(Word to PDF Converter - Unregistered)
http://www.Word-to-PDF-Converter.net

ABSTRAK

EKA SETIAWAN NUGRAHA "Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Astra Internasional Tbk. Toyota Sales Opration (Auto2000) Cabang Pasteur Bandung". Dibawah bimbingan, Isniar Budiarti, SE., M.Si.

Pelatihan adalah bagian pendidikan yang menyangkut proses belajar untuk memperoleh dan meningkatkan keterampilan di luar sistem pendidikan yang lebih mengutamakan pada praktek daripada teori dan Produktivitas adalah keluaran yang dihasilkan tenaga kerja persatuan waktu/perjam seseorang, Salah satu usaha yang dapat ditempuh oleh perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan pelatihan terhadap karyawan secara baik, karena ketika pelatihan telah dilakukan dengan baik maka karyawan akan memberikan kontribusi yang baik pula terhadap perusahaan itu.

Tujuan penelitian ini adalah untuk pelaksanaan pelatihan karyawan, produktivitas kerja karyawan, pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap prodiktivitas kerja pada PT. Astra Internasional Tbk. Toyota Sales Opration (Auto2000) Cabang Pasteur Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 198 karyawan, dan teknik penarikan sampel menggunakan *stratified random sampling* sehingga diperoleh 66 karyawan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan korelasi pearson *product moment* dan koefisien determinasi, serta uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 17.0 for windows*.

Hasil penelitian menyebutkan pelaksanaan pelatihan berdasarkan tanggapan responden dengan hasil baik, sedangkan produktivitas kerja karyawan menunjukkan hasil baik. Hasil analisis penelitian menunjukkan analisis pelaksanaan pelatihan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan tingkat hubungan baik dengan kontribusi pengaruhnya sebesar 34,33%. Angka tersebut menunjukkan besarnya pelaksanaan pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 34,33%, sedangkan sisanya sebesar 65,67% merupakan pengaruh faktor lain, yaitu kompensasi, konflik keluarga atau dengan rekan kerja, disiplin, fasilitas, dan lain-lain.

Kata Kunci : Pelaksanaan Pelatihan dan Produktivitas kerja Karyawan