BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai peranan dari audit sumber daya manusia dalam upaya menigkatkan efektivitas kerja karyawan pada PT. Surya Citra Televisi, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan, sekaligus memberikan saran sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

1. Audit sumber daya manusia pada PT. Surya Citra Televisi sudah dilakakukan dengan baik. Meskipun perencanaan audit sumber daya manusia masih belum optimal, tetapi pelaksanaan audit sumber daya manusia sudah baik dan didukung dengan pelaporan dan tindak lanjut audit sumber daya manusia juga sudah baik.
2. Efektivitas kerja karyawan pada PT. Surya Citra Televisi sudah tinggi yang menunjukkan bahwa karyawan pada PT. Surya Citra Televisi sudah efektif dalam melaksanakan pekerjaannya. Hal ini tidak terlepas dari kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan sudah tinggi sehingga prestasi kerja karyawan meningkat. Sedangkan hal yang harus diperhatikan yakni hubungan kerja antar karyawan sebagai penunjang prestasi kerja masih belum optimal.
3. Audit sumber daya manusia berperan signifikan dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan Pada PT. Surya Citra Televisi. Audit sumber daya manusia mampu memberikan kontribusi atau peranan

sebesar 57,5% dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada PT. Surya Citra Televisi, dimana semakin besar peran audit sumber daya manusia akan membuat efektivitas kerja karyawan semakin meningkat dan sebaliknya semakin rendah peran audit sumber daya manusia akan membuat efektivitas kerja karyawan makin menurun. Dan sisanya sebesar 42,5% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar audit SDM seperti manajemen perusahaan, strategi perusahaan, dan sebagainya.

5.2 Saran

1. Perencanaan audit SDM sebaiknya lebih dipersiapkan dengan rasio yang matang sehingga akan meminimalisir kemungkinan kesalahan yang akan dilakukan pada tahapan selanjutnya.
2. Hubungan kerja yang merupakan faktor pendukung sebuah prestasi kerja sebaiknya dapat diperbaiki. Hubungan kerja antara karyawan yang satu dengan yang lainnya harus terjalin komunikasi yang baik sehingga mampu menghasilkan situasi yang kondusif yang dapat menunjang prestasi kerja.
3. Berhasil dikonfirmasikannya peranan audit SDM dan sebaiknya dapat dilakukan dengan tempo yang berkala sehingga karyawan yang merupakan faktor penentu jalannya perusahaan mampu melaksanakan pekerjaannya dengan efektif.