BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada saat ini berbagai perusahaan bersaing ketat untuk meningkatkan produktivitas perusahaannya. Berbagai usaha dilakukan baik dari segi produksi.maupun penjualan produk-produk perusahaan pada pengelolaan besar pesawat terbang maupun komponen pesawat terbang lain sebagainnya. Semua itu dapat terlaksana apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang handal, baik dan berkualitas.

Dalam bidang pekerjaan masih banyak perusahaan – perusahaan kesulitan dalam merekrut karyawan. karyawan yang dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja, hal ini disebabkan perusahaan kesulitan didalam mencari tenaga kerja sesuai harapan perusahaan yaitu dari lulusan perguruan tinggi negeri. Kesulitan ini diakibatkan oleh beberapa faktor diantaranya : Minimnya lulusan perguruan tinggi negeri yang mau masuk ke perusahaan karena salarynya kecil, Persyaratan kulifikasi pendidikan atau jurusan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini. bekerjanya tidak dalam waktu yang lama hanya enam sampai satu tahun hanya untuk mencari pengalaman,setelah itu keluar. Semesti nya sistem tidak non kontrak tetapi diangkat menjadi karyawan tetap sebagaimana Kualitas pendidikan atau jurusan jarang sesuai dibutuhkan oleh perusahaan.

Penggunaan komputer telah berkembang dari sekedar perkembangan teknologi perangkat keras,yang di iringi oleh perkembangan perangkat lunak. sistem sofware dan hadware telah memungkinkan pengambilan keputusan yang dapat dilakukan.

Perkembangan teknologi semakin hari semakin canggih masih sangat sulit dilakukan dalam penyeleksian jumlah penerimaan karyawan yang masuk dan persyaratan yang harus di miliki oleh karyawan baru. penggabungan beberapa teknik pengambilan keputusan ke dalamnnya.integrasi dari perangkat keras,perangkat lunak,dan proses pengambilan keputusan tersebut menghasilkan sistem pendukung keputusan (SPK)yang memungkinkan pengguna untuk melakukan pengambilan keputusan dengan lebih cepat dan akurat.

Berdasarkan hasil wawancara dengan pihak manager personalia menyatakan bahwa perusahaan mengalami kesulitan dalam proses perekrutan penerimaan karyawan baru, sehingga dalam penyajian informasi penerimaan karyawan baru sering mengalami keterlambatan bagi pihak yang membutuhkan kesulitan yang dialami perusahaan sekarang ini karena perusahaan sangat membutuhkan karyawan baru yang berkualitas yang sesuai dengan kemampuan misalkan dilihat dari perguruan tinggi negeri maupun swasta yang mendapatkan beasiswa dan juga nilai IPK,test psikotes,fisik dan jenjang pendidikan terakhir dan juga dapat dilihat juga dari batasan usia yang telah ditentukan.

Pengambilan keputusan dalam penerapan sistem keputusan penerimaan mnggunakan metode *Analytic Hierarchy Proses*..hal ini didasarkan memiliki keunggulan dari segi proses pengambilan keputusan dan akomodasi untuk atribut-atribut baik kuantitatif maupun kualitatif. Selain itu,dari sistem pengambilan keputusan

AHP mampu menghasilkan hasil yang lebih konsisten metode-metode lainnya serta sistem dengan ini metode mudah dipahami dan mudah di gunakan.

Maka untuk membantu perusahaan dalam menghadapi masalah tersebut,dalam tugas akhir ini penulis akan membangun “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru “dengan pembobotan kriteria menggunakan metode *Analitical Hierarchy Proccess(*AHP)

1.2 Identifikasi Masalah

Dalam penelitian ini terdapat beberapa permasalahan yang timbul untuk proses penerimaan karyawan di PT.Dirgantara Indonesia yaitu:

1. Bagaimana menentukan calon karyawan yang layak lolos seleksi dengan hasil yang objektif berdasarkan kriteria yang ada.
2. Perlunya suatu parameter penilaian (sistem pendukung keputusan)yang terkomputerarisasi sehingga dapat memberikan alternatif penyelesaian masalah dalam penentuan kelayakan seleksi penerimaan karyawan baru berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.
    a. Test meliputi : persyaratan,interview dan medical test
    b. persyaratan pelamar : biodata,jenjang pendidikan terakhir. nama,tempat tanggal lahir,tahun kelulusan,jurusan,alamat dan nilai IPK
    c. Menentukan batasan usia.yang berpengalaman atau yang belum berpengalaman.
3. penilaian Asal sekolah atau perguruan tinggi mana
4. penilaian penentuan atau gaji yang diinginkan calon karyawan

5. Masalahnya adalah membangun sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan tersebut layak atau tidaknya untuk diterima.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka maksud penelitian yang dilakukan adalah membangun sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru di PT.Dirgantara Indonesia. Maksud dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk membangun sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan baru diperusahaan dengan menggunakan metode AHP.

1.3.2 Tujuan

Tujuan dari pembuatan ini adalah sebagai berikut:

1. Mempermudah dari pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru.
2. Mempermudah pengambilan keputusan untuk penempatan karyawan baru di bagian yang telah ada.
3. Menghasilkan laporan penerimaan karyawan baru.

1.4 Batasan Masalah

Penulis membatasi permasalahan dalam penulisan ini dengan maksud agar pembahasan dan penulisan laporan dapat dilakukan secara terarah dan mencapai sasaran, maka penulis membatasi masalah antara lain adalah :

Data yang akan diolah diantaranya :

1. Sistem Pendukung Keputusan (SPK)ini hanya sampai pada penerimaan karyawan tersebut layak atau tidak untuk di terima .namun tidak membahas lebih lanjut sampai tahap pelaksanaan dan strategi.

2. Data yang diolah terdiri dari : data pelamar pengelompokan smk,d3,s1,s2,jurusan masing-masing pelamar, kelulusan,nilai ijazah dan usia data jenis parameter dan data detail hasil penilaian parameter yang berupa batasan tiap-tiap parameter, data skor dan nilai yang diperoleh.
3. Kriteria dalam proses penerimaan karyawan baru yaitu :
    - Kriteria untuk mengeluarkan variabel yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah : persyaratan pelamar dan pengalaman kerja,kemampuan,wawancara,dan pengetahuan.
    - Kriteria penerimaan karyawan baru : kemampuan yang terdiri dari:psikotest,TestAkademik. Pengetahuan yang terdiri dari:pengetahuan teoritis dan praktis.Wawancara yang terdiri penampilan,fisik,riwayat,pendidikan,motivasikerja,konseptentangkerja,sikap,pengalaman bekerja,logika berfikir,jenjang pendidikan terakhir dan test kesehatan.
4. Proses yang terlibat dalam pengolahan data sistem pendukung keputusan adalah proses pemasukan data pelamar, data hasil tes pelamar, data divisi, data jenis parameter, proses penilaian tiap-tiap jenis parameter dan proses penyajian hasil penilain parameter dan bobot-bobot kriteria yang diperoleh dan proses pencetakan pelaporan.
5. Keluaran yang dihasilkan dari aplikasi sistem pendukung keputusan ini adalah laporan data pelamar, data assigment, pelamar, hasil tes pelamar, data pengetahuan,data wawancara dan data detail hasil penilaian parameter penerimaan karyawan baru.

a. Sistem pengambilan keputusan untuk penerimaan karyawan baru mengunakan Metode *Analytical Hierarcy Process* (AHP).
b. *Software* yang akan digunakan dalam pembangunan aplikasi sistem pendukung keputusan adalah Borland Delphi 7.0, *database* aplikasi menggunakan *MySOL*, dan sistem operasi yang digunakan adalah Windows XP.
c. Metode pemodelan yang digunakan adalah aliran data terstruktur yaitu DFD (*Data Flow Diagram*) dalam menggambarkan model fungsionalnya.
d. Sistem yang dibangun adalah berbasis *client server*.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini untuk membangun sistem pendukung keputusan penerimaan calon karyawan adalah metode analisis deskriptif yaitu suatu metode yang bertujuan untuk mendapatkan gambaran yang jelas tentang hal-hal yang diperlukan, melalui tahapan sebagai berikut:

1. Tahap pengumpulan data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Studi Literatur.

Pengumpulan data dengan cara mengumpulkan literatur, jurnal, *paper* dan bacaan-bacaan yang akan di bahas dengan bersumber buku - buku yang ada kaitannya dengan judul penelitian untuk membantu menyelesaikan pembangunan dalam sistem ini.

b. Observasi.

Teknik pengumpulan data dengan mengadakan penelitian dan peninjauan langsung terhadap permasalahan yang diambil komunikasi langsung dengan

Kepala PT .Dirgantara Indonesaia dan staf terkait yang mengetahui seluk beluk tentang data Perhitungan peneriamaan calon karyawan baru Yang berada di perusahaan ini.

c. Interview.

Teknik pengumpulan data dengan mengadakan tanya jawab secara langsung yang ada kaitannya dengan topik yang diambil dari Tahap pembuatan perangkat lunak.

2. Rekayasa perangkat lunak

Teknik analisis data dalam pembuatan perangkat lunak menggunakan paradigma perangkat lunak secara waterfall, yang meliputi beberapa proses diantaranya:

a. System / Information Engineering

Merupakan bagian dari sistem yang terbesar dalam pengerjaan suatu proyek, dimulai dengan menetapkan berbagai kebutuhan dari semua elemen yang diperlukan sistem dan mengalokasikannya kedalam pembentukan perangkat lunak.

b. Analisis

Merupakan tahap awal yang menganalisis dari pembuatan perangkat lunak dimulai dari menetapkan berbagai kebutuhan dari semua elemen yang diperlukan sistem dan mengalokasikannya kedalam pembentukan perangkat lunak.

c. Design

Tahap penerjemahan dari data yang dianalisis kedalam bentuk yang mudah dimengerti oleh user (User Friendly)

d. Coding

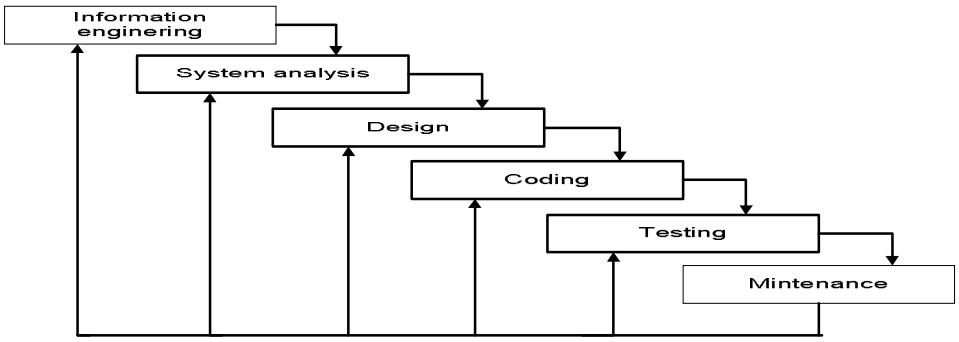
Tahap penerjemahan data atau pemecahan masalah yang telah dirancang keadalam bahasa pemrograman tertentu.

e. Pengujian

Merupakan tahap pengujian terhadap perangkat lunak yang dibangun.

f. Maintenance

Tahap akhir dimana suatu perangkat lunak yang sudah selesai dapat mengalami perubahan–perubahan atau penambahan sesuai dengan permintaan *user*.



Gambar 1.1 Skema *incremnatal model* yang merupakan pengembangan dari metode waterfall

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan proposal penelitian ini disusun untuk memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, identifikasi masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Membahas berbagai konsep dasar dan teori-teori yang berkaitan dengan topik penelitian yang dilakukan dan hal-hal yang berguna dalam proses analisis permasalahan serta tinjauan terhadap penelitian-penelitian serupa yang telah pernah dilakukan sebelumnya termasuk sintesisnya.

BAB III. ANALISIS MASALAH

Menganalisis masalah dari model penelitian untuk memperlihatkan keterkaitan antar variabel yang diteliti serta model matematis untuk analisisnya.

BAB IV. PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

Merupakan tahapan yang dilakukan dalam penelitian secara garis besar sejak dari tahap persiapan sampai penarikan kesimpulan, metode dan kaidah yang diterapkan dalam penelitian. berisi hasil implementasi dari hasil analisis dan perancangan disertai juga dengan hasil pengujian dari aplikasi ini

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan tentang keseluruhan dari pembangunan aplikasi ini dan saran tentang aplikasi ini yang sudah diperoleh dari hasil penulisan tugas akhir.