Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

BAB V
PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran. Adapun kesimpulan yang dapat ditarik oleh peneliti didalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tujuan kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap motivasi kerja karyawannya memiliki hubungan yang cukup berarti dengan searah dan signifikan. Cukup berarti yang dimaksud adalah bahwa tujuan kegiatan tersebut dinilai karyawan cukup berarti dalam memotivasi kerja. Selain itu kegiatan tersebut cukup mempengaruhi motivasi kerja karyawannya.
2. Rencana kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap motivasi kerja karyawannya memiliki hubungan yang cukup berarti, yang dimaksud dengan cukup berarti disini adalah bahwa rencana kegiatan dalam memeriahkan kegiatan HUT PT. Kereta Api ini karyawan menilai cukup berarti dengan searah dan signifikan serta cukup mempengaruhi motivasi kerja karyawannya.
3. Jenis kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap motivasi kerja karyawannya, memiliki hubungan yang cukup berarti, cukup berarti disini bahwa karyawan menilai jenis kegiatan yang dilombakan dalam memeriahkan HUT PT. Kereta Api ini sangat berarti dalam memotivasi kerja karyawan, dan

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

juga jenis kegiatan tersebut cukup berarti dengan searah dan signifikan serta cukup mempengaruhi motivasi kerja karyawannya.

4. Efektivitas kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap eksistensi kerja karyawannya memiliki hubungan yang kuat, yang dimaksud kuat adalah karyawan menganggap pengaruh dari sebuah efektivitas kegiatan tersebut sangat besar dalam eksistensi kerja karyawannya. Kegiatan tersebut dinilai kuat dengan arah yang positif dan signifikan, serta kegiatan tersebut mempengaruhi eksistensi kerja karyawannya.
5. Efektivitas kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap Keterkaitan kerja karyawannya memiliki hubungan yang cukup berarti, cukup berarti disini adalah karyawan menilai efektivitas kegiatan HUT PT. Kereta Api Indonesia cukup berarti terhadap keterkaitan kerja karyawan, kegiatan tersebut memiliki arah yang positif dan signifikan, serta cukup mempengaruhi keterkaitan kerja karyawannya.
6. Efektivitas kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap pertumbuhan kerja karyawannya memiliki hubungan yang cukup berarti, cukup berarti disini bahwa karyawan menilai kegiatan tersebut cukup berarti dalam meningkatkan pertumbuhan kerja dan sangat berarti dalam memotivasi kerja karyawan dengan arah yang positif dan signifikan, selain itu kegiatan tersebut mempengaruhi pertumbuhan kerja karyawannya.

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

7. Efektivitas kegiatan hari ulang tahun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kantor pusat Bandung terhadap motivasi kerja karyawannya memiliki hubungan yang cukup berarti, dengan arah yang positif dan signifikan, selain itu kegiatan tersebut cukup mempengaruhi motivasi kerja karyawannya.

4.2. Saran-saran

4.2.1. Saran Untuk PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Adapun saran-saran yang peneliti kemukakan berkaitan dengan hasil penelitian:

1. Meningkatkan hubungan yang baik dan harmonis di lingkungan internal, baik atasan dengan bawahan, bawahan dengan atasan, dan sesama karyawan yang ada diseluruh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada di kantor pusat Bandung. Salah satunya dengan menjalin kerjasama antar pegawai agar kinerja perusahaan dapat meningkat.
2. Meningkatkan kerjasama yang baik antar karyawan, dengan Meningkatkan rasa kekeluargaan antar sesama karyawan, agar suasana kerja lebih kondusif dan produktif dalam bekerja di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada di kantor pusat Bandung. Salah satunya dengan mengadakan kegiatan yang berhubungan dengan menjalin tali silaturahmi antar sesama pegawai dan keluarga pegawai.

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

3. Memberikan penghargaan untuk karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada di kantor pusat Bandung yang berprestasi dan teladan, dalam melaksanakan tugasnya di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada di kantor pusat Bandung. Salah satunya dengan memberikan karyawan seminar dan pelatihan agar karyawan mampu memberikan yang terbaik untuk perusahaan.
4. Lebih memperhatikan kebutuhan fisiologis karyawan seperti kebutuhan materi seperti gaji dan lingkungan kerja yang menyenangkan, agar karyawan lebih produktif dan kreatif dalam melaksanakan tugas-tugasnya di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada di kantor pusat Bandung.

4.2.2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Selain saran untuk perusahaan, peneliti juga mempunyai saran untuk peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Semoga penelitian ini bisa menjadi bahan referensi untuk penelitian sejenisnya dimasa yang akan datang dan menjadi lebih baik lagi.
2. Mengatur waktu penelitian dengan sebaik mungkin, agar tercapai semua target dalam penelitian.
3. Dapat memperdalam lagi kegiatan-kegiatan dalam suatu perusahaan khususnya kegiatan internal.
4. Memanfaatkan penelitian dengan sebaik mungkin.