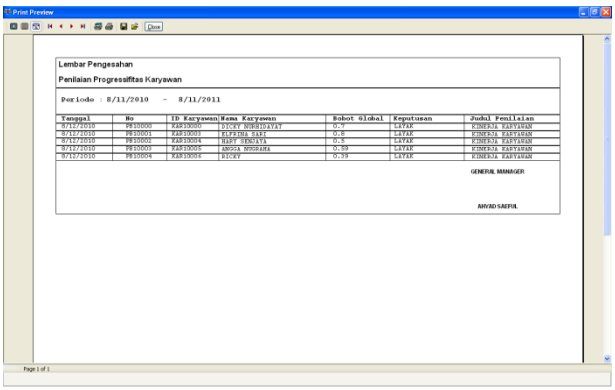
Gambar 4.10 Info Penilaian Karyawan

8. Tampilan Form Pelaporan

Pada form ini pengguna dapat melihat hasil penilaian karyawan dan dapat mencetak laporan dari penilaian karyawan tersebut



Gambar 4.11 Pengolahan Pelaporan



Gambar 4.12 Cetak Hasil Penilaian.

4.2 Pengujian

Pengujian merupakan metode yang dilakukan untuk menjelaskan mengenai pengoperasian perangkat lunak yang terdiri dari perangkat pengujian, metode pengujian dan pelaksanaan pengujian. Pengujian yang digunakan untuk menguji sistem ini adalah menggunakan metode pengujian *black box.* Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak.

4.2.1 Rencana Pengujian

Rencana pengujian yang akan dilakukan dengan menguji sistem secara *alpha* dan *beta*. Pengujian sistem ini menggunakan data uji berdasarkan data yang terdapat di Bahana Yamaha Cianjur. Rencana pengujian selengkapnya terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.2 Rencana pengujian sistem pendukung keputusan :

Tabel 4.2 Rencana Pengujian

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Pengolahan Data user	Tambah Data User	*Black Box*
	Hapus Data User	*Black Box*
	Cari Data User	*Black Box*
Pengolahan Data karyawan	Tambah Data karyawan	*Black Box*
	Hapus Data karyawan	*Black Box*
	Cari Data Karyawan	*Black Box*
Pengolahan Detail Penilaian	Tambah DetailPenilaian	*Black Box*
	Ubah Detail Penilaian	*Black Box*
	Hapus Detail Penilaian	*Black Box*
Pengolahan Kriteria Penilaian	Tambah Kriteria Penilaian	*Black Box*
	Ubah Kriteria Penilaian	*Black Box*
	Hapus Kriteria Penilaian	*Black Box*
Pengolahan Penilaian	Perhitungan Bobot Kriteria	*Black Box*
	Penilaian Karyawan	*Black Box*
Pengolahan Pelaporan	LaporanPenilaianKaryawan	*Black Box*

4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian *Alpha*

1. Pengujian Pengolahan Kriteria Penilaian.

Tabel 4.3 Pengujian Pengolahan Kriteria Penilaian.

Tambah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut data kriteria penilaian yang disediakan dengan data yang benar

Kegiatan	Proses memasukan data selesai terus klik simpan dan data yang di masukan disimpan kedalam dalam *database*
Hasil	Data berhasil tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut data kriteria penilaian dengan data yang salah atau ada salah satu data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi
Kegiatan	Proses pemasukan data salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi terus klik simpan kemudian muncul pesan dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Ubah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengubah atribut data kriteria penilaian yang sudah ada dalam *database* dengan data yang benar
Kegiatan	Proses pengubahan data selesai terus klik simpan dan data yang sudah diubah disimpan kedalam *database*
Hasil	Data berhasil tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Megubah atribut data kriteria penilaian dengan data yang salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi
Kegiatan	Proses pengubahan data salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi terus klik simpan kemudian muncul pesan dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Hapus Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Menghapus data yang akan dihapus dengan benar
Kegiatan	Proses menghapus data yang akan dihapus maka akan menampilkan anda yakin untuk menghapus
Hasil	Menghapus data yang dipilih
Kesimpulan	Diterima

2. Pengujian pengolahan Judul Penilaian.

Tabel 4.4 Pengujian Pengolahan Judul Penilaian.

Tambah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut detail penilaian yang disediakan dengan data yang benar
Kegiatan	Proses memasukan data selesai terus klik simpan dan data yang di masukan disimpan kedalam dalam *database*
Hasil	Detail penilaian telah ditambah
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut detail penilaian dengan data yang salah atau ada salah satu data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi
Kegiatan	Proses pemasukan data salah atau ada salah satu data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi terus klik simpan kemudian muncul pesan dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Ubah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengubah atribut detail penilaian yang sudah ada dalam *database* dengan data yang benar
Kegiatan	Proses pengubahan data selesai dan data yang sudah diubah disimpan kedalam *database*
Hasil	Data berhasil diubah dan tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Megubah atribut detail penilaian dengan data yang salah atau data yang sudah ada
Kegiatan	Proses pengubahan data salah atau ada salah satu data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Hapus Data	

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Menghapus detail penilaian yang akan dihapus dengan benar
Kegiatan	Proses menghapus data yang akan dihapus maka akan menampilkan anda yakin untuk menghapus
Hasil	Menghapus data yang dipilih
Kesimpulan	Diterima

3. Pengujian Pengolahan Data Karyawan.

Tabel 4.5 Pengujian Pengolahan Data Karyawan.

Tambah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut data karyawan yang disediakan dengan data yang benar
Kegiatan	Proses pemasukan data selesai terus klik simpan dan data yang di masukan disimpan kedalam dalam *database*
Hasil	Data berhasil tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut data karyawan dengan data yang salah atau ada salah satu atribut yang tidak boleh kosong tapi belum diisi
Kegiatan	Proses pemasukan data salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi terus klik simpan kemudian muncul pesan dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Hapus Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Menghapus atribut data karyawan yang sudah ada dalam *database*
Kegiatan	Proses pmenghapus data selesai
Hasil	Data berhasil dihapus dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Cari Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	

Data Masukan	Mengisi atribut data yang akan dicari dengan benar
Kegiatan	Proses pengisian atribut data yang akan dicari benar maka menampilkan data sesuai dengan data yang dicari
Hasil	Menampilkan data yang dicari
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut data yang akan dicari dengan data salah
Kegiatan	Proses pengisian atribut data yang akan dicari salah maka tampilan dalam tabel kosong
Hasil	Tampilan dalam tabel kosong
Kesimpulan	Diterima

4. Pengujian Pengolahan Data User.

Tabel 4.6 Pengujian Pengolahan Data User.

Tambah Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut data user yang disediakan dengan data yang benar
Kegiatan	Proses pemasukan data selesai terus klik simpan dan data yang di masukan disimpan kedalam dalam *database*
Hasil	Data berhasil tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut data user dengan data yang salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi
Kegiatan	Proses pemasukan data salah atau ada salah satau data yang tidak boleh kosong tapi belum diisi terus klik simpan kemudian muncul pesan dan data tidak disimpan kedalam *database*
Hasil	Muncul pesan dan data tidak tersimpan di dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Hapus Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Menghapus atribut data user yang sudah ada dalam *database*
Kegiatan	Proses menghapus data selesai
Hasil	Data berhasil terhapus dalam *database*

Kesimpulan	Diterima
Cari Data	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut data yang akan dicari dengan benar
Kegiatan	Proses pengisian atribut data yang akan dicari benar maka menampilkan data sesuai dengan data yang dicari
Hasil	Menampilkan data yang dicari
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Mengisi atribut data yang akan dicari dengan data yang salah
Kegiatan	Proses pengisian atribut data yang akan dicari salah maka tampilan dalam tabel kosong
Hasil	Tampilan dalam tabel kosong
Kesimpulan	Diterima

5. Pengujian Pengolahan Penilaian Karyawan.

Tabel 4.7 Pengujian Pengolahan Penilaian Karyawan.

Perhitungan Bobot Kriteria	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi tabel perhitungan kriteria
Kegiatan	Melakukan Perhitungan Bobot kriteria
Hasil	Perhitungan berhasil dilakukkan dan tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Tidak mengisi tabel perhitungan kriteria
Kegiatan	Tidak melakukan perhitungan bobot kriteria
Hasil	Perhitungan tidak berhasil dilakukkan dan tidak tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Penilaian Karyawan	
Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data Masukan	Mengisi atribut penilaian karyawan

Kegiatan	Proses pengisian atribut penilaian karyawan yang dinilai benar
Hasil	Penilaian karyawan berhasil dilakukan dan tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data Masukan	Tidak mengisi atribut penilaian karyawan
Kegiatan	Proses pengisian atribut penilaian karyawan masih kosong
Hasil	Penilaian karyawan tidak berhasil dilakukan dan tidak tersimpan dalam *database*
Kesimpulan	Diterima

4.2.3 Kesimpulan Hasil Pengujian *Alpha*

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus uji sample diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa perangkat lunak telah bebas dari kesalahan sintaks dan secara fungsional menghasilkan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan.

4.2.4 Kasus dan Hasil Pengujian *Beta*

Pengujian *beta* merupakan pengujian langsung kepada *user* untuk mencoba aplikasi yang baru dan mengisi kuesioner mengenai kepuasan *user*. Dari kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan untuk dapat mengambil kesimpulan terhadap penilaian dari aplikasi yang baru di buat. (Lembaran kuesioner dilampirkan).

Tabel 4.8 Hasil kuesioner.

Kuesioner	Responden	SS	S	CS	BBS	KS	TS	STS
1	4	0	2	1	1	0	0	0
2	4	1	2	1	0	0	0	0
3	4	0	3	1	0	0	0	0
4	4	1	3	0	0	0	0	0
5	4	1	2	1	0	0	0	0
6	4	0	3	1	0	0	0	0
7	4	2	2	0	0	0	0	0

Berdasarkan data hasil kuesioner, dapat dicari persentase masing – masing jawaban dengan menggunakan rumus: Y = P/Q *100%

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal

Q = Jumlah responden

Y = Nilai Persentase

Tabel 4.9 Persentase hasil kuesioner.

Kuesioner	Responden	SS	S	CS	BBS	KS	TS	STS
1	4	0%	50%	25%	25%	0%	0%	0%
2	4	25%	50%	25%	0%	0%	0%	0%
3	4	0%	75%	25%	0%	0%	0%	0%
4	4	25%	75%	0%	0%	0%	0%	0%
5	4	25%	50%	25%	0%	0%	0%	0%
6	4	0%	75%	25%	0%	0%	0%	0%
7	4	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%

4.2.5 Kesimpulan Hasil Pengujian *Beta*

Dari pengujian *beta* yang telah dilakukan yaitu dengan pengujian perhitungan pilihan kategori jawaban dari kuesioner yang telah dibagikan dapat disimpulkan bahwa :

1. Dua orang atau 50% mengatakan setuju, sebanyak satu orang atau 25% mengatakan cukup setuju,dan sebanyak satu orang atau 25% mengatakan biasa – biasa saja bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini meningkatkan kinerja karyawan di Bahana Yamaha Cianjur.
2. Satu orang atau 25% mengatakan sangat setuju, sebanyak dua orang atau 50% mengatakan setuju, dan satu orang atau 25% mengatakan cukup setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini mengefektifkan waktu penilaian di Bahana Yamaha Cianjur.
3. Tiga orang atau 75% mengatakan setuju, dan satu orang atau 25% mengatakan cukup setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini tampilannya menarik.
4. Tiga orang atau 75% mengatakan sangat setuju, dan satu orang atau 25% mengatakan cukup setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini mudah digunakan.
5. Dua orang atau 50% mengatakan setuju, satu orang atau 25% mengatakan bahwa cukup setuju, dan satu orang atau 25% mengatakan sangat setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini membantu kegiatan penilaian di Bahana Yamaha Cianjur.

6. Tiga orang atau 75% mengatakan setuju, dan satu orang atau 25% mengatakan cukup setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini membantu mengambil keputusan di Bahana Yamaha Cianjur.
7. Dua orang atau 50% mengatakan sangat setuju dan sebanyak dua orang atau 50% mengatakan setuju bahwa Sistem Pendukung Keputusan Progressifitas Karyawan ini melakukan penilaian dengan akurat di Bahana Yamaha Cianjur.