BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Perkembangan teknologi informasi pada saat ini terus berkembang pesat, sehingga membawa perubahan dalam berbagai bidang kehidupan manusia. Seperti contohnya komputer yang semakin berkembang baik fisik ataupun spesifikasi dari komputer itu sendiri. Maka dari itu komputer sudah menjadi penunjang bagi setiap perusahaan untuk membantu para pegawai dalam mengerjakan tugasnya sehingga lebih menghemat waktu dan tenaga.

Perkembangan teknologi dan informasi memberikan kemudahan dalam proses mengolah suatu informasi. Baik itu mencari, mengirim dan menerima suatu informasi dalam waktu yang seefektif dan seefisien mungkin tanpa harus ke sumber informasi.

Hal yang sudak tidak asing sekarang ini adalah sebuah perusahaan menggunakan sisitem informasi yang bisa menunjang kinerja kerja mereka. Sistem informasi sekarang ini menjadi hal yang sangat penting bagi sebuah perusahaan. Karena dengan adanya sistem informasi ini dapat menampung dan menyimpan, mengelola banyak data, dan bisa diakses dengan mudah.

Sistem Informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data yang berkaitan dengan pegawai, untuk mendukung operasional kepegawaian. Sistem ini biasa digunakan salah satunya oleh manajer dalam menganalisis data kepegawaian, misalnya untuk

melihat biodata, rekam jejak (track record), golongan, daftar PNS serta pegawai yang dipromosikan untuk menduduki jabatan tertentu. Dalam hal ini Dinas Perhubungan Kabupaten Garut menginginkan sebuah sistem yang bisa membantu kebutuhan dalam pengelolaan data.

Pengolahan data kepegawaian yang sedang berjalan saat ini pada Dinas Perhubungan Kabupaten Garut masih dilakukan secara manual dimana dalam mengolah data pegawai membutuhkan waktu yang lama dalam menghasilkan laporan yang dibutuhkan, seperti mengolah data absensi, penggajian dan kenaikan pangkat yaitu dengan mencatat data-datanya pada buku lalu menginputkannya pada Microsoft Excel, lalu membuat bentuk laporannya di Microsoft word.

Pada saat ini proses sistem absensi masih secara manual yaitu dengan cara menanda tangani absen harian lalu harus merekapnya kembali sehingga sering terjadi kesalahan, dan proses sistem penggajian juga masih dilakukan secara manual yaitu dengan cara menuliskannya pada buku kemudian dicatat kembali dalam sebuah form laporan sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama, begitu pula dengan sistem kenaikan pangkat dilakukan dengan secara manual yaitu dengan menghitung dari awal masa kerja pegawai sehingga akan membutuhkan waktu yang cukup lama. Media penyimpananpun masih berupa arsip sehingga masih terjadi kesulitan dan sering terjadi kesalahan serta memperlambat proses penggajian.

Oleh karena itu dalam kegiatan pencarian, pengumpulan, pencatatan, pengolahan, pelaporan data mengakibatkan sedikit kesulitan untuk memperoleh informasi yang cepat, tepat dan dapat di percaya yang mengakibatkan

terhambatnya pembuatan laporan sehingga terjadinya tidak tepat waktu dan relevan. Selain itu keamanan dalam penyimpanan datanya juga masih belum optimal sehingga banyak dokumen atau data yang hilang.

Untuk memecahkan masalah diatas, maka dibutuhkan suatu sistem yang terintegrasi dimana perlu adanya sistem informasi kepegawaian yang didalamnya mencangkup proses pengolahan data-data pegawai. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis tertarik untuk membuat sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan judul **"*SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN GARUT*".**

1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah

Identifikasi Masalah merupakan rangkuman dari isu masalah yang terjadi yang telah dijelaskan sebelumnya dalam bahasan latar belakang. Suatu masalah perlu dirumuskan dengan tujuan agar permasalahan menjadi jelas dan tidak menimbulkan pengertian yang berbeda-beda.

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan, penulis menemukan beberapa masalah yang perlu di identifikasi. Hal ini perlu dilakukan sebagai salah satu tahap atau proses dalam mencari dan mengkaji sebuah sistem yang sedang berjalan agar penulis dapat memberikan jalan keluar (solusi) dari masalah - masalah yang perlu ditangani sebagai berikut:

1. Pengolahan data kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut dalam membuat laporan kepegawaian belum efektif sehingga banyak data yang hilang atau tidak tersusun dengan rapih.
2. Pengolahan data absensi pegawai masih sering terjadi kesalahan dan berlangsung lama karena pencatatan data absensi masih menggunakan Microsoft Excel.
3. Sistem penggajian pegawai saat ini masih berdiri sendiri dikarenakan sistem kepegawaian belum terintegrasi.
4. Kenaikan Pangkat pegawai masih dilakukan dengan cara menghitung dari awal pegawai diterima kerja di dinas tersebut.

1.2.2 Rumusan Masalah

Dari identifikasi masalah yang telah disebutkan diatas, maka Rumusan masalahnya adalah sebagai berikut ini :

1. Bagaimana menganalisis Sistem Informasi Kepegawaian yang akan diterapkan pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian yang akan diterapkan di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan sistem yang sudah ada di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Garut. Yang mencakup sistem penyimpanan, pengolahan data pegawai ke dalam sistem yang dapat dilakukan secara komputerisasi ke dalam database.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penulis melaksanakan penelitian ini antara lain adalah :

1. Untuk menganalisis Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
2. Untuk merancang Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
3. Untuk menguji Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.
4. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

1 Bagi Departemen

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan masalah yang

terkait dengan Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.

2 Bagi Pegawai

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi tentang Sistem Informasi Penggajian, agar pegawai menyadari pentingnya pemahaman Sistem Informasi Kepegawaian dalam rangka meningkatkan kualitas kepegawaian.

1.4.2 Kegunaan Akademis

1 Bagi Peneliti

a. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan peneliti terutama yang berhubungan dengan teknologi sistem informasi kepegawaian.
b. Dapat menambah wawasan dan pemahaman dalam membangun Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut.

2 Bagi Peneliti Lain

Saya berharap hasil penelitian ini dapat mendorong munculnya suatu nilai positif yang berupa suatu hasil akhir penelitian yang bisa dijadikan bahan kajian untuk melakukan penelitian selanjutnya.

3 Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Hasil penelitian ini bisa digunakan oleh pihak lain sebagai bahan rasio (perbandingan) terhadap penelitian lainnya guna menciptakan

suatu inovasi terbaru yang bermanfaat bagi orang banyak. Dan juga sebagai sumbangsih untuk kemajuan IPTEK baik dilingkungan akademis, kerja, maupun sosial masyarakat.

1.5 BATASAN MASALAH

Adapun yang menjadi batasan masalah dalam pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem Informasi ini hanya untuk mengelola data kepegawaian di kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Garut dan bukan untuk umum.
2. Sistem Informasi ini mengelola data absensi pegawai dan hanya bisa di akses di bagian kepegawaian kantor Dinas Pehubungan Kabupaten Garut.
3. Sistem informasi ini mengelola data penggajian hanya bisa dilakukan oleh bagian kepegawaian.
4. Sistem Informasi ini hanya digunakan untuk Pegawai Negri Sipil (PNS).
5. Sistem Informasi kepegawaian ini hanya menampilkan biodata pegawai, data absensi, data gaji dan data kenaikan pangkat.

1.6 LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Garut yang beralamat di Jln. Merdeka No. 230, Telepon (0262) 233863 Garut.

Waktu Penelitian ini sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Penelitian

Bulan / Kegiatan	Maret 2015				April 2015				Mei 2015				Juni 2015				Juli 2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identifikasi																				
Desain																				
Pengujian																				
Evaluasi																				
Pengembangan																				

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan dimaksudkan agar proses pembuatan dokumentasi laporan dapat dibuat secara object oriented dan sistematis tidak menyimpang dari batasan-batasan masalah yang ada. Adapun sistematika penulisan skripsi mengenai *Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut*.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang ruang lingkup permasalahan secara umum dan singkat yang terdiri dari latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan

penelitian, kegunaan penelitian, lokasi dan waktu penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini diuraikan mengenai teori-teori yang berkaitan dengan perancangan sistem informasi pembelian dan penjualan. Teori-teori tersebut diperoleh dari buku-buku dan referensi lain.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini dijelaskan secara lebih rinci dan terurut mengenai objek penelitian, metode penelitian, Metodologi Penelitian dan Struktur Pengembangan Sistem.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan sistem informasi yang diusulkan, perancangan model sistem yang diusulkan, perancangan struktur menu, perancangan interface dan laporan, tampilan dank ode program aplikasi, serta menjelaskan kelebihan dan kelemahan sistem yang diusulkan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikann kesimpulan yang diperoleh setelah merancang sebuah sistem informasi, beserta sarang yang diusulkan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN