BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis penelitian maka diperoleh kesimpulan bahwa iklim organisasi pada PT. Sinar Roda Utama Area Pemasaran Wilayah Barat (Bandung & Jakarta) sudah cukup baik, hal ini terlihat dari hasil yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada resp nden dan ternyata sebagian besar responden memberikan tanggapan yang positif, walaupun masih belum sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan. Permasalahan didalam iklim organisasi yaitu untuk indikator kemudahan dukungan pimpinan seperti : masih sedikit dukungan pimpinan dalam memberi arahan dalam pembuatan jadwal kerja, kemudian indikator kerjasama kelompok, keramahan dan kehangatan seperti : rekan kerja belum optimal bersikap ramah dan kekeluargaan, dan indikator perencanaan organisasi yang terbuka seperti : prosedur kerja dalam organisasi birokratis sehingga menyulitkan karyawan menyelesaikan tugas secara optimal.
2. Berdasarkan hasil analisis penelitian maka diperoleh kesimpulan bahwa kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Roda Utama Area Pemasaran Wilayah Barat (Bandung dan Jakarta) sudah baik. Berdasarkan tanggapan responden masih ditemukan masalah yaitu untuk indikator ganjaran yang

pantas seperti : Gaji yang diterima karyawan belum sesuai dengan tuntut n pekerjaan, skill dan latar belakang pendidikan, kemudian indikator kondisi kerja yang mendukung seperti : kebersihan tempat kerja, jaminan kesehatan, jaminan hari tua belum memenuhi standar kualitas yang diharapkan karyawan.

3. Iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan korelasi sebesar 35.8% dan sisanya sebesar 64.2% dipengaruhi oleh faktor lain, artinya iklim organisasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 35.8% sedangkan sisanya sebesar 64.2% merupakan dampak faktor lain, seperti balas jasa/kompensasi, penempatan, peralatan yang digunakan/fasilitas, dan lain-lain. Hasil uji hipotesis menyebutkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti "Iklim organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Roda Utama Area Pemasaran Wilayah Barat (Bandung & Jakarta)".

5.2. Saran

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya maka penulis mencoba memberikan saran/ solusi guna memperbaiki dan memecahkan masalah pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Roda Utama Area Pemasaran Wilayah Barat (Bandung & Jakarta). Adapun saran/ solusi dari penulis kepada perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian masih terdapat indikator alam iklim organiasi yang cukup baik sehingga memerlukan perbaikan selanjut a, indikator yang dimaksud adalah kemudahan dukungan pimpinan, kerjasama kelompok

keramahan dan kehangatan, dan perencanaan organisasi yang terbuka, maka penulis mencoba memberi saran bagi pihak perusahaan sebaiknya dapat mempertimbangkan harapan karyawan seperti arahan pimpinan dalam membuat jadwal kerja, kemudian diadakan acara pertemua rutin tahunan antara pimpinan dan seluruh karyawan agar interaksi dan sikap kekeluargaan antar karyawan lebih baik, dan prosedur kerja dibuat secara fleksibel agar penyelesaian pekerjaan lebih optimal dengan demikian diharapkan iklim organisasi perusahaan lebih meningkat positif.

2. Berdasarkan hasil penelitian masih terdapat indikator dalam kepuasa kerja karyawan yang cukup baik sehingga memerlukan perbaikan selanjutnya, indikator yang dimaksud adalah Ganjaran yang pantas, Kodisi kerja yang mendukung, dan rekan kerja yang mendukung, maka penulis mencoba memberi saran perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kepuasan karyawan mengenai pemberian imbalan yang disesuaikan dengan tuntutan pekerjaan, skill dan latar belakang pendidikan, diadak n pemberian jaminan hari tua agar karyawan merasa aman dan nyaman. Dengan demikian diharapkan kepuasan kerja pada PT. Sinar Roda Utama Area Pemasaran Wilayah Barat (Bandung & Jakarta) dapat meningkat.
3. Iklim Organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, oleh karena itu perusahaan diharapkan untuk lebih memberikan perhatian terhadap iklim organisasi dengan memperhatikan harapan karyawan sehingga kepuasan kerja karyawan dapat meningkat. Karyawan hendaknya dapat menyadari pentingnya dukungan sesama rekan kerja sehingga dalam hubungan kerja

tercipta kerjasama kelompok, keramahan dan kehangatan agar dapat mempercepat proses kerja, walaupun keterkaitan kedua variabel ini cukup/ sedang, tetapi faktor ini merupakan faktor penting karena menyangkut suasana kerja yang menunjang pelaksanaan pekerjaan dalam mencapai tujuan organisasi.