BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka penulis dapat menarik suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, Program Aplikasi Penggajian memang diperlukan dalam suatu perusahaan untuk mempermudah para pegawai dalam mengolah dan menghitung data gaji agar dapat menghasilkan informasi yang tepat dan akurat.
2. Program Aplikasi Penggajian secara keseluruhan dikategorikan baik. Respon tersebut dapat dilihat pada tabel 4.6 dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 78,52% yang berarti bahwa tanggapan responden atas implementasi dari Program Aplikasi Penggajian sudah baik.
3. Motivasi Kerja secara keseluruhan dikategorikan baik. Respon tersebut dapat dilihat pada tabel 4.20 dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 77, 47% yang berarti bahwa motivasi kerja pegawai setelah menggunakan program aplikasi penggajian adalah sudah baik.
4. Besarnya pengaruh Program Aplikasi Penggajian dengan Motivasi Kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat yaitu 43,16%. Sedang sisanya, yaitu 56,84% di pengaruhi oleh faktor lain seperti *reward* (penghargaan), pujian dan kenaikan gaji secara berkala.

5. Program Aplikasi Penggajian berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap Motivasi Kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat, itu dibuktikan dari hasil penarikan kesimpulan sebesar 99% dengan tingkat kesalahan sebesar 1%, dimana t hitung > t tabel (4.356 >2.787) maka H0 ditolak dan H1 diterima, yang berarti terdapat pengaruh secara signifikan antara program aplikasi penggajian terhadap motivasi kerja dengan taraf keyakinan 99%.

5.2. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan di atas, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak perusahaan. Adapun saran yang ingin disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Program Aplikasi Penggajian yang digunakan di Kementerian Agama saat ini sudah berada pada kategori yang baik, namun agar kualitas program aplikasi penggajian menjadi lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan software yang lebih spesifik agar data dan informasi yang ada lebih terjamin dan tertata dalam penyimpanannya.

2. Perlu ditingkatkan lagi sosialisasi dan pelatihan bagi pegawai, agar kemampuan pegawai dalam menggunakan program aplikasi penggajian ini bisa lebih merata dan lebih terampil.

3. Bagi pegawai yang ingin meningkatkan motivasi kerjanya, sebaiknya tidak menunggu diadakannya sosialisasi dan pelatihan dari perusahaan, akan tetapi harus berusaha sendiri untuk meningkatkan kemampuan dibidang teknologi dan informasi agar dapat mengikuti perkembangan teknologi dan informasi yang begitu pesat pada masa kini.