ABSTRAK

JERIKHO HARARI PAHUTAR "Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pengaruhnya Tehadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOPII Bandung",Dibawah bimbingan Prof. Dr.Hj Umi Narimawati,Dra.,S.E., M.Si.

Pelaksanaan Penilaian Kinerja yang efektif dan efisien merupakan faktor yang penting dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga akan menciptakan kinerja karyawan yang lebih optimal dan pada akhirnya berdampak langsung pada pencapaian penilaian kinerja perusahaan. tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pelaksanaan penilaian kinerja di PT. Kereta api (Persero) DAOP II Bandung Jawa Barat, motivasi kerja karyawan, dan menguji pengaruh pelaksanaan penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung Jawa Barat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung Jawa Barat yang populasinya berjumlah 573 karyawan dan 85 karyawan sebagai sampel penelitian, dengan tekhnik stratified random sampling. Tekhnik pengumpulan data dengan menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Tekhnik analisis kuantitatif menggunakan korelasi pearson product moment, regresi linier sederhana dan koefisien determinasi, serta uji t dengan menggunakan bantuan SPSS 13.0 for windows.

Hasil penelitian menunjukan bahwa penilaian kinerja sudah dilaksanakan dengan baik oleh PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung Jawa Barat sedangkan motivasi kerja karyawan mendapat tanggapan cukup. Hasil analisis kuantitatif menyimpulkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja secara signifikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, dengan tingkat keeratanya 0,806 (sangat kuat) selanjutnya hubungan (sangat erat) dengan demikian kontribusi pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja 64,97% sedangkan sisanya 35,03% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu promosi jabatan, pemberian kompensasi, kepemimpinan dan lain - lain

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja dan kinerja

ABSTRAK

JERIKHO HARARI PAHUTAR " ***Implementation of Performance Appraisal's Influence on Employee's Motivation at PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP II Bandung ", Under guidance*** **Prof. Dr.Hj, Umi Narimawati,Dra., S.E.,M.Si.**

Implementation of effective and efficient Performance Appraisal is important in improving employee's motivation. it will also create employee's performance so optimal, that give a direct impact to company performances. the purpose of this study is to analyze the implementation of performance assessment at PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung West Java, employee's motivation, and to examine the influence of the implementation performance appraisal on employee's motivation at PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung West Java.

The method used in this research is descriptive and verificative with quantitative approach. The unit of analysis in this study is PT. Kereta Api (Persero) DAOP II Bandung West Java which has 573 employee's and 85 employee's as samples, with stratified random sampling technique. the data is collected by using interviews, observation, questionnaires and documentation. Techniques of quantitative analysis using Pearson product moment correlation, simple linear regression and coefficient of determination, as well as t test with using assistance the SPSS 13.0 for windows.

The results from this study indicate that performance appraisal has been done well by PT Kereta Api (Persero) Daop II Bandung West Java whereas the motivation of employee's earn adequate responses. The quantitative analysis output concluded that the implementation of performance appraisal have significant impacts on employee's motivation, the closeness level 0.806 (very strong), then the relation (very close), thus contributing influence performance appraisal on work motivation 64.97% while the remaining 35.03% affected by other factors is not examined in this study such as: promotion, compensation, leadership, etc

Keywords: Performance Appraisal, Employee's Motivation and performance