BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1.1 Latar Belakang

Dewasa ini ,Pertumbuhan dan perkembangan teknologi semakin tumbuh pesat dari masa ke masa, sesuai dengan perkembangan zaman yang kian hari semakin sarat dengan munculnya berbagai macam teknologi modern.Disadari secaralangsung maupun tidak langsung, pada saat ini kita telah memasuki era persaingan dan hal ini terbukti dari meningkatnya persaingan antar berbagai perusahaan besar maupun kecil.

Pada sistem komputerisasi SDM (sumber daya manusia) di PT.PLN (PERSERO) Unit Bisnis Distribusi JAWA BARAT diperlukan data yang bersifat administratif yang dapat diperoleh di tata usaha, data ini berisi data insentif semangat kerja pada PT.PLN (PERSERO) Unit Bisnis Distribusi JAWA BARAT. Dari data yang berisi data insentif semangat kerja tersebut diatas melalui sistem komputerisasi akan diproses penilaian dimana karyawan yang memiliki intensif semangat kerja tertinggi atau biasa disebut dengan karyawan yang berprestasi.

Balas jasa insentif yang berlaku di PLN masuk kedalam salah satu jenis tunjangan ini merupakan tambahan biaya bagi perusahaan hal ini juga keuntungan bagi karyawan yang mendapatkan tunjangan tersebut selain untuk kepentingan perusahaan juga untuk karyawan itu sendiri karena akan menerima hasil kerja yang lebih besar dari pada nilai insentif yang akan diterima oleh karyawan tersebut.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

Maksud dan tujuan Kerja Praktek ini adalah untuk mengamati dan mempelajari sistem komputerisasi yang digunakan di Bagian SDM PT . PLN (PERSERO). Sehingga

nantinya akan terlihat data karyawan yang memiliki semangat bekerja tertinggi. Selain itu Tujuan dari Kerja Praktek itu Sendiri adalah :

1. Sebagai bahan referensi penulis untuk mengetahui sistem komputerisasi yang digunakan di PT.PLN (PERSERO).

2. Sebagai tempat penelitian penulis dalam mengaplikasikan sistem komputerisasi.

3. Penulis ingin mengetahui lebih jelas bagaimana PT.PLN (PERSERO) Mengembangkan suatu sistem solusi bebasis teknologi untuk mendukung jalannya oprasional perusahaan tersebut.

4. Sebagai studi perbandingan antara teori yang didapat di kampus dengan teori yang berlaku sebagai teori yang nyata .

1.3 Sisten Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Metode Observasi

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakn pengamatan atau penelitian secara langsung.

2. Metode Wawancara

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukanj wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan para pegawai yang ada di perusahaan tersebut untuk memperleh data dan informasi.

3. Metode Studi Pustaka

Merupakan kegiata pengumpulan data dengan mencari dan mempelajari buku – buku,karya ilmiah perpustakaan yang berkaitan erat dengan teori penelitian ini.

1.4 Sistematika Pelaporan Kerja Praktek

Sistematika penulisan yanga digunakan dalam menyusun laporan kerja praktek ini, adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang, maksud dan tujuan , sistem pelaksanaan serta sistematika penulisan kerja praktek

BAB II RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

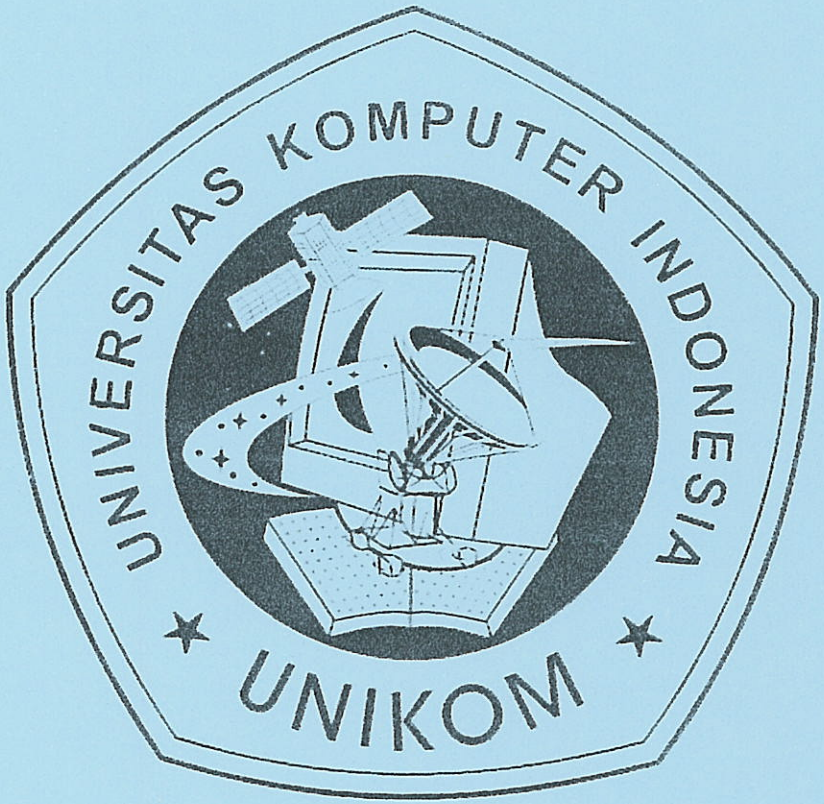
Berisi tentang tinjauan sejarah perusahaan, tempat dan kedudukan perusahaan, bentuk badan hukum, bidang pekerjaan divisi departemen tempat kerja perktek dan struktur organisasi perusahaan.

BAB III KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

Berisi jadwal kegiatan kerja praktek ,cara / teknik kerja praktek dan hasil penilitian dari kerja praktek.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan kesimpulan dan saran yang menjadi penutup laporan kerja praktek ini.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM