BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAYANAN TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Berdasarkan hasil Kerja Praktek yang dilakukan di PT Pos Indonesia (Persero) tentang " Tinjauan Mengenai Sistim Pembayaran Gaji pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, penulis mencoba menarik kesimpulan.

4.1 Kesimpulan

Dari hasil pelaksanaan kerja praktek yang telah diuraikan terlebih dahulu, penulis kemudian dapat mengambil kesimpulan bahwa sistim pembayaran gaji pada PT Pos Indonesia (Persero) telah cukup memadai dan baik, sehingga sistim ini pada akhirnya dapat memberikan informasi yang berguna bagi pimpinan dan karyawan dalam mengelola perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari :

1. Telah diselenggarakannya pemisahan antara bagian personalia, bagian keuangan dan bagian akuntansi, sehingga sedikit banyak akan dapat menghindarkan terjadinya kesalahan atau manipulasi pada perhitungan gaji. Dengan adanya pemisahan unit tersebut, maka kemungkinan adanya pemasukkan data karyawan fiktif atau yang sudah tidak bekerja lagi diperusahaan dapat dihindari. Kemungkinan kesalahan ini dapat dicegah oleh adanya penisahan fungsi penyusunan daftar gaji, fungsi pembayaran gaji dengan dilengkapi prosedur yang layak untuk penanganan gaji. Selain itu, dengan adanya pencatatan atas penggajian serta pelaporan hasilnya dilakukan oleh bagian bagian yang terlibat langsung dan terkait dengan penggajian sesuai dengan fungsinya masing masing, maka nantinya akan

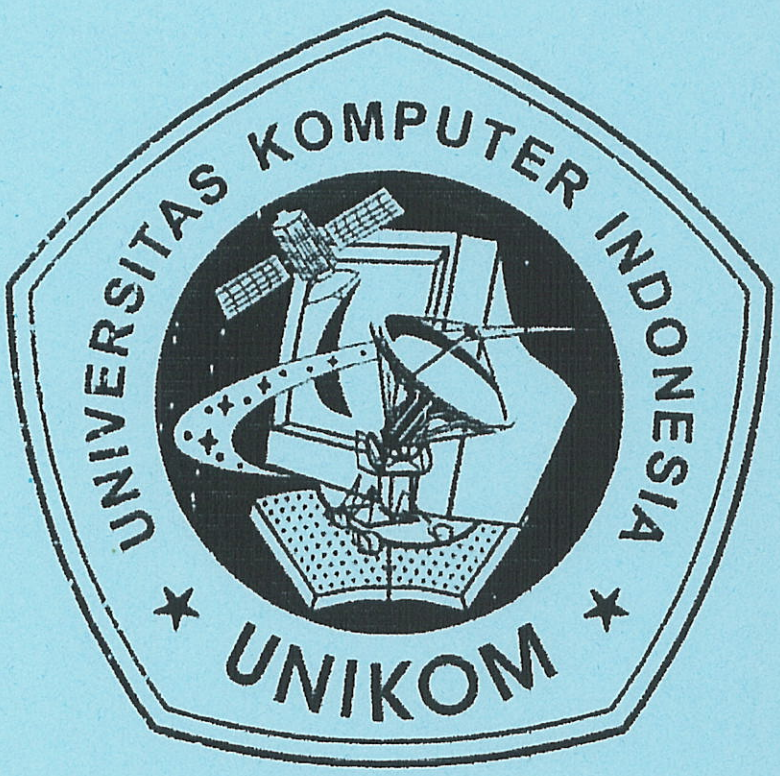
mempermudah pegawai untuk mendapatkan informasi yang tepat dan akurat mengenai pembayaran gaji dan setiap perubahan yang terjadi didalamnya.

2. Kektetapan yang diberlakukan pada PT Pos Indonesia (Persero) sudah cukup jelas dan tepat mengenai pengaturan waktu kerja, jam kerja lembur dan lain lainnya. Dimana, ketetapan ini diterapkan dengan atas dasar kesepakatan yang tercipta antara PT Pos Indonesia (Persero) dengan Serikat Pekerja PT Pos Indonesia (Persero).
3. Adanya Penggunaan catatan khusus gaji yang baik, sehingga nantinya akan dapat membantu mempermudah pegawai penggajian pada saat akan dilaksanakannya rekonsiliasi dan mempermudah penelusuran kembali apabila terjadi selisih.
4. Metode dan prosedur pengelolahan data atas penggajian telah dilakukan dengan baik. Selain itu, prosedur yang diterapkan dalam proses perhitungan dan pembayaran gaji sudah cukup menunjang bagi terciptanya suatu pengawasan yang baik dalam kaitannya dengan usaha untuk menghindari terjadinya kesalahan dalam hal penghitungan dan pembayaran gaji.

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan untuk pihak perusahaan sebagai bahan masukan bagi perusahaan dalam melakukan penyempurnaan dan peningkatan sistim pembayaran gaji pada PT Pos Indonesia (Persero), diantaranya sebagai berikut :

1. Untuk lebih meningkatkan sistim pembayaran gaji seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin maju dan untuk menghasilkan informasi yang memiliki ketelitian dan keandalan yang tinggi serta menunjang kualitas dan ketepatan yang dapat meningkatkan efiensi dan efektifitas, maka sebaiknya perusahaan perlu menerapkan penggunaan komputer dengan sistim LAN *(Local Area Network)* dalam hal pengelolaan data.
2. Perlu ditinggkatkan lagi koordinasi antar cabang cabang dengan PT Pos Indonesia (Persero) sehingga dapat dihasilkan data data atas pemnggajian dengan lebih efektif dan efisien.
3. Tanpa mengabaikan pengaruh dari faktor faktor lain yang mempengaruhi pengelolaan data atas penggajian, perusahaan sebaiknya tetap mempertahankan sistim yang telah ada yang sudah cukup baik. Selain itu, hendaknya ditingkatkan pelaksanaan dan pengawasan untuk masa yang akan datang.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM