SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI PT.DIRGANTARA INDONESIA BANDUNG

Oleh

INDRA MEGANTARA
10104006

Sistem pendukung keputusan calon penerimaan karyawan baruini dibangun untuk dapat membantu pihak pekerjaan PT Dirgantara Indonesia mengolah data karyawan baru dan menghasilkan keputusan dengan cepat. Sehingga apabila data yang dibutuhkan secara cepat, maka waktu yang dibutuhkan untuk melakukan proses pencarian data pun akan semakin cepat.

Dalam proses pembangunan sistem pendukung keputusan calon penerimaan karyawan baru ini menggunakan metode peneitian dengan jenis penelitian studi kasus pada perusahaan, dimana teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain yaitu dengan teknik yang pertama adalah observasi, untuk mengamati secara langsung proses kerja yang dilaksanakan di lingkungan kerja, teknik yang kedua adalah wawancara yaitu melakukan dialog secara langsung dengan pihak yang berwenang di PT Dirganatara Indonesia. Teknik yang terakhir yaitu dengan studi literatur yang dilakukan dengan mencari data atau teori yang berhubungan dengan permasalahan yang sedang dihadapi baik melalui buku-buku ataupun media internet yang banyak menyediakan informasi yang berguna untuk melengkapi kebutuhan informasi yang diperlukan. Untuk teknik atau metode pengembangan sistem dari sistem pendukung keputusan calon penerimaan karyawan ini menggunakan metode *analitycal hierarky proses*, sedangkan metode aliran data yang dipakai adalah menggunakan metode terstruktur yaitu DFD (*Data Flow Diagram*) dalam menggambarkan model fungsional dan ERD (*Entity Relationship Diagram*) untuk menggambarkan model data.

Tujuan yang ingin dicapai dalam pembangunan sistem pendukung keputusan calon penerimaan karyawan baru ini adalah dapat membantu dalam mengolah dan mengelola data pelamar ,data jenis parameter, data kriteria, data sub kriteria, data hasil penilaian , data hasil keputusan dan membuat laporan secara cepat dan akurat.

Didalam sistem pendukung keputusan ini ada beberapa kategori yang akan terbagi berdasarkan hak dari *user* yang memakai aplikasi ini. Kategori yang pertama yaitu pengolahan data *user* untuk admin, pengolahan data pelamar untuk karyawan baru, pengolahan data hasil nilai seleksi, data kriteria, data sub kriteria

dan hasil keputusan untuk admin (personalia). Semua kategori dapat dimasuki oleh *user* yang diijinkan memakai sistem informasi data tumbuhan ini.

Setelah sistem selesai dibangun sesuai dengan metode pengembangan yang dipilih, maka selanjutnya sistem diimplementasikan. Setelah selesai diimplementasikan maka sistem yang telah selesai dibangun diuji, teknik pengujian itu sendiri menggunakan metode pengujian alpha dimana pengujian ini menggunakan metode *black box* yang berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak. Selanjutnya pengujian dilakukan dengan metode pengujian beta yaitu pengujian lapangan dengan pengolahan data statistik dari hasil kuesioner yang dibagikan kepada *user* dilapangan.

Hasil dari pengujian alpha dari sitem pendukung keputusan calon penerimaan karyawan baru ini adalah sistem yang dibangun secara fungsional sudah dapat menghasilkan *output* seperti yang diharapkan, dan untuk hasil dari pengujian beta dari sistem pendukung keputusan yang dibangun ini adalah sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru yang dibuat sangat mudah untuk dipelajari, dan sangat setuju bahwa sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru yang dibuat dapat meningkatkan kinerja pada PT.Dirgantara Indonesia Bandung.