BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Di bab ini akan dibahas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, perancangan dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang di bangun. Serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pembangunan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan penjelasan yang telah dikemukakan sebelumnya oleh penulis, dapat diambil kesimpulan dari sistem informasi kepegawaian ini sebagai berikut :

1. Diharapkan dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini dapat menjadi efektif dalam menyusun laporan-laporan kepegawaian.
2. Saya berharap dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini dapat mempermudah dalam pengolahan data absensi.
3. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini diharapkand dalam pengolahan data penggajian pegawai menjadi terintegrasi. Sehingga kegiatan pengolahan data kepegawaian lebih mudah dan mempercepat arus informasi yang dibutuhkan.
4. Dengan adanya sitem informasi diharapkan dapat mempermudah dalam melakukan pengolahan data kenaikan pangkat pegawai.

5.2 Saran

Penulis menyadari pada sistem yang diusulkan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis ingin memberikan saran kepada para peneliti yang akan melakukan penelitian pada bidang yang sama agar menjadi bahan pertimbangan. Adapun saran yang diberikan agar aplikasi yang telah dibangun dapat lebih baik, antara lain :

1. Diharapkan sistem absensi yang ada dapat menggunakan sidik jari.
2. Diharapkan kedepannya perlu adanya dukungan dari pihak perusahaan untuk pengembangan sumber daya manusia khususnya bidang IT untuk memperoleh hasil yang maksimal terhadap pemanfaatan program sistem informasi kepegawaian ini, dan juga diharapkan untuk selalu melakukan perawatan terhadap sistem yang diusulkan serta memperbaharui informasi-informasi yang dibutuhkan oleh pegawai.
3. Diharapkan bagi peneliti lain yang hendak mengembangkan program hasil penelitian penulis, dapat melakukan penyempurnaan terhadap sistem, seperti halnya peningkatan security / keamanan terhadap sistem dan menambah serta melengkapi fitur-fitur lainnya yang mendukung kegiatan operasional kepegawaian.
4. Sistem yang akan dikembangkan dapat ditambahkan dengan penginputan dan pemrosesan data pegawai non PNS.
5. Sistem yang akan dikembangkan dapat ditambahkan proses pensiun pegawai, proses mutasi pegawai sebagaimana fungsi kepegawaian pada umumnya.