BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pada saat ini teknologi informasi berkembang dengan pesat, oleh karena itu banyak perusahaan yang mulai memanfaatkan sistem informasi untuk menunjang operasional perusahaan. Sistem informasi dapat menghasilkan informasi yang dapat menjadi masukan bagi pemimpin perusahaan dalam mengambil keputusan. Oleh karena itu Bappeda Provinsi Jawa Barat ingin memanfaatkan sistem informasi untuk membantu dalam menjalankan aktifitas pemerintahan. Dalam hal ini aplikasi sistem informasi yang ingin diterapkan adalah aplikasi sistem informasi kepegawaian pada sub bagian kepegawaian dan umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Barat adalah suatu badan pemerintah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan teknis perencanaan pembangunan dan penyusunan serta pelaksanaan kebijakan pembangunan daerah. Adapun kondisi yang terjadi pada badan pemerintahan ini diantaranya yaitu Bappeda memiliki jumlah tenaga kerja yang cukup banyak yaitu sekitar 211 pegawai yang bekerja di Bappeda sehingga sub bagian kepegawaian seringkali mengalami kesulitan dalam mencari data pegawai yang dibutuhkan. Permasalahan lain adalah dalam pencatatan daftar urut kepangkatan atau data kenaikan pangkat yang masih terdapat beberapa masalah dalam pengolahannya salah satunya mengakibatkan terjadinya duplikasi data dan pemrosesan data berlangsung cukup lama.

Secara spesifik tujuan diadakannya penelitian terhadap sistem informasi kepegawaian adalah agar dapat menghindari atau meminimalkan terjadinya kesalahan yang timbul akibat pencatatan aktivitas, mewujudkan suatu sistem informasi kepegawaian yang didalamnya mencakup aspek-aspek pelayanan, dan dengan penelitian diharapkan dapat mewujudkan sistem informasi kepegawaian yang mampu memberikan peningkatan kualitas manajemen administrasi dan perhatian terhadap para pegawai.

Untuk menunjang kelancaran sistem informasi kepegawaian, maka peranan teknologi sangat penting guna memperlancar dan mempermudah jalannya informasi. Sebagai salah satu dari permasalahan tersebut maka penyajian informasi mengenai kepegawaian memerlukan proses secara komputerisasi untuk menunjang kegiatan kepegawaian dalam pengambilan keputusan, dimana seorang atasan dapat memperoleh informasi dengan mudah mengenai kinerja dari bawahannya dan bawahan juga dapat dengan mudah memperoleh informasi mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaannya.

Dengan adanya sistem informasi yang baru maka kinerja pemerintahan semakin efisien khususnya pada sub bagian kepegawaian dan umum, karena informasi yang dibutuhkan telah tersedia dengan baik serta memberikan kemudahan untuk melakukan pengelolaan dalam bidang kepegawaian. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis mencoba membahas hal tersebut dalam skripsi dengan judul **"PERANCANGAN APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM BAPPEDA JAWA BARAT"**.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Bertitik tolak dari latar belakang masalah yang ada, maka penulis dapat mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang sering terjadi di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Bappeda Provinsi Jawa Barat, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Dalam pengolahan data kepegawaian masih terjadi duplikasi data dikarenakan data yang belum terintegrasi.
2. Memerlukan waktu yang relatif lama dalam pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat pegawai yang masih dalam bentuk arsip.
3. Masih terdapat kesalahan dalam proses pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai dikarenakan memerlukan ketelitian dari pegawai dalam menghasilkan laporan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diajukan, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana agar dalam pengolahan data kepegawaian tidak terjadi duplikasi.
2. Bagaimana agar pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat dapat dilakukan secara cepat.
3. Bagaimana mengatasi kesalahan dalam pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah membantu menyelesaikan masalah khususnya pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Bappeda Provinsi Jawa Barat dalam melaksanakan pengelolaan administrasi kepegawaian khususnya dalam proses kenaikan pangkat pegawai.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang dapat diperoleh dengan dilakukannya penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Untuk dapat mengetahui bagaimana agar pengelolaan data kepegawaian tidak terjadi duplikasi.
2. Agar dalam pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat dapat dilakukan dengan cepat dan mudah.
3. Untuk dapat mengatasi kesalahan dalam pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dengan dilaksanakannya penelitian, mahasiswa dapat membandingkan antara teori yang didapat dengan praktek yang sesungguhnya. Pada prinsipnya penelitian merupakan suatu penerapan dari teori menjadi praktek, maka berikut akan di uraikan kegunaan penelitian bagi akademis dan praktis.

1.4.1 Kegunaan Praktis

a) Bagi Lembaga

Dapat menjalin kerjasama yang baik degan beberapa lembaga atau perusahaan yang dapat menunjang kemajuan pendidikan.

Untuk memenuhi kurikulum yang telah ditentukan.

b) Bagi Perusahaan

Dengan adanya sistem informasi ini diharapkan dapat digunakan secara optimal dan tepat guna, sehingga dapat mengefisienkan waktu dalam proses pencarian dan pelaporan data sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.

c) Bagi Mahasiswa

Dapat memahami dan menambah pengetahuan serta wawasan dibidang teknologi sistem informasi khususnya yang berhubungan dengan sistem informasi kepegawaian.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a) Bagi Pengembangan Ilmu

Untuk merealisasikan ilmu yang didapat dan dipelajari di kampus dengan penelitian dan diharapkan penelitian yang dilakukan dapat memperluas khazanah keilmuan yang telah ada sebelumnya.

b) Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan pemahaman/ pemikiran kepada peneliti lain yang akan mengambil skripsi atau tugas akhir dalam kajian yang sama sekalius sebagai referensi di dalam penulisan.

c) Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan baik teori maupun praktek tentang membangun sistem informasi terutama yang berhubungan dengan sistem informasi kepegawaian agar dapat bermanfaat bagi penulis sendiri ataupun bagi orang lain.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penyusunan skripsi ini diberikan batasan masalah agar dalam penjelasannya tidak keluar dan menyimpang, lebih terarah dan dapat dipahami sesuai dengan yang diharapkan serta terorganisasi dengan baik.

Adapun batasan masalah perancangan aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian ini antara lain:

1. Sistem Operasi yang mendukung sistem yang akan dibangun ini adalah Windows 2000/NT/XP.
2. *Tools* yang digunakan adalah *Visual Basic 6* sebagai *front end*/aplikasi dalam perancangan *interface* dan *SQL Server 2000* sebagai *back end/DBMS*.
3. Metode analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah berdasarkan metode analisis berorientasi objek, dimana alat yang digunakan untuk menggambarkan model data yaitu *Unified Modeling Language (UML)*.
4. Aplikasi yang dibuat adalah aplikasi pengolahan data kepegawaian sebagai penunjang proses pengambilan keputusan pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Bappeda Provinsi Jabar Bandung.

5. Proses kenaikan pangkat akan dilakukan apabila pegawai telah mencapai waktu yang ditentukan dengan syarat minimal kehadiran kerja sebesar 80% dari hari kerja.
6. Semua laporan diserahkan kepada pimpinan untuk dijadikan penunjang dalam pengambilan keputusan.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Untuk memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan penelitian ini, maka lokasi penelitian ini dilakukan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) yang beralamat di Jl.Ir.H.Juanda No.287 Tlp. 022-2516061 (Huntingline), Fax. 022-2510731 Kode Pos. 40135 Bandung Provinsi Jawa Barat. Sedangkan waktu penelitian dilaksanakan selama empat bulan mulai dari bulan Maret sampai dengan bulan Juni 2010. Adapun waktu penelitiannya seperti yang terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.1 Waktu Penelitian

No	Waktu / Kegiatan	Tahun 2010															
		Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengumpulan kebutuhan a. Pengumpulan data-data mengenai perusahaan.																
2.	Membangun Protoyping																
3.	Evaluasi prototype																
4.	Pengkodean sistem																
5.	Menguji sistem																
6.	Evaluasi sistem																
7.	Menggunakan sistem																