DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN
SURAT PERNYATAAN
ABSTRAK ……. i
ABSTRACT …… ii
KATA PENGANTAR ……..... iii
DAFTAR ISI ……. v
DAFTAR TABEL ……. viii
DAFTAR GAMBAR …… ix
DAFTAR LAMPIRAN ……. x
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah ……. 5
1.2.1 Identifikasi Masalah……. 5
1.2.2 Rumusan masalah …… 6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian... …….....6
1.3.1 Maksud Penelitian …… 6
1.3.2 Tujuan Penelitian …… …… 6
1.4 Kegunaan Penelitian ……. 7
1.4.1 Kegunaan Akademis ……. ……..... 7
1.4.2 Kegunaan Praktis …… 8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian ……. 8
1.5.1 Lokasi Penelitian …….. 8
1.5.2 Waktu Penelitian …….. 9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka …… 10
2.1.1 Pengertian Audit …… 10
2.1.1.1 Jenis-Jenis Audit …….. 11

2.1.2 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia ……. 13
2.1.2.1 Konsep Audit Sumber Daya Manusia…… 13
2.1.2.2 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia …… 15
2.1.2.3 Pelaku dan Lingkup Audit Sumber Daya Manusia …… 16
2.1.2.4 Manfaat Audit SDM …….. 16
2.1.2.5 Tahapan-Tahapan Audit Sumber Daya Manusia …… 17
2.1.3 Pengertian Efektivitas Kerja Karyawan …… 19
2.1.4 Hubungan Audit Sumber Daya manusia dengan Efektivitas Kerja Karyawan …….. 21
2.2 Kerangka Pemikiran ……... 23
2.3 Hipotesis ……..... 30
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian ……..31
3.2 Metode Penelitian ……... 31
3.2.1 Desain Penelitian ……... 34
3.2.2 Operasionalisasi Variabel ……. 38
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data …… 41
3.2.3.1 Sumber Data …….. 41
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data ……..... 42
3.2.3.2.1 Populasi……. 42
3.2.3.2.2 Sampel …….. 42
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data …… 43
3.2.4.1 Uji Validitas …….. 46
3.2.4.2 Uji Reliabilitas ……... 47
3.2.4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas …… 48
3.2.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis …….. 50
3.2.5.1 Rancangan Analisis ……50
3.2.5.2 Uji Hiipotesis ……..... 55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian ……... 58
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan……... 58

4.1.2 Struktur Organisasi…… ……. 62
4.1.3 Kegiatan Perusahaan…… 63
4.1.4 Karakteristik Responden ……64
4.2 Pembahasan …… 66
4.2.1. Analisis Kualitatif……..……..……..….... 66
4.2.1.1 Analisis Audit Sumber Daya Manusia Pada PT. SCTV. 66
4.2.1.2 Analisis Efektivitas Kerja Karyawan ……. 74
4.2.2 Analisis Kuantitatif……..……..... 79
4.2.2.1 Analisis Peranan Audit Sumber Daya Manusia
Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan…….. 79
4.2.2.2 Pengujian Hipotesis…… 86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan …… 88
5.2 Saran …… 89
DAFTAR PUSTAKA 90
LAMPIRAN-LAMPIRAN …….. 91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP …… 123

DAFTAR TABEL

No.Tabel	Judul Tabel	Hal
1.1	: Waktu Penelitian…….	9
2.1	: Penelitian Terdahulu……...	22
3.1	: Operasionalisasi Variabel……...	39
3.2	: Standar Penilaian Koefisien validitas dan Reliabilitas…….	48
3.3	: Hasil Uji validitas Kuesioner Audit Sumber Daya Manusia……	49
3.4	: Hasil Uji validitas Kuesioner Efektivitas Kerja Karyawan……	49
4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin……	64
4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan……..	65
4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia…….	66
4.4	: Rekapitulasi Tanggapan Responden Perencanaan Audit SDM…….	67
4.5	: Kriteria Skor Tanggapan Responden Perencanaan Audit SDM…….	68
4.6	: Rekapitulasi Tanggapan Responden Pelaksanaan Audit SDM……...	69
4.7	: Kriteria Skor Tanggapan Responden Pelaksanaan Audit SDM…….	70
4.8	: Rekapitulasi Tanggapan Responden Pelaporan dan TindakLanjut Audit SDM……..	71
4.9	: Kriteria Skor Tanggapan Responden Pelaporan dan Tindak Lanjut Audit SDM……..	72
4.10	: Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Variabel Audit SDM……	73
4.11	: Rekapitulasi Tanggapan Responden Prestasi Kerja……...	75
4.12	: Kriteria Skor Tanggapan Responden Prestasi Kerja……..	76
4.13	: Rekapitulasi Tanggapan Responden Kepuasan Kerja……	77
4.14	: Kriteria Skor Tanggapan Responden Kepuasan Kerja……...	78
4.15	: Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Variabel Efektivitas Kerja Karyawan……	78
4.16	: Rekapitulasi Data variabel X dan Y……...	81
4.17	: Korelasi Antara Variabel X dan Y……..	83
4.18	: Hasil Analisis Regresi……	85

DAFTAR GAMBAR

No.Gambar	Judul Gambar	Hal
2.1	: Bagan Kerangka Pemikiran……...	29
3.1	: Uji dua Pihak Daerah penerimaan dan Penolakan Hipotesis…….	57
4.1	: Logo SCTV……	62
4.2	: Grafik daerah Penerimaan dan Penolakan Ho……...	87

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul Lampiran	Hal
1	: Surat pengantar Perusahaan……...	91
2	: Struktur Organisasi Operasional……	92
3	: Mapping…….	93
4	: Kuesioner Peranan Audit Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Citra Televisi…….	97
5	: Data Ordinal Hasil Skoring Jawaban Responden Variabel Audit Sumber Daya Manusia (X)……..	104
6	: Data Ordinal Hasil Skoring Jawaban Responden Variabel Efektivitas Kerja Karyawan (Y)……	105
7	: Proses Konversi Data Ordinal Menjadi Data Interval……	106
8	: Data Interval Hasil Konversi Skor Jawaban Responden Variabel Audit Sumber Daya Manusia (X) ……..	109
9	: Data Interval Hasil Konversi Skor Jawaban Responden Variabel Efektivitas Kerja Karyawan (Y)…….	110
10	: Hasil Statistik Uji Validitas dan Reliabilitas…….	111
11	: Hasil Analisis Regresi……...	115
12	: Lembar Revisi Sidang UP…….	119
13	: Lembar Revisi Sidang Skripsi……...	120