ABSTRAK

Irvan Muhammad Farhani, " Pengaruh Program Aplikasi Penggajian terhadap Motivasi Kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat ", Pembimbing oleh R Fenny Syafriani S.Si, M.Stat.

Kebutuhan akan Program Aplikasi saat ini begitu penting di dalam suatu perusahaan, khususnya Program Aplikasi Penggajian. Karena dengan menggunakan Program Aplikasi Penggajian dapat memotivasi para pegawainya untuk bekerja lebih baik lagi dan dapat menghasilkan data gaji pegawainya secara akurat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Program Aplikasi Penggajian terhadap Motivasi Kerja. Kegunaan dari penelitian ini adalah untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan masalah yang terkait dengan Program Aplikasi Penggajian dan Motivasi Kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif digunakan untuk mengetahui implemetasi program aplikasi penggajian dan motivasi kerja, sedangkan metode verifikatif digunakan untuk mengetahui pengaruh antara program aplikasi penggajian dan motivasi kerja. Selanjutnya untuk mengetahui program aplikasi penggajian yang sedang berjalan menggunakan pendekatan terstruktur (flowmap, dfd, diagram konteks). Teknik pengumpulan data diperoleh dengan cara observasi, wawancara, kuesioner. Untuk analisis data menggunakan Analisis Korelasi Pearson Product Moment, Uji Regresi, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis t. Sementara pengolahan datanya dengan menggunakan bantuan program SPSS 12.00 for windows.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi Program Aplikasi Penggajian dan Motivasi Kerja di kementerian Agama sebesar 78,52% dan 77,47%, keduanya berada dalam kategori baik. Program Aplikasi Penggajian berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, dibuktikan dengan menggunakan hasil dari perhitungan t-hitung 4.357 > t table 2.787, dengan tingkat pengaruh sebesar 43,16 % sedangkan sisanya sebesar 56,84% dipengaruhi oleh faktor lain seperti *reward* (penghargaan), pujian dan kenaikan gaji secara berkala.

Kata Kunci : Program Aplikasi, Penggajian, Motivasi Kerja